

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN
PINJAM SOLUSI DI DKI JAKARTA**

**ADILA NURLIANA SARI
8105092830**



**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK
MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE IN
SOLUSI CREDIT UNION DKI JAKARTA***

***ADILA NURLIANA SARI
8105092830***



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN ECONOMICS COOPERATIVE EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014***

ABSTRAK

ADILA NURLIANA SARI. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Solusi di DKI Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Koperasi Solusi Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Februari sampai dengan Maret 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan kausalitas. Sample dari penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi yang berjumlah 45 dengan menggunakan teknik sensus. Data variabel Y (Kinerja Karyawan), data variabel X_1 (Budaya Kerja) dan data variabel X_2 (Motivasi kerja) instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan SPSS 16.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (18,219) > F_{tabel} (3,22)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1(4,061) \geq t_{tabel}(2,016)$ dan $t_{hitung} X_2 (3,158) \geq t_{tabel}(2,016)$. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,439 atau 43,9%, variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil analisis model regresi didapat persamaan $\hat{Y} = 8,113 + 0,566X_1 + 0,560X_2$. Adapun nilai *Adjusted R²* sebesar 0,465 yang artinya bahwa variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya kerja dan motivasi kerja sebesar 43,9% dan sisanya 56,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

ADILA NURLIANA SARI. *The Influence of Work Culture and Work Motivation towards Employee Performance in Solusi Credit Union DKI Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concetration of Economics Cooperative Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, July 2014.*

This Study aims to determine whether there is the influence of work culture and work motivation towards employee performance in Solusi Cooperative Jakarta. The research was conducted over two month from February to March 2014. The research method used is survey method with the causality approach. The research population was all employees Solusi Cooperative Jakarta as much 45. The sample of this study were all employees of the cooperative used as many as 45 employees by using census techniques. Data variable Y (performance), data variable X_1 (work culture) and the data variable X_2 (work motivation) questionnaire using likert scale. Techniques of data analysis using SPSS 16.0. From the result of Ftest, found that $F_{count} (18,219) > F_{table} (3,22)$. This means that X_1 and X_2 simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X_1 is $(4,061) \geq t_{table} (2,016)$ and X_2 $(3,158) \geq t_{table} (2,016)$. Because $t_{count} > t_{table}$, it can be concluded that there is a positive influence on the work culture and work motivation towards employee performance. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,439 or 43,9% variable Y determined by X_1 and X_2 . Based on the result of regrestion model, regression equation obtained is $\hat{Y} = 8,113 + 0,566X_1 + 0,560X_2$. Beside that, the result of Adjusted R^2 eqqual to 0,465 wich means that work culture and work motivation can explained employee performance eqqual to 43,9% and 56,1% explained with another variabel.

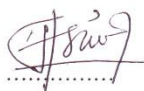

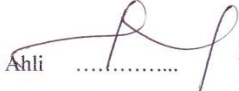

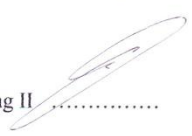
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.
Nip. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si.</u> Nip. 19720114 199802 2 001	Ketua		15 Juli 2014
2. <u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si.</u> Nip. 19560207 198602 1 001	Sekretaris		16 Juli 2014
3. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd.</u> Nip. 19720715 200112 1 001	Penguji Ahli		15 Juli 2014
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd.</u> Nip. 19530320 198203 2 001	Pembimbing I		15 Juli 2014
5. <u>Karuniana Dianta, AS, S.IP., M.E</u> Nip. 19800924 200812 1 002	Pembimbing II		16 Juli 2014

Tanggal Lulus: 08 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2014

Yang membuat pernyataan



Adita Nurliana Sari
No. Reg. 8105092830

Lembar Persembahan

Dengan seni hidup akan menjadi indah

Dengan ilmu hidup akan menjadi mudah

Dengan iman hidup akan menjadi terarah

“BUYA HAMKA”

*“Ku persembahkan tugas akhir ini untuk
orang tua, sahabat dan teman atas
dukungannya yang berlimpah”*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan nikmat serta hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dengan Judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Solusi”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Ibu Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd, selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Karuniana Dianta AS, S.IP, ME, selaku dosen pembimbing dua dan ketua konsentrasi Pend. Ekonomi Koperasi yang telah memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Kedua orang tua, saudara, teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi kelas Ekonomi Koperasi Reguler 2009, teman-teman di EconoChannel, terutama Dwi Rahmawati, Rizqie Barkah A, Dwi Setiawan, Pratama Yudha dan Muhammad Ghoni yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil sehingga saya dapat mencapai tahapan kehidupan saat ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini dan berharap agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Mei 2014

Peneliti