

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KOPERASI PEGAWAI PERUM BULOG JAKARTA
SELATAN**

KHOIRUNNISAA ANGGRAENI

8125082654



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

**THE INFLUENCE OF EDUCATIONAL LEVEL TO EMPLOYEE
PERFORMANCE OF EMPLOYEE COOPERATIVE PERUM
BULOG AT WEST JAKARTA**

KHOIRUNNISAA ANGGRAENI

8125082654



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment
Faculty Of Economics, State University Of Jakarta**

**CONCENTRATION OF ECONOMIC COOPERATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013**

ABSTRAK

KHOIRUNNISAA ANGGRAENI. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Perum Bulog Jakarta Selatan. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Pegawai Perum Bulog. Penelitian ini dilakukan pada karyawan koperasi pegawai perum bulog selama tiga bulan terhitung sejak Januari 2013 sampai dengan bulan Maret 2013.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan regresi linier sederhana. Populasi penelitian ini adalah karyawan koperasi pegawai perum bulog sebanyak 165 karyawan dan sampel yang digunakan adalah minimum 30 orang untuk tiap kategori yakni 36 karyawan tetap yang mempunyai tingkatan pekerjaan dibawah kepala unit dan berada di kantor pusat Koperasi Pegawai Perum Bulog dengan menggunakan teknik *purposive sampling*.

Untuk mendapatkan data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner dengan model skala Likert pada variabel X (Tingkat Pendidikan) dan pada variabel Y (Kinerja Karyawan). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validitas yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji realibilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Hasil realibilitas instrumen variabel X (Kinerja Karyawan) sebesar 0,922.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier sederhana $\hat{Y} = 79,92 + 1,758X$ menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor tingkat pendidikan akan mengakibatkan kenaikan kinerja karyawan sebesar 1,758 pada konstanta 79,92. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji liliefors pada taraf signifikan sebesar 0,05 menunjukkan bahwa $L_{hitung} (0,072) < L_{tabel} (0,147)$.

Dalam uji hipotesis, uji keberartian koefisien regresi menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) menghasilkan $F_{hitung} (24,10) > F_{tabel} (4,13)$ yang berarti koefisien regresi tersebut signifikan. Dari hasil uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,26) < F_{tabel} (19,46)$ yang menunjukkan bahwa koefisien regresi tersebut linier.

Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* menghasilkan $r_{xy} = 0,644$. Hasil dari uji signifikansi koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,91) > t_{tabel} (1,70)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut bahwa terdapat pengaruh positif tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. Perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 41,48%. Hal ini berarti variasi kinerja karyawan 41,48% ditentukan oleh tingkat pendidikan dan sisanya 58,52% ditentukan oleh faktor-faktor lain

ABSTRACT

KHOIRUNNISAA ANGGRAENI. The Influence of Educational Level To Employee Performance of Cooperative Employee Perum Bulog at West Jakarta. Script, Jakarta: Economics Education Study Program, Economics Cooperation Education of Consentration, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2013.

This study aimed to determine the influence of educational level on employee performance Employees Cooperative Bulog. The research was conducted on the employees' cooperative employees Perum Bulog for three months from 2013 until March 2013.

This study uses a survey method with the ordinary least square approach. The population reseach was all cooperation members with total 165 employee Perum Bulog, the sample used is a minimum of 30 people for each category of the 36 full-time employee who have employment levels below the head unit and it located in the central office by using a sampling technique purposive sampling.

Colecting X variable data (Educational Level) and Y variable data (Employee Performance) using quesioner Likert scale model. Before that it has construct validity terst by validations proses, that is correlation coefficient valuing score with the total score and realibility test using Alpha Crobach formula. Reability X variable (Educational Level) is 0,922. That is instrument of effectiviness founding has so high reability.

The analysis test by founding regression equation, that is $\hat{Y}=79,92 + 1,758X$, after that data normality test estimated galat by using liliefors formula and the result is $L_{count} (0,072) < L_{table} (0,147)$ in significance level 0,05 so $L_{count} < L_{table}$ that the mistake of prediction regression estimated galat has normal distribution. Coefficient regression significance test and result is $F_{count} (24,10) > F_{table} (4,13)$, showing that it has significance regression. Regression linier test and result is, $F_{count} (0,26) < F_{table} (19,46)$, showing that it has coefficient regression linier.

While regression linier, the result of product moment of correlations coefficient test is $r_{xy} = 0,644$, countinued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} (4,06) > t_{table} (1,68)$. Its means there are significance and positive correlation between Educatonal Level with Employee Performance. Beside that, the result of determination coefficient test is 41,48% its means 41,48% Employee Performance determined by and 58,52% by the others.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		14 JUNI 2013
2. <u>Dicky Iranto, SE, M.Si</u> NIP. 19710612 199802 2 001	Sekretaris		14 JUNI 2013
3. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Penguji Ahli		13 JUNI 2013
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing 1		13 JUNI 2013
5. <u>Karuniana Dianta, S.IP, ME</u> NIP. 19800924 200812 1 002	Pembimbing 2		13 JUNI 2013

Tanggal Lulus : 04 Juni 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



Khoirunnisaa Anggraeni

8125082654

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**ALLOH SWT menentukan apa yang harus kita alami,
Kita yang menentukan bagaimana cara kita melewatinya.**

**Tiada keberhasilan tanpa ada perjuangan, doa, dan kesabaran.
Tiada Jalan pintas menuju tempat yang berharga.**

**Kesulitan dapat lebih siap diatasi jika kita memegang suatu
keyakinan bahwa keberadaan kita di dunia ini adalah demi suatu
tujuan suatu alasan untuk dikejar, seseorang untuk dikasihi, cita-
cita untuk dicapai.**

**Skripsi ini kupersembahkan kepada kedua orang tuaku tercinta
Yang selalu mendidik ananda hingga menjadi sarjana.
Keduanya adalah motivasi terbesarku untuk meraih cita-cita.
Tidak lupaku ucapkan terima kasih kepada suami dan anaku
tersayang memberikan semangat hingga terselesainya studi ini.**

-Khoirunnisaa Anggraeni-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayah serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini berjudul Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Perum Bulog Jakarta Selatan disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan

dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan dan semangat dengan ikhlas dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Bapak Karuniana Dianta A.Sebayang, S.IP., ME selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran, dan kebaikan dalam memberikan saran serta masukannya yang penuh keikhlasan yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, M.Si selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Saparuddin, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan kritik dan sarannya.
5. Bapak Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Ibu Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan saran dan ilmunya.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuannya.
8. Koperasi Pegawai Perum Bulog dan karyawan koperasi yang menjadi responden telah banyak membantu dalam penelitian.

9. Kedua Orang Tuaku dan adik-adikku yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil kepada peneliti.
10. Suamiku dan anakku yang selalu memberikan semangat kepada peneliti.
11. Teman-teman Pendidikan Ekonomi Koperasi 2008 yang telah mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membaca dan semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta, Juni 2013

Peneliti

Khoirunnisaa Anggraeni