

**PENGARUH KEPEMILIKAN MANAJERIAL, PROFITABILITAS,  
UKURAN PERUSAHAAN DAN *GENDER* TERHADAP KOMPENSASI  
DIREKSI PADA PERUSAHAAN MAKANAN DAN MINUMAN YANG  
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) PERIODE 2010-2015**

**FRISA PUTRI**

**8215123415**



**Skripsi Ini disusun Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
KONSENTRASI KEUANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

**THE EFFECT OF MANAGERIAL OWNERSHIP, PROFITABILITY,  
COMPANY SIZE AND GENDER ON DIRECTOR COMPENSATION IN  
FOOD AND BEVERAGES COMPANIES LISTED IN BEI DURING 2010-  
2015**

**FRISA PUTRI**

**8215123415**



**Skripsi is Written as part of Bachelor Degree Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
CONCETRATION IN FINANCE  
FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

## **ABSTRAK**

FRISA PUTRI, *Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, dan Gender terhadap Kompensasi Direksi pada perusahaan Makanan dan Minuman yang terdaftar di BEI tahun 2010-2015*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemilikan Manajerial, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, dan Gender terhadap Kompensasi Direksi pada perusahaan Makanan dan Minuman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 13 perusahaan. Analisis yang digunakan adalah Independent Sample t Test. Selanjutnya untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat maka digunakan pendekatan data panel dengan uji chow dan uji hausman yang menghasilkan Fixed Effect Model sebagai model yang terbaik baik untuk interpretasi. Kepemilikan Manajerial dan Ukuran perusahaan memiliki pengaruh negatif sementara Profitabilitas dan Gender memiliki pengaruh positif.

Kata Kunci: Kepemilikan Manajerial, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Gender, Kompensasi Direksi

## ***ABSTRACT***

FRISA PUTRI, *The Effect Of Managerial Ownership, Profitability, Company Size And Gender On Director Compensation In Food And Beverages Companies Listed In Bei During 2010-2015. Faculty of Economics. Universitas Negeri Jakarta. 2017*

*This research is to discover the effect of managerial ownership, profitability, company size and gender on director compensation in food and beverages companies. Total 13 companies are involved as samples in this research with t-test analysis and Chow Test continued with Hausman Test representing the partial effect of the independent variables to the dependent variable. Managerial Ownership and Company Size negatively affect Director Compensation while Profitability and Gender affect the Director Compensation positively.*

*Keywords: Managerial Ownership, Profitability, Company Size, Gender, Director Compensation*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Edo S. Siregar SE, MBA</u> NIP. 197201252002121002	Ketua Sidang		18/1-17
2. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 195702211985032002	Penguji Ahli		30/1-17
3. <u>Destria Kurnianti, SE, M.Sc</u> DPK. 8826100016	Sekretaris		27/1-17
4. <u>Dr. Suherman, SE, M.Si</u> NIP. 197311162006041001	Pembimbing I		11/2-17
5. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si M.Si</u> NIP. 197205062006041002	Pembimbing II		13/2-17

Tanggal Lulus: .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2017



Frisa Putri

No. Reg 8215123415

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, dan *Gender* Terhadap Kompensasi Direksi di Perusahaan Makanan dan Minuman yang Terdaftar di BEI Tahun 2010-2015” dengan lancar dan tepat waktu. Maka dari itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
2. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing II yang memberikan masukan dalam skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suherman, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan motivasi serta nasihat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak M .Edo S Siregar, SE, M.BA selaku ketua sidang skripsi yang memberikan masukan dan saran dalam skripsi ini.
5. Ibu Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku penguji ahli yang banyak memberikan saran serta masukan yang membantu penyempurnaan penulisan skripsi.
6. Ibu Destria Kurniati, SE, M.Sc sebagai sekretaris penguji yang

memberikan masukan dan saran dalam penulisan skripsi.

7. Seluruh dosen Prodi S1 Manajemen FE UNJ atas seluruh ilmu pengetahuan dan pengalaman yang diberikan selama penulis menempuh pendidikan di Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Kedua orang tua yang telah mendukung hingga proses belajar selesai.
9. A.M.Z yang memberikan dukungan dan tambahan masukan dalam penulisan skripsi ini.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penulis menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan penelitian berikutnya. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan tulisan ini di masa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 2017

Penulis