

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

1. Penulis melakukan Observasi pada Divisi Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang beralamatkan di Jalan Jenderal Sudirman, Senayan, Jakarta.
2. Karya Ilmiah ini membahas tentang analisis disiplin karyawan pada Divisi Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Disiplin kerja pada suatu perusahaan menjadi sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Berdasarkan Observasi yang penulis lakukan, pada Divisi Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat masih terlihat kurangnya disiplin kerja yang baik. Penulis menemukan beberapa masalah karyawan yang belum menaati peraturan, seringkali mendiskusikan hal diluar pekerjaan dan terlihat meninggalkan ruangan pada saat jam kerja dalam waktu yang lama.
4. Berdasarkan dari beberapa masalah yang ada, dapat disimpulkan bahwa faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada Divisi Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat ialah kurangnya pengawasan dari pimpinan.

B. Saran

1. Dalam menangani masalah kedisiplinan kerja pada Divisi Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat, pimpinanlah yang berperan penting dalam

menangani masalah ini. Sebaiknya pimpinan bergerak secara langsung untuk mengawasi pekerjaan karyawannya, memberikan solusi apabila karyawan mengalami kesulitan. Apabila pimpinan tidak berada diruangan, berilah kepercayaan kepada salah satu bawahannya untuk mengawasi para karyawan.

2. Memberikan sanksi hukuman kepada siapa saja yang melanggar peraturan, tentunya disertai bukti dan hukuman yang diberikan sesuai dengan apa yang dilanggar.
3. Untuk mengupayakan karyawannya utnuk berdisiplin dalam bekerja, pimpinan haruslah memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.