

### **C. Saran**

Berdasarkan dari implikasi penelitian diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Perusahaan hendaknya memberikan dukungan penuh bagi karyawan untuk meningkatkan keterlibatan kerja dengan cara memberikan kesempatan secara terbuka bagi karyawan untuk memberikan ide – ide positifnya kepada perusahaan
2. Karyawan perlu diberikan pemahaman tentang hak dan kewajibannya dalam menjalankan tugas dengan jelas, sehingga menghindari adanya kesalahan yang tidak diinginkan dan menghambat kelancaran pekerjaan. Selain itu sebaiknya pimpinan sebagai pelaksana pengawasan lebih memperhatikan perkembangan kinerja karyawan agar mengetahui kendala yang dihadapi karyawan untuk melibatkan diri secara aktif

## DAFTAR PUSTAKA

- Anik, Sri, Arifuddin, “*JAAI: Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja*” Anik, Sri, Arifuddin, “*JAAI: Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi*”, vol 7 no2, 2003
- Baron, Robert A. Baron & Donn Byrne, *psikologi sosial, edisi kesepuluh* (Jakarta : Erlangga, 2004), p. 173
- Branden, Nathaniel, *The power of Self-Esteem* (USA: Bantam, 2007) p. xv
- \_\_\_\_\_ , *The Six Pillars of Self Esteem* (USA: Bantam, 1994) hal. 4
- Carranza, Francisco D. et al, “*Mexican American Adolescents’ Academic Achievement and Aspirations: The Role of Perceived Parental Education Involvement, Acculturation, and Self Esteem*”, *Adolescence Journal*, Vol. 44, Iss. 174, 2009, p. 313
- Charlie L. Reeve, Carlla S. Smith, “*Organizational Research Method*”s. (Bowling Green State University. 2001). Hal. 93
- Christia, Mellia. “*INNER VOICE DAN SELF-ESTEEM*”: *Makara, Social Humanoria*, vol. 11, No. 1, (Depok: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, 2007) p.39
- Chughtai, Aamir Ali Chughtai, “*Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour* “ (Dublin City University: Institute of Behavioral and Applied Management, 2008) p.169
- Elliot, Aronson. Timothy D. Wilson. Robin M. Akert, “*Social Psychology, Sixth Edition*” (New York : Pearson Prentice Hall, 2007) hal. 20
- Elliot, Stephen N. Elliot et al, “*Educational psychology, third edition*” (America : The Mc Graw Hill Companies, 2000) p. 101

- Ferris, Gerald R., Sherman D. Rosen, Darold T Barnum, "*Handbook of human resource Management* (USA: Blackwell publisher, 1995)
- Gading, I Ketut, "*Kepuasan kerja, Keterlibatan kerja, Orientasi Nilai Terhadap Kerja dan Produktivitas Kerja Para Pekerja Wanita pada Sektor Informal di kota Singaraja* (Singaraja: STKIP Singaraja, 1997) hal.20
- Harso, Y. et.al. Ideologi "*Koperasi Menatap Masa Depan*". (Universitas Sanata Dharma Bekerja sama dengan Pustaka Widayatama. 2006) hal. 102
- Hjelle, Larry A. Hjelle & Daniel J. Ziegler, "*Personality Theories, Third Edition*", p. 453
- Hunt, June Hunt, "*How to Handle Your Emotions*" (Oregon: Harvest House, 2008) p. 308
- Istijanto, "*Riset Sumber Daya Manusia : Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*". PT. Gramedia Pustaka Utama. 2005) hal.202
- Kanungo, Rabindra N. "*Work Alienation: An Integrative Approach*" (New York: Praeger Publications, 1982) hal.34
- Lambert, Susan J., "*The Combined Effect Of Job and Family Characteristics On The Job Satisfaction, Job Involvement, and Intrinsic Motivation of Men and Women Workers*". *Journal Of Organizational Behaviour : The University Of Chicago*. 1991.
- Mruk, Christopher J. Mruk, "*Self Esteem Research Theory and Practice: Toward a Positive Psychology of Self Esteem*" (NY: Springer Publishing Company, 2006) p. 21
- Nindyati, Ayu Dwi, "*Pengaruh Self Esteem sebagai moderator pada pengaruh jenis kelamin terhadap prestasi belajar siswa SMUN 71 Jakarta*", *Jurnal Universitas Paramadina*, vol.3, No.3, Maret 2005. P. 30-46

- Pierce, Jon L. & Donald G. Gardner. “*Self-Esteem Within the Work and Organizational Context: A Review of the Organization-Based Self-Esteem Literature*”, *Journal of Management* (Sage publications , 2004) p. 592
- Prabaningrum, Novita (2007, “*Gambaran locus of control dan self esteem (self liking dan self competence) pada wirausaha wanita*”:Fakultas Psikologi UNIKA ATMAJAYA.2006.hal 37
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge, “*Perilaku Organisasi*”, Buku 1 (Jakarta:Salemba 4, 2008) p. 100
- Robin, Stephen P, “*Organizational behavior:Global and Shouthern African Perspectives*” ( Pinelands: Prentice Hall,2009) hal.74
- Slavin, Robert E., *Psikologi Pendidikan : Teori dan Praktik* (Jakarta : PT. Indeks, 2008) p. 108
- Tafarodi, Romin W. dan Carolyn, *Personality and social Psychology bulletin:Two dimensional and Reactions to success and Failure: Human Relations*, Vol. 23, No. 6(London:SAGE Publication, 2008 ), p. 627
- Weiten, Wayne *et.al, Psychology Applied to Modern Life, Ninth Edition* (USA: Wadsworth Cengage Learning, 2009) p. 148
- Woolfolk, Anita, *Educational Psychology, Ninth Edition* (Pearson Education, Inc., 2004) p. 71

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



**YOSSIE ANES FERDIANSYAH**, lahir di Kebumen pada tanggal 25 Juli 1987, anak keempat dari 5 bersaudara dari Bapak M.Z Felly dan Ibu Suryaningsih. Memulai pendidikan dari pendidikan dasar di SD N 5 Gombong dan lulus pada tahun 1999. Menyelesaikan pendidikan SLTP Negeri 1 Gombong pada tahun 2002.

Kemudian lulus dari SMA Negeri 1 Gombong pada tahun 2005.

Satu tahun kemudian melalui Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) diterima menjadi Civitas Akademik Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

Selama masa kuliah mempunyai pengalaman mengajar di SMK Negeri 14 Jakarta selama 4 bulan sebagai Guru bidang studi K3. Mempunyai pengalaman Praktik Kerja Lapangan pada Kementerian Kehutanan selama 1 bulan pada Bagian Program Anggaran.