

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengelolaan deskripsi, analisis, interpretasi data, dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara insentif non material (variabel X) dengan produktivitas kerja karyawan (variabel Y) pada penelitian yang dilakukan di PT PLN (Persero) Distjaya dan Tangerang. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,76. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin besar insentif non material yang diterima karyawan, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan tersebut.

Produktivitas kerja pada PT PLN (Persero) Distjaya dan Tangerang ditentukan oleh insentif non material sebesar 58%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, seperti : Motivasi karyawan yang rendah, penempatan kerja karyawan yang tidak sesuai dengan keahlian, sedikitnya pengalaman kerja karyawan, masih kurangnya disiplin karyawan dan lingkungan kerja yang kurang kondusif.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara insentif non material dengan produktivitas kerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distjaya dan Tangerang. Hal ini membuktikan bahwa insentif non material merupakan salah satu faktor yang menentukan produktivitas kerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan harus dapat mempertahankan pemberian insentif non material yang sudah ada, karena pemberian insentif non material yang baik dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.

Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa insentif non material yang sangat diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Selain itu didukung dengan hal lain, seperti insentif non material yang mencukupi perlu diciptakan sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ada beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan masukan yang bermanfaat untuk perusahaan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan :

1. Perlu adanya keikutsertaan dari atasan serta para karyawan dalam membentuk insentif non material yang mencukupi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

2. Perusahaan perlu melakukan peningkatan pemberian insentif non material, guna mendukung dalam pencapaian pelaksanaan tugas para karyawan secara optimal.
3. Agar dapat melakukan penelitian selanjutnya mengenai faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja.