

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap perilaku *Organizational Citizenship behavior* (OCB) pada PT Adhi Wijaya Citra, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT Adhi Wijaya Citra.
 - a. Motivasi Kerja pada karyawan bagian produksi perusahaan adhi wijaya citra termasuk dalam kategori rendah.
 - b. Kepuasan Kerja pada karyawan bagian produksi perusahaan adhi wijaya citra termasuk dalam kategori rendah.
 - c. OCB pada karyawan bagian produksi perusahaan adhi wijaya citra termasuk dalam kategori rendah.
2. Variabel Motivasi kerja (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) karyawan PT Adhi Wijaya Citra.
3. Variabel Kepuasan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) karyawan PT Adhi Wijaya Citra.
4. Variabel Motivasi Kerja (X_1) dan Variabel Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan PT Adhi Wijaya Citra.

5. Besarnya kontribusi Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan PT Adhi Wijaya Citra adalah sebesar 32,9%..

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran- saran untuk Penelitian lanjutan

1. Terdapat variabel lain yang mempengaruhi *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan yang digunakan dalam penelitian lanjutan. Variabel lain yang memungkinkan untuk memberikan gambaran yang lebih lengkap yang dapat mendukung variabel terikat *organizational citizenship behavior* (OCB) antara lain: Gaya kepemimpinan, Iklim organisasi, Komitmen organisasi, dan Stress kerja.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.
3. Saat observasi penulis usahakan lebih memperkuat permasalahan yang akan diangkat dengan memperbanyak data Riil yang didapat dari perusahaan.

5.2.2 Saran-saran yang ditujukan untuk PT Adhi Wijaya Citra

1. Perusahaan disarankan untuk lebih memenuhi dan meningkatkan kebutuhan serta kepedulian terhadap apa yang diperlukan karyawan ditempat kerja. Karena ketika perusahaan mengedepankan karyawannya dengan memberikan perhatian lebih terhadap pembinaan perilaku ataupun kebutuhan dari

karyawan itu sendiri, guna mendorong karyawan dalam membentuk sikap ke arah yang lebih positif baik terhadap perusahaan maupun rekan kerja ditempat karyawan tersebut bekerja.

2. Perusahaan diharapkan lebih mendorong karyawan yang bekerja untuk lebih meningkatkan rasa kepedulian dan rasa saling tolong menolong terhadap rekan kerjanya, dan perusahaan juga ikut berperan penuh didalam pembinaan perilaku dan sikap karyawan ketika bekerja. Karena apabila kepedulian perusahaan lebih kepada karyawan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pekerja walaupun tidak sepenuhnya, itu akan berdampak terhadap perilaku kepedulian karyawan terhadap perusahaan itu sendiri, semakin karyawan peduli terhadap perusahaan semakin menguntungkan juga bagi perusahaan itu sendiri.
3. Perusahaan diharapkan lebih memperkuat rasa kekeluargaan antara sesama rekan kerja, dengan membuat suatu acara ataupun kegiatan yang dapat mendorong atau membentuk keeratn suatu hubungan antar karyawan lebih mengenal dan peduli satu sama lain.