

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data empiris yang telah dikumpulkan serta hasil perhitungan statistik yang telah dilakukan di bab sebelumnya, maka penelitian ini telah berhasil mengetahui hubungan antara komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga memberikan kesimpulan tentang adanya hubungan yang positif antara komitmen karyawan dengan kinerja karyawan, atau dapat dinyatakan bahwa semakin tinggi komitmen karyawan terhadap koperasi maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut atau sebaliknya.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian terdapat pengaruh antara komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada koperasi pekerja CNOOC di Jakarta Pusat. Maka hipotesis penelitian ini dapat diterima, karena komitmen karyawan mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian memberikan implikasi bahwa komitmen karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dengan demikian untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, dapat diterapkan komitmen karyawan di koperasi. Melalui perhitungan indikator dan sub indikator dominan, variabel kinerja karyawan pada indikator kemampuan karyawan memiliki skor 35,37% dengan sub indikator kesempurnaan memiliki skor 35,41%. Hal ini

mengindikasikan bahwa kemampuan karyawan akan terlihat jika karyawan memiliki kesempurnaan dalam menjalankan tugasnya. Sedangkan pada variabel komitmen karyawan, pada indikator dukungan karyawan memiliki skor 25,80% dengan sub indikator tanggung jawab memiliki skor 100%. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pemimpin membutuhkan dukungan dari karyawannya dalam menjalankan koperasi, dalam hal ini menumbuhkan rasa tanggung jawab terhadap koperasi sehingga meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut.

C. Saran

Berdasarkan implikasi penelitian di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, seorang anggota ataupun karyawan koperasi harus mempunyai komitmen terhadap pekerjaannya. Maka karyawan akan lebih bersemangat dalam mengaktualisasikan diri dalam bekerja. Dengan semangat yang tinggi tersebut maka kinerja dari karyawan tersebut akan meningkat.
2. Untuk meningkatkan jumlah hasil kerja, seorang karyawan harus punya motivasi untuk mencapai hasil kerja. Misalnya suatu pencapaian target tertentu akan mendapatkan bonus. Dengan begitu akan tercapai hasil kerja yang tinggi.
3. Perlu ditambahkan fasilitas dalam bekerja sehingga karyawan koperasi merasa nyaman untuk bekerja. Pengurus koperasi harus memperhatikan karyawan, sehingga yg dibutuhkan karyawan untuk terus menetap dan nyaman semakin

tinggi. Dengan begitu karyawan akan memberikan kinerja dengan maksimal dan dampaknya adalah hasil kerja yang baik atau tinggi.