

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskripsi, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keterlibatan kerja karyawan yang tinggi tidak hanya dimulai dari diri karyawan sendiri saja, namun dukungan perusahaan untuk melibatkan karyawan dalam setiap pekerjaan ataupun pengambilan keputusan juga berpengaruh besar terhadap kemauan karyawan untuk semakin terlibat..
2. Harga diri (*self-esteem*) karyawan akan meningkat apabila usaha mereka dihargai dan didukung oleh perusahaan yang dengan cara terbuka memberikan kesempatan karyawan untuk terlibat dalam setiap pekerjaan.
3. Hasil penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara Keterlibatan kerja (*Job Involvement*) dengan Harga diri (*self-esteem*) pada karyawan PT. Citra Agathis Integra di Jakarta.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat hubungan positif antara keterlibatan kerja (*job involvement*) dengan harga diri (*self-esteem*) pada karyawan PT. Citra Agathis Integra di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa keterlibatan kerja (*job involvement*) yang direalisasikan dengan berpartisipasi aktif dan memihak pada pekerjaan merupakan faktor yang

dapat mempengaruhi tinggi rendahnya harga diri (*self esteem*) karyawan yang terbagi atas kompetensi diri (*self competence*) dan menyukai diri sendiri (*self liking*). Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah :

1. Keterlibatan kerja (*job Involvement*) yang baik akan meningkatkan harga diri, tingginya tingkat harga diri (*self-esteem*) akan membuat karyawan bekerja dengan maksimal dan hal ini sangat baik bagi perkembangan perusahaan, ketika harga diri meningkat, keterlibatan karyawan akan meningkat sehingga produktivitas perusahaan akan meningkat.
2. Keterlibatan kerja (*job Involvement*) tidak secara mutlak mempengaruhi harga diri (*self-esteem*) pada karyawan karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi harga diri (*self-esteem*) pada karyawan seperti: Masa kerja yang singkat, lingkungan kerja yang kurang kondusif, fasilitas kerja yang kurang memadai, pengawasan yang tidak dilaksanakan dengan baik, kompensasi karyawan yang kurang layak, semangat kerja yang rendah.
3. Dengan penelitian yang telah dilakukan maka PT. Citra Agathis Integra, jakarta selatan, sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan harga diri karyawan dengan mendukung penuh keterlibatan kerja (*job Involvement*) karyawan. Semakin baik keterlibatan kerja karyawan maka harga diri (*self-esteem*) pun akan semakin meningkat.

C. Saran

Berdasarkan dari implikasi penelitian diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Perusahaan hendaknya memberikan dukungan penuh bagi karyawan untuk meningkatkan keterlibatan kerja dengan cara memberikan kesempatan secara terbuka bagi karyawan untuk memberikan ide – ide positifnya kepada perusahaan
2. Karyawan perlu diberikan pemahaman tentang hak dan kewajibannya dalam menjalankan tugas dengan jelas, sehingga menghindari adanya kesalahan yang tidak diinginkan dan menghambat kelancaran pekerjaan. Selain itu sebaiknya pimpinan sebagai pelaksana pengawasan lebih memperhatikan perkembangan kinerja karyawan agar mengetahui kendala yang dihadapi karyawan untuk melibatkan diri secara aktif