

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERIAN INSENTIF DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT PLN (PERSERO)  
DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG**

**ANWAR SADDAT  
8155072877**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**CORRELATION BETWEEN INCENTIVES GIVING WITH  
WORK PRODUCTIVITY AT PT PLN (PERSERO)  
DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG**

**ANWAR SADDAT  
8155072877**



**Is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**Study Program of Economics Education  
Major/Concentration of Accounting Education  
Department of Economics and Administration  
Faculty of Economics  
State University of Jakarta  
2012**

## ABSTRAK

**ANWAR SADDAT. Hubungan Antara Pemberian Insentif Dengan Produktivitas Kerja Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi Administrasi, Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pemberian insentif dengan produktivitas kerja karyawan. Metode yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang yang berjumlah 135 orang. Sedangkan jumlah sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Untuk menjangkau data variabel X (insentif) digunakan instrumen berupa kuesioner berbentuk skala likert. Hasil reliabilitas variabel X (Pemberian Insentif) sebesar 0,91 dan variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan) diperoleh melalui data sekunder. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi didapat  $\hat{Y} = 36,65 + 0,744X$  Selanjutnya adalah uji persyaratan analisis yaitu menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan rumus Liliefors dan diperoleh  $L_o = 0,0880$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0,05 dengan jumlah = 0,0886 maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Penelitian selanjutnya melakukan pengujian hipotesis, untuk uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (16,67) > F_{tabel} (3,94)$ . Ini menunjukkan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji linieritas regresi menghasilkan  $F_{hitung} (13,14) < F_{tabel} (1,72)$ , ini menunjukkan bahwa model regresi yang dipakai Linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0,73, kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi korelasi dengan menggunakan uji-t. Hasil perhitungan yang diperoleh adalah  $t_{hitung} = 10,51$  sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n-2 = 100-2 = 98$  dan taraf signifikansi 0,05 adalah 1,67 berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Dari perhitungan ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara pemberian insentif non material dengan produktivitas kerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Untuk uji Koefisien Determinasi diperoleh hasil sebesar 53%, ini menunjukkan 53% variabel Y ditentukan oleh variabel X. Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara pemberian insentif non material dengan produktivitas kerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

## ABSTRACT

**ANWAR SADDAT. Correlation Between Incentives Giving with Work Productivity at PT PLN (Persero) Jakarta Raya and Tangerang Distribution, Scientific Paper, Jakarta : Study Program of Economics Education, Concentration of Account Education, Economics and Administration Department, Faculty Economics, State University of Jakarta, 2012.**


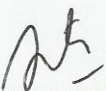



*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the Correlation Between Non Material Incentives Giving with Employee Productivity. This research have been done for a month since December until January 2012. The population research was all of employees PT PLN (Persero) Jakarta Raya and Tangerang Distribution with total 135 employees, with 100 employees for sampling. Variable data Y (Employee Productivity) is secunder data from the Employee Productivity Appraisal. Collecting X variable data (Non Material Incentive Giving) used likert scale, before that it had construct validity test by validation process, that was correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Non Material Incentive Giving) was 0,92. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 17,35 + 0,504 X$ . After that data normality test is done by using liliefors formula and the result was  $L_{count} = 0,0768$  in significant level 0,05 and  $L_{table} = 0,0886$ , so  $L_{count} < L_{table}$ . Mean that the mistake of prediction regression Y to X had normal distribution. For regression significance test and the result was,  $F_{count} (16,67) > F_{table} (3,94)$ . It show it had significance regression. While regression linierity test,  $F_{count} (13,14) < F_{table} (1,72)$ , showing that regression was linier. The result of product moment of correlations coefficient test was  $r_{xy} = 0,76$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was,  $t_{count} = 10,51$  while  $t_{table} = 1,67$  and so  $t_{count} > t_{table}$ . It means that there were significance and positive correlations between Incentive and employee productivity. Beside that, the result of determination coefficient test was 53%. It means that employee poductivity variable Y 53% the influence by incentive variable. The conclusion of the research has shown that there was a positive correlations between Non Material Incentives Giving with Employee Productivity at PT PLN (Persero) Jakarta Raya and Tangerang Distribution.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dra. Nurahma Hajat, Msi  
NIP.195310021985032001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP.196102281986022001	Ketua	 -----	10 Agustus 12 -----
2. <u>Erika Takidah, M.Si</u> NIP.197608202009122001	Sekretaris	 -----	14 Agustus 12 -----
3. <u>Drs. Mardi</u> NIP.196003011987031001	Penguji Ahli	 -----	15 Agustus 12 -----
4. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP.197701132005012002	Pembimbing I	 -----	10 Agustus 12 -----
5. <u>Ati Sumiati, MM</u> NIP. 197906102008012008	Pembimbing II	 -----	13 Agustus 2012 -----

Tanggal Lulus : 26-july 2012

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada Mama yang telah banyak mendukung saya, serta kepada Qurota Aini dan Fahmi Gunawan yang telah banyak membantu saya didalam proses penyusunan skripsi ini.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012  
Yang Membuat Pernyataan  
Materai Rp.6.000



Anwar Saddat  
8155072877

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya penulis diberikan kemudahan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul “Hubungan Antara Pemberian Insentif Non Material dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distibusi jakarta Raya dan Tangerang”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan kendala yang dihadapi peneliti. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya.

1. Santi Susanti S.Pd. M.Ak selaku Dosen Pembimbing I yang selalu sabar memberikan bimbingan dan sarannya kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Ati Sumiati, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan semangat, bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi.



4. Ari Saptono, S.E, M.pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Para Dosen, yang telah memberi ilmu pengetahuan dan perhatian kepada peneliti selama menjalani perkuliahan.
7. PT PLN (persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut. Serta Ibu Olive, selaku asisten Bidang SDM dan para karyawan yang telah memberikan informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
8. Secara khusus peneliti mengucapkan terima kasih kepada Mama yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan dukungan baik secara moril dan materiil dan juga kepada semua saudara kandungku Ibnu, Badi serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Qurota Aini terima kasih banyak atas semua dukungannya kepada Fahmi Gunawan, Dimas dan Febby.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat baik untuk peneliti sendiri maupun pembaca.