

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Pegawai Perum Bulog di Jakarta Selatan. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian ini terbukti bahwa hasil perhitungan Uji Liliefors dapat disimpulkan galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal serta berdasarkan hasil pengujian hipotesis melalui tabel ANAVA dapat ditarik kesimpulan bahwa bentuk pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan adalah linier dan berarti (signifikan). Selain itu, berdasarkan perhitungan korelasi *product moment* dapat diketahui adanya korelasi positif antara tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan artinya semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Besarnya variasi kinerja karyawan sebesar 41,48% ditentukan oleh tingkat pendidikan sedangkan sisanya 58,52% variasi kinerja karyawan ditentukan oleh faktor lainnya seperti motivasi, pelatihan, dan pengalaman kerja.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian ini, yaitu: Tingkat pendidikan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan tinggi rendahnya kinerja karyawan, maka

tingkat pendidikan harus terus ditingkatkan agar karyawan dapat mengelola dan mengembangkan usahanya. Selain itu, karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja melalui pendidikan informal seperti kursus, diklat, penataran. Semua bertujuan untuk menambah pengetahuan dan kemampuan karyawan.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Koperasi memberikan kesempatan bagi karyawan yang memiliki tingkat pendidikan SMA kebawah untuk meningkatkan tingkat pendidikannya ke tingkat sarjana. Hal ini bertujuan untuk menambah wawasan berfikir, pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan.
2. Koperasi memberikan kemudahan kepada karyawan untuk memperluas pengetahuannya baik melalui jalur formal maupun informal seperti mengadakan diklat dan kursus sesuai dengan bidang pekerjaannya.
3. Karyawan Koperasi Pegawai Perum Bulog hendaknya meningkatkan kesadaran untuk hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan koperasi sehingga dapat meningkatkan efisiensi pelaksanaan tugas.
4. Bagi Koperasi Pegawai Perum Bulog lebih selektif dalam menerima karyawan baru. Sehingga semakin majunya zaman diimbangi dengan tingginya pendidikan terakhir para karyawannya. Diharapkan Koperasi Pegawai Perum Bulog dapat meningkatkan kinerja secara keseluruhan.