

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM DAN KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK
INDONESIA RUMAH SAKIT CIPTO MANGUNKUSUMO
DI JAKARTA**

Riska Chusnul Chotimah

8105097378



**Penelitian ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta.**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2014

**CORRELATION BETWEEN CLIMATE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
SATISFACTION EMPLOYEE COOPERATIVE
REPUBLIC OF INDONESIA CIPTO MANGUNKUSUMO
HOSPITAL IN JAKARTA**

Riska Chusnul Chotimah

8105097378



**Bachelor Thesis is written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment Faculty of Economics Jakarta State of University.**

STUDI PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

CONCENTRATION IN ECONOMIC EDUCATION COOPERATIVE

FACULTY OF ECONOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2014

ABSTRAK

RISKA CHUSNUL CHOTIMAH. “Hubungan Antara Iklim dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Koperasi pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo di Jakarta”. Skripsi. Pendidikan Ekonomi Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2014. Dosen Pembimbing: Dra. Endang Sri Rahayu , M. Pd, dan Dicky Iranto, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan iklim dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja karyawan koperasi dan mengetahui seberapa erat hubungan antara iklim dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja karyawan koperasi pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo. Penelitian ini dilakukan pada koperasi selama 4 bulan terhitung mulai November sampai dengan Februari 2014. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu sensus. Diambil sebanyak 42 karyawan Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah mencari persamaan regresi yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 9,660 + 0,508 X_1 + 0,415 X_2$. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda menggunakan software SPSS 11,5, menunjukkan bahwa iklim (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Dan Komitmen Organisasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Pengujian hipotesis uji t menghasilkan $t_{hitung} (4,151) > t_{tabel} 1,685$, $t_{hitung}(3,507) > t_{tabel}(1,685)$, dan $F_{hitung} 21,352 > F_{tabel} 3,23$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan dan $r_{hitung} = 0,523$ Jadi disimpulkan penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja karyawan pada koperasi pegawai Republik Indonesia RS Cipto Mangunkusumo.

Kata Kunci : Iklim, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

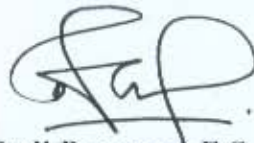
RISKA CHUSNUL CHOTIMAH “ Correlation Between Climate and Organizational Commitment on Employee Satisfaction employee Cooperative Republic of Indonesia Cipto Mangunkusumo Hospital in Jakarta ”. Bachelor Thesis. Economic Education Cooperative. Department of Economics and Administration. Faculty of Economics. Jakarta State of University, 2014. Lecturer: Dra. Endang Sri Rahayu, M. Pd, and Dicky Iranto, SE, M.Si

”This research aims to determine whether there is a correlation climate and organizational commitment to employee satisfaction and knowing how to close cooperative correlation between climate and organizational commitment and job satisfaction of Republic Indonesia cooperative employee satisfaction at Cipto Mangunkusumo Hospital. The research was conducted on the cooperative employees for 4 months from November to February 2014. Methods used in this research are correlation survey method to approach. Sampling technique in this research is the census. Taken as many as 42 employees. analysis Test requirement performed is seeking regression equation to obtained was $\hat{Y} = 9,660 + 0,508 X_1 + 0,415 X_2$. The data analysis technique used in this research is multiple regression using multiple regression models using SPSS 11.5 software, output indicates that the climate (X1) and a significant positive effect on employee job satisfaction (Y). And Organizational Commitment (X2) and a significant positive effect on job satisfaction (Y). test results with t test Hypothesis testing produces $t_{count} (4,151) > t_{table} 1,685$ $t_{count} (3,507) > t_{table} (1,685)$ and F value $21,352 > F_{table} 3,23$ which means that the regression equation is significant and produces $r_{hitung} = 0,523$. The results of this study concluded that there is a positive effect of organizational climate and organizational commitment on job satisfaction.

Keyword : Climate, Organizational Commitment, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana E.S., M.Bus.
Nip. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si.</u> Nip. 19720114 199802 2 001	Ketua		1 Juli 2014
2. <u>Dr. Saparudin, SE, M.Si</u> Nip. 19770115 200501 1 001	Sekretaris		1 Juni 2014
3. <u>Sri Indah Nikensari SE, M.Si</u> Nip. 19620809 199003 2 001	Penguji Ahli		2 Juli 2014
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> Nip. 19530320 198203 2 001	Pembimbing I		3 Juli 2014
5. <u>Dicky Irianto SE, M.Si</u> Nip. 19710612 200112 1 001	Pembimbing II		1 Juli 2014

Tanggal Lulus: 19 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan



Riska Chusnul Chotimah
8105097378

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk biyung dan kedua orang tuaku yang tidak pernah putus mendoakan serta kesabaran dan dukungan yang kalian berikan.

Terima kasih biyung,bapa dan mamah

MOTTO

Tidak ada mimpi yang tidak dapat terwujud dan tidak akan ada kegagalan ketika kita tidak mau mencoba dan berusaha serta doa yang tidak pernah putus.

Hidup itu “Simple” semua berawal dari “Niat”

(Riska Chusnul Chotimah)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Semesta alam yang telah mencurahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Iklim dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo di Jakarta”. Skripsi ini merupakan tugas akhir dari perjalanan panjang selama menuntut ilmu di Universitas Negeri Jakarta, yang ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Strata Satu (S1) pada konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Terciptanya skripsi ini tidak lepas dari peran serta bantuan dari berbagai pihak baik segi moril maupun materil. Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis menghanturkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra Endang Sri Rahayu, .M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dicky Iranto. M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus_ selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bapak Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi

3. Ibu Dr. Siti Nurjanah SE. M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi dan Bapak Karuniana Dianta AS, S. IP, ME selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi.
4. Sri Indah Nikensari SE, M. Si, selaku dosen penguji ahli yang telah memberikan masukan atas skripsi yang peneliti tulis.
5. Seluruh dosen-dosen Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, yang telah memberikan pengajaran kepada peneliti.
6. Seluruh Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo yang telah memberikan izin bagi peneliti sehingga dapat terselesaikan penulisan skripsi ini.
7. Teristimewa, Biyung Suyarti, Bapa Eko Sanjoyo, dan Mamah Renah Nuningsih tercinta yang selalu mencurahkan segala kasih sayang, doa dan semangat kalian serta pengorbanannya sampai saat ini.
8. Kakaku Riski Iman Junior dan Adik-adikku Riske Permata Hati, Risko Ramadhan Sanjaya dan Ragil Rahma Wijaya yang telah memberikan dukungannya kepada penulis.
9. Andi Wahyu Saputra makasih yang selalu direpotin dalam penyusunan skripsi ini serta kita berjuang bersama-sama baik suka maupun duka untuk lulus bareng di tahun ini.
10. Teman-teman Ekop Non reg 09, khususnya” Rizka Ramadhanty dan Ramanda Maharani” Terimakasih atas motivasi kalian selama ini”kalian luar biasa”
11. Tri cahyaningsih dan Nuraini makasih atas bantuan dan Support kalian berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, Juni 2014

Riska Chusnul Chotimah