

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini meneliti pengaruh kepemilikan manajerial, profitabilitas, ukuran perusahaan, dan *gender* direksi terhadap kompensasi direksi. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 13 perusahaan makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2010-2015 dan menggunakan regresi data panel *fixed effect* untuk mengetahui pengaruh pengaruh kepemilikan manajerial, profitabilitas, ukuran perusahaan, dan *gender* direksi terhadap kompensasi direksi.

Kepemilikan manajerial memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kompensasi direksi. Apabila seorang direksi memiliki saham yang besar di perusahaan tempatnya bekerja kemungkinan akan cenderung untuk mengurangi beban-beban agar mendapatkan laba bersih yang lebih besar sehingga dividennya lebih besar pula.

Profitabilitas yang diwakili oleh variabel ROA memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi direksi. Hal ini bisa saja dikaitkan dengan kemampuan membayar dari sebuah perusahaan dimana apabila profitabilitas perusahaan meningkat maka kompensasi yang diberikan kepada direksi juga akan semakin besar jumlahnya karena mereka memiliki kemampuan lebih tinggi untuk membayar.

Pengaruh ukuran perusahaan terhadap kompensasi direksi memiliki pengaruh negatif signifikan. Hal ini dapat juga dikaitkan dengan laporan neraca perusahaan dimana apabila perusahaan menambah aset tetap dengan cara berhutang maka jumlah total aset perusahaan bertambah namun hutang pun ikut bertambah, sehingga dengan bertambahnya hutang maka perusahaan sekiranya akan lebih memprioritaskan pembayaran hutang salah satunya dengan menurunkan kompensasi direksi.

Selanjutnya, pengaruh *gender* terhadap kompensasi direksi yang positif signifikan dapat disebabkan oleh adanya perempuan diantara jajaran direksi akan memberikan lebih banyak sudut pandang sehingga membantu menaikkan kompensasi direksi.

5.2 Implikasi

Penelitian ini memiliki implikasi untuk pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini yaitu perusahaan dari segi pemilik dan direksi. Dalam penelitian ini, terdapat kepemilikan manajerial yang berpengaruh negatif signifikan. Naiknya prosentase kepemilikan manajerial yang menyebabkan turunnya kompensasi dikarenakan oleh kemungkinan bahwa direksi sengaja mengurangi beban-beban agar dapat memperoleh laba untuk dibagi dalam bentuk dividen menjadi lebih banyak membawa manfaat bagi pemegang saham non-direksi karena turut merasakan kenaikan pembagian dividen. Selain itu, tingginya prosentase kepemilikan manajerial dalam sebuah

perusahaan dapat mengurangi biaya dan konflik agensi karena penggabungan antara pihak pemilik dan manajemen perusahaan.

Selanjutnya, pengaruh positif yang diberikan profitabilitas terhadap kompensasi direksi. Hal ini menguntungkan bagi direksi karena apabila profitabilitas perusahaan naik maka kompensasi yang diterima direksi pun turut mengalami kenaikan dan kemungkinan dengan naiknya kompensasi direksi maka direksi akan lebih mengupayakan untuk meningkatkan profitabilitas agar kompensasi yang diterima kembali mengalami kenaikan.

Selanjutnya, semakin besar perusahaan pada umumnya akan lebih mampu untuk memberikan kompensasi yang lebih besar pula akan tetapi dalam penelitian, ukuran perusahaan berpengaruh negatif signifikan terhadap kompensasi direksi yang berarti semakin besar perusahaan tersebut akan memberikan kompensasi yang semakin kecil. Hal ini kurang menguntungkan bagi direksi namun baik untuk perusahaan karena apabila kenaikan ukuran perusahaan disebabkan oleh penambahan aset tetap yang dibeli dengan hutang, maka perusahaan juga akan membutuhkan biaya perawatan aset tetap tersebut sehingga perusahaan membutuhkan lebih banyak kas untuk membiayai perawatan maupun membayar hutangnya dan akan lebih baik apabila perusahaan tersebut membuat beban-bebannya lebih sedikit seperti salah satunya ialah beban gaji direksi.

Penelitian ini juga memberikan suatu perspektif baru bagi perusahaan mengenai pengaruh keberadaan perempuan dalam jajaran direksi terhadap kompensasi yang diterima oleh direksi yang berpengaruh positif signifikan.

Pengaruh ini dapat disebabkan oleh adanya perempuan dalam jajaran direksi akan memberikan pendapat berbeda dari perspektif perempuan yang mungkin saja menjadi strategi yang efektif bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan dan juga direksi memiliki kinerja lebih baik lagi sehingga menaikkan kompensasi yang diterima.

5.3 Saran

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambahkan karakter eksekutif lainnya misalnya pendidikan juga membantu mendapatkan hasil yang lebih spesifik lagi, atau variabel *turnover* di kalangan direksi untuk melihat apakah perusahaan memberikan kompensasi lebih besar jika *turnover* direksi di perusahaan mereka cukup besar. Sampel penelitian juga dapat ditambah dengan industri perusahaan yang lain agar mendapatkan hasil yang variatif.