

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, komunikasi dan semangat Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta adalah:
 - a. Kompensasi pada Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dapat dikatakan tidak layak. Hal ini dikarenakan jumlah pendapatan yang diterima oleh Dosen FE UNJ dirasa belum dapat mencukupi kebutuhan pribadi atau keluarga.
 - b. Komunikasi pada Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dapat dikatakan tidak layak. Hal ini dikarenakan dosen FE UNJ belum dapat dengan baik dalam hal keterbukaan dan berimplikasikan sikap saling mendukung yang belum optimal.
 - c. Semangat Kerja pada Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta tergolong rendah karena dosen FE UNJ belum sepenuhnya disiplin dalam bekerja, baik itu dalam hal presensi atau kehadiran ataupun dalam hal tanggung jawabnya sebagai dosen..
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Jika kompensasi layak maka semangat kerja akan tinggi, sebaliknya jika kompensasi tidak layak maka semangat kerja akan rendah.

3. Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Jika dosen memiliki hubungan komunikasi interpersonal yang layak, maka akan membuat semangat kerja mereka tinggi. Sebaliknya jika dosen memiliki hubungan komunikasi interpersonal yang tidak layak, maka akan membuat semangat kerja mereka rendah.
4. Kompensasi dan komunikasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Jika kompensasi dan komunikasi secara bersama-sama baik, maka dapat meningkatkan semangat kerja begitu pula sebaliknya jika komunikasi dan kompensasi secara bersama-sama buruk maka semangat kerja juga akan menjadi rendah.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, diketahui terdapat pengaruh positif antara kompensasi terhadap semangat kerja, pengaruh positif antara komunikasi terhadap semangat kerja, serta secara bersama-sama kompensasi dan komunikasi mempengaruhi semangat kerja Dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan komunikasi memiliki peranan atau *role* yang penting dalam menentukan peningkatan ataupun bahkan penurunan semangat kerja seseorang. Implikasi dari

studi penelitian ini adalah untuk Fakultas Ekonomi bisa memperhatikan dengan baik kompensasi, dan komunikasi terhadap segenap Dosen Fakultas Ekonomi, agar semangat kerja dosen dapat meningkat dan dapat bekerja dengan lebih optimal. Dengan semangat kerja yang tinggi hal ini dapat sangat menguntungkan segala pihak mulai dari mahasiswa, universitas, fakultas, maupun dosen itu sendiri. Melalui semangat kerja, Dosen FE UNJ dapat bekerja dengan sungguh-sungguh dan menciptakan kualitas mahasiswa yang baik. Melalui kualitas mahasiswa yang baik tersebut dapat menjadi alumni yang juga berkualitas. Hal ini tentu menjadi primadona bagi perusahaan-perusahaan sehingga alumni dari Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta menjadi incaran bagi lapangan kerja. Ketika banyak alumni FE UNJ yang telah terserap lapangan kerja, hal tersebut dapat meningkatkan akreditasi fakultas dan tentu menjadi sasaran bagi calon mahasiswa berkualitas untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

a. Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama atau dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama.

b. Saran-saran yang ditujukan untuk Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta:

1. Mengupayakan peningkatan semangat kerja dengan cara meningkatkan kompensasi dan komunikasi dengan cara memberikan promosi yang terarah kepada dosen yang mampu, mengikutsertakan segenap Dosen untuk mengikuti pelatihan *Character Building* serta mengadakan *family gathering* Fakultas Ekonomi agar terjalin komunikasi yang lebih erat, memberikan penghargaan kepada dosen yang memiliki prestasi, dan memberikan seminar-seminar mengenai semangat kerja untuk meningkatkan etos kerja
2. Pada variabel komunikasi, memohon kepada pihak universitas untuk memberikan ruang dosen yang berada pada satu tempat atau pada satu gedung saja agar terjalinnya hubungan antar dosen yang lebih erat dan kuat.