

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data empiris yang telah dikumpulkan serta hasil perhitungan statistik yang telah dilakukan di bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Artinya dapat dinyatakan bahwa semakin tinggi budaya kerja yang diterapkan maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerjanya.
2. Varians produktivitas kerja ditentukan oleh budaya kerja sebesar 33,78% sedangkan sisinya sebesar 66,22% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti yang kemungkinan disebabkan oleh tingginya angka kemiskinan, tingkat pendidikan, lingkungan, motivasi.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian terdapat hubungan antara budaya kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada Industri Genteng Jatiwangi di Kabupaten Majalengka. Maka hipotesis penelitian ini dapat diterima, karena budaya kerja berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian memberikan implikasi bahwa budaya kerja di industri genteng jatiwangi dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian

untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan dapat menciptakan budaya kerja yang baik dan kondusif.

Melalui perhitungan indikator dan sub indikator dominan, variabel produktivitas kerja dengan indikator meningkatkan hasil yang dicapai memiliki skor sebesar 25,25%. Hal ini mengindikasikan bahwa produktivitas kerja dapat terwujud bila karyawan dapat meningkatkan hasil kerjanya.

Sedangkan pada variabel budaya kerja, pada indikator perilaku kerja memiliki skor sebesar 72,07% dengan sub indikator tanggung jawab terhadap pekerjaan memiliki skor sebesar 21,31%. Dengan demikian perilaku kerja dalam hal ini tanggung jawab kerja yang tinggi akan menciptakan produktivitas kerja yang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan budaya kerja, melalui:
 - a. Kerjasama antar karyawan harus ditingkatkan agar dapat menjadi tim kerja yang baik sehingga menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi serta meningkatkan rasa kekeluargaan diantara karyawan.
 - b. Untuk meningkatkan rasa senang terhadap pekerjaan dengan memberikan apresiasi kepada karyawan yang berprestasi dan sikap pimpinan terhadap karyawan yang baik akan membuat karyawan senang untuk bekerja.

- c. Agar karyawan lebih terbuka terhadap gagasan baru diadakan sharing atau diskusi sesama karyawan maupun dengan pimpinan agar bisa saling memberikan ide atau masukan yang baru.
2. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, melalui:
 - a. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, perusahaan genteng Jatiwangi hendaknya memberikan penyegaran dengan mengadakan jalan-jalan atau rekreasi bersama sesuai kemampuan perusahaan untuk menghilangkan kejenuhan para karyawan.
 - b. Untuk pengembangan diri para karyawan, perusahaan genteng Jatiwangi dan pemerintah bekerjasama mengadakan pengarahan dan penyuluhan mengenai teknologi seperti mengenai adanya mesin-mesin yang lebih modern n agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
 3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui juga dengan meningkatkan budaya kerja yang kondusif di lingkungan industri genteng Jatiwangi, dengan budaya kerja yang kondusif, menyenangkan dan harmonis akan meningkatkan produktivitas kerja.