

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penentu dalam sukses atau gagalnya suatu organisasi dan usaha. Baik di dunia bisnis maupun di dunia pendidikan kualitas pemimpin merupakan keberhasilan lembaga atau organisasinya. Karena pemimpin yang sukses itu mampu mengelola organisasi dan menunjukkan jalan serta perilaku benar yang harus dikerjakan bersama-sama atau melakukan kerja sama.

Kepemimpinan merupakan suatu proses mempengaruhi orang lain, sedangkan kekuatan merupakan alat yang digunakan sang pemimpin untuk mendapat kepatuhan dari para bawahannya/pengikutnya. Seorang pemimpin tidak dengan sendirinya dapat mempengaruhi orang lain. Ia harus menggunakan kekuatan agar berhasil dalam upaya mempengaruhi orang lain.

Pemimpin harus mampu mengantisipasi perubahan yang tiba-tiba dapat mengoreksi kelemahan-kelemahan, dan sanggup membawa organisasi kepada sasaran dalam jangka waktu yang sudah ditetapkan. Pemimpin yang sukses adalah pemimpin yang mampu menjadi pencipta dan pendorong bagi bawahannya dengan menciptakan suasana dan budaya kerja yang kondusif.

Praktikan mengamati pada PT Panah Jaya Sejahtera terdapat beberapa masalah. Contohnya seperti seorang pemimpin yang memberikan contoh buruk kepada pegawainya. Serta pemimpin yang sering datang tidak pada tepat waktunya dan pemimpin yang melanggar aturan untuk tidak meroko didalam kantor. Suatu perusahaan membutuhkan seorang pemimpin yang efektif, yang mempunyai kemampuan mempengaruhi perilaku anggotanya atau anak buah.

Pemimpin tersebut memiliki kemampuan untuk memberikan pengaruh positif bagi karyawannya untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan yang diarahkan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan. Gaya kepemimpinan diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku organisasi.

Suatu kemampuan yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin adalah dapat menarik perhatian dari orang-orang disekelilingnya, baik sebagai individu maupun sebagai kelompok. Dalam hal ini seorang pemimpin harus mampu berkomunikasi dengan bawahannya, pemimpin dapat menyampaikan visi dan misi perusahaan kepada bawahannya. Setiap pemimpin dalam memberikan perhatian untuk membina, menggerakkan dan mengarahkan semua potensi pegawai dilingkungannya memiliki pola yang berbeda-beda antara satu dan lainnya.

Gaya kepemimpinan adalah perilaku yang sering di tampilkan oleh seorang pemimpin. Jadi dalam hal ini adalah memahami cara-cara yang

disenangi dan digunakan oleh seseorang sebagai wahana untuk menjalankan kepemimpinannya. Gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang digunakan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku orang lain. Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain. Masing-masing gaya tersebut memiliki keunggulan dan kelemahan. Seorang pemimpin akan menggunakan gaya kepemimpinan sesuai kemampuan dan keperibadiannya.

B. Perumusan Masalah

Untuk menghindari pembahasan yang terlalu luas dalam suatu perusahaan, maka penulis akan membatasi permasalahan mengenai Analisa Gaya Kepemimpinan pada PT Panah Jaya Sejahtera yang mencakup tentang : Bagaimana analisa gaya kepemimpinan pada PT Panah Jaya Sejahtera?

C. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1. Tujuan Penulisan

Agar penulis lebih memahami dan mendalami gaya kepemimpinan di PT Panah Jaya Sejahtera.

2. Manfaat Penulisan

a. Bagi Penulis

Bagi penulis sebagai tambahan pengetahuan tentang bagaimana gaya kepemimpinan pada PT Panah Jaya Sejahtera.

b. Bagi perusahaan

Menjalin hubungan yang baik antara perusahaan dengan Fakultas Ekonomi guna menumbuhkan kerja sama yang saling menguntungkan.

c. Bagi Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Memperoleh bahan masukan dan umpan balik guna perbaikan dunia pendidikan serta menambahkan referensi tentang gaya kepemimpinan.