

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pada beberapa bab sebelumnya yang telah dijabarkan pada hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

- 1) Upah minimum regional memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri pada tahun 2009 hingga tahun 2010.
- 2) Penyerapan tenaga kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap ketimpangan pendapatan sektor industri pada tahun 2009 hingga tahun 2010.

#### **B. Implikasi**

- 1) Hasil penelitian upah minimum regional memiliki pengaruh yang negatif terhadap penyerapan tenaga kerja. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu hendaknya besaran upah minimum yang ditetapkan disesuaikan dengan kemampuan perusahaan agar menstimulasi para investor untuk membuka lapangan pekerjaan yang baru.
- 2) Hasil penelitian penyerapan tenaga kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap ketimpangan pendapatan. Implikasi dari hasil penelitian ini yaitu hendaknya penambahan tenaga kerja tidak hanya pada satu wilayah saja,

namun penambahannya disebar ke berbagai provinsi lainnya agar angka ketimpangan pendapatan perkapita semakin menurun.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dikemukakan, maka peneliti menyampaikan saran-saran sebagai berikut :

- 1) Untuk menurunkan ketimpangan, yang hendaknya dilakukan yaitu :
  - a) Penambahan lapangan pekerjaan. Hal ini dapat dilakukan melalui regulasi investasi yang tidak berbelit dan melengkapi infrastruktur luar Pulau Jawa, sehingga mengundang investor untuk membuka lapangan pekerjaan yang baru di luar Pulau Jawa
  - b) Bagi investor hendaknya lebih melihat peluang bisnis di luar Pulau Jawa agar potensi wilayah selain Pulau Jawa juga optimal.
- 2) Untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja, yang hendaknya dilakukan yaitu :
  - a) Bagi pemerintah hendaknya lebih mempertimbangkan kenaikan upah minimum dengan kemampuan perusahaan, agar kenaikan upah tersebut tidak berdampak pada pengurangan jumlah tenaga kerja yang terlalu besar.
  - b) Peningkatan *skill* pekerja melalui penyelesaian pendidikan formal yang lebih tinggi atau pendidikan tambahan seperti kursus-kursus lainnya agar kenaikan upah sesuai dengan kontribusi pekerja terhadap perusahaan.