

**THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE  
COMMITMENT IN COOPERATION WITH THE  
PERFORMANCE OF WORKERS CNOOC (CHINA  
NATIONAL OFFSHORE OIL CORPORATION) HEAD  
OFFICE IN JAKARTA**

**REZA MAULANA  
8125087854**



**Skripsi is Written as part of Bachelor Degree In Education Accomplishment**

**STUDI PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN COOPERATION ECONOMIC  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN DENGAN KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI PEKERJA CNOOC (CHINA  
NATIONAL OFFSHORE OIL COORPORATION)  
DI KANTOR PUSAT JAKARTA**

**REZA MAULANA  
8125087854**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

## ABSTRAK

**REZA MAULANA Hubungan Antara Komitmen Dengan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pekerja CNOOC ( China National Offshore Oil Corporation ) Di Kantor Pusat Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data dan fakta yang fasih, benar dan dapat dipercaya. Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai dengan bulan Agustus 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan koperasi CNOOC di Jakarta Pusat. Data variabel Y adalah kinerja karyawan dan data X komitmen karyawan, yang merupakan data primer yang dapat dari instrument yang berbentuk kuisioner.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah mencari persamaan regresi yang diperoleh adalah  $\hat{Y} = 41,58 + 0,610X$ . Hasil uji normalitas Liliefors  $L_{hitung} = 0,077$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n=42$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,137. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian koefisien regresi menghasilkan  $F_{hitung} (20,37) > F_{tabel} (4,08)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,58) < F_{tabel} (2,86)$  sehingga disimpulkan persamaan regresi tersebut linier. Perhitungan koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,581$ . Selanjutnya dilakukan uji-t menghasilkan  $t_{hitung} (4,77) > t_{tabel} (1,66)$ .

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan. Dengan perhitungan koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 0,3624. Ini berarti komitmen karyawan memberikan kontribusi atau sumbangan sebesar 36,24% terhadap kinerja karyawan.

## ABSTRACT

**REZA MAULANA.***The Relationship Between Commitment to the Performance of the Employee on Worker Cooperatives CNOOC in Central Jakarta. Study Program of Economic Education. Concentration of Cooperative Economic Education. Department of Economic and Administration. Faculty of Economic State University of Jakarta. 2014.*

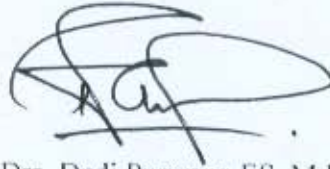
*Purpose of this research is to find valid and reliability, data and facts about the possibility a positive correlation between employee commitment with employee performance at cooperative worker CNOOC in Center Jakarta. This research, conducted for 5 months from maret to august 2013. The method of research used is survey method with correlation approach. The population research were employee cooperatives CNOOC in Center Jakarta. Variable data Y employee performance and data X employee commitment, is primary data from questionnaire.*

*The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 41,58 + 0,610X$ . After that, data normality test by using Liliefors and the result is  $L_{count} = 0,077$  while  $L_{table}$  for 42 in significant level 0,05 is 0,137. So  $L_{count} < L_{table}$  mean that mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and result is  $F_{count} (20,37) > F_{table} (4,08)$  showing that, it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (0,58) < F_{table} (2,86)$  showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,581$ . Continued by using correlation coefficient significance test with t-test. Counting result is  $t_{count} (4,77) > t_{table} (1,66)$ .*

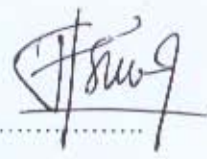
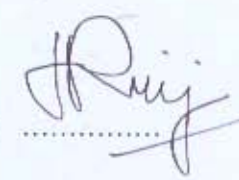
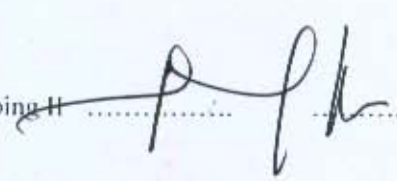
*The result of this research is that there is positive influence between Employee Commitment with Employee Performance. Beside that the result of determination coefficient test is 0,3624. This means that the Employee Commitment (X) can give 36,24% contribution to the result of employee performance.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

| Nama                                                                   | Jabatan       | Tanda Tangan                                                                          | Tanggal |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u><br>NIP. 197201141998022001       | Ketua         |    | 30/1/14 |
| 2. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si.</u><br>NIP. 195602071986021001 | Penguji Ahli  |  | 4/2/14  |
| 3. <u>Karuniana Dianta A. Sebayang, ME</u><br>NIP. 198009242008121002  | Sekretaris    |   | 4/2/14  |
| 4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u><br>NIP. 195303201982032001      | Pembimbing I  |   | 3/2/14  |
| 5. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u><br>NIP. 197207152001121001             | Pembimbing II |   |         |

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, *5 Februari 2014*  
  menyatakan  
Reza Maulana  
No. Reg. 8125087854

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*"Mulai" adalah kata yang penuh kekuatan. Cara terbaik untuk menyelesaikan sesuatu adalah, "mulai".Tapi juga mengherankan, pekerjaan apa yang dapat kita selesaikan kalau kita hanya memulainya.*

*(Clifford Warren)*

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

Ibu, Ayah, serta adikku

Terimakasih atas doa, dukungan semangat dan kebersamaan kalian.

Skripsi ini adalah salah satu wujud bakti ku

Dan sebagai kunci awal kesuksesanku

Terimakasih atas doa, semangat, dan keceriaan kalian.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Semesta alam yang telah mencurahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Komitmen Dengan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pekerja CNOOC di Jakarta Pusat”. Skripsi ini merupakan tugas akhir dari perjalanan panjang selama menuntut ilmu di Universitas Negeri Jakarta, yang ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Strata Satu ( S1 ) pada konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Terciptanya skripsi ini tidak lepas dari peran serta bantuan dari berbagai pihak baik segi moril maupun materil. Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis menghanturkan terima kasih kepada:

1. Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd., selaku dosen pembimbing materi yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai serta selalu memberikan dukungan kepada peneliti untuk terus berusaha menghasilkan skripsi yang berkualitas.
2. Ari Saptono, SE, M.Pd., selaku dosen pembimbing metodologi dan statistik yang telah membimbing dan memberikan saran kepada peneliti untuk perbaikan skripsi ini agar menjadi satu skripsi dengan hasil yang baik.

3. Drs. Dedi Purwana, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Nurdin Hidayat., Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparuddin, MSi., Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Siti Nurjanah, SE, MSi., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh dosen-dosen Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, yang telah memberikan pengajaran kepada peneliti.
8. Seluruh Karyawan koperasi pekerja CNOOC yang telah memberikan izin bagi peneliti sehingga dapat terselesaikan penulisan skripsi ini.
9. Ibu dan Bapak ku tercinta yang selalu mencurahkan segala kasih sayangnya, doa dan semangat serta pengorbanannya hingga saat ini.
10. Adik-adikku tersayang yang telah memberikan dukungannya kepada penulis
11. Teman-teman Ekop Non reg 08, Khususnya “JN” yang telah sama-sama berjuang baik suka maupun duka dalam penyusunan skripsi ini.  
“Kalian Luar Biasa”
12. Kepada semua pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga hasil penelitian ini bermanfaat untuk semua pihak yang memerlukan bahan referensi, khususnya di bidang pendidikan. Namun

demikian, peneliti masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini sehingga tidak menutup kemungkinan untuk melakukan penelitian lanjutan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian yang sama.

Jakarta, Januari 2014

Reza Maulana