

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada Puskop Kartika Jayakarta di Jakarta Timur, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Hasil pengujian menghasilkan kesimpulan bahwa :
 - a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan. Artinya jika Lingkungan Kerja baik, maka Kinerja Karyawan Koperasi juga akan meningkat.
 - b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Karyawan. Artinya jika Kecerdasan Emosional baik, maka Kinerja Karyawan Koperasi juga akan meningkat.
 - c. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Karyawan Koperasi. Artinya jika Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Karyawan baik, maka Kinerja Karyawan Koperasi juga akan meningkat.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan diatas, maka penelitian ini mengandung implikasi bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi

kinerja karyawan koperasi sangat beragam. Akan tetapi faktor lingkungan kerja dan kecerdasan emosional yang dimiliki karyawan cukup memberikan kontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan koperasi.

Disetiap tempat kerja (koperasi) pasti menginginkan sosok karyawan yang berkinerja tinggi agar dapat bekerja secara efektif dan efisien, salah satu untuk meningkatkan kinerja karyawan tersebut adalah kondisi atau lingkungan kerja yang nyaman, sehingga dapat mendukung karyawan agar berkerja dengan baik. Dalam lingkungan kerja tidak hanya menuntut kondisi dan fasilitas yang baik, tetapi hubungan sesama rekan kerja, pimpinan dan prosedur karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Selain lingkungan kerja, kecerdasan emosional karyawan sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Karena kecerdasan emosional berpengaruh pada kondisi hati dan bagaimana seorang tersebut menanggapi suatu masalah sehingga hal tersebut berdampak pada baik atau tidaknya pekerjaan karyawan tersebut. Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan lingkungan kerja dan kecerdasan emosional yang baik akan mampu menciptakan kinerja karyawan koperasi yang optimal.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan diatas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Pusat Koperasi Kartika Jayakarta di Jakarta Timur dapat melakukan tes khusus tentang kecerdasan emosional kepada karyawannya yang dapat dilakukan baik langsung maupun tidak langsung untuk membantu peningkatan koperasi.
2. Diadakannya pembinaan atau pelatihan tentang kecerdasan emosional kepada para karyawan Pusat Koperasi Kartika Jayakarta di Jakarta Timur.
3. Sesama karyawan dapat menciptakan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik yang kondusif, seperti merawat fasilitas koperasi dan menjalin hubungan yang harmonis antara sesama karyawan dan pimpinan agar tercipta kenyamanan di saat karyawan koperasi berkerja.
4. Pihak koperasi memperbaiki atau menambah beberapa fasilitas kerja dan keadaan atau kondisi koperasi tersebut agar lebih layak pakai oleh karyawan dan sesuai dengan perkembangan zaman saat ini.