

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KEINGINAN BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA
GURU SMK PGRI KELOMPOK BISNIS DAN MANAJEMEN
DI JAKARTA TIMUR**

**HABIBULLAH
8105091590**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH TURNOVER INTENTION OF
TEACHERS SMK PGRI BUSINESS AND MANAGEMENT
GROUPS IN EAST JAKARTA***

**HABIBULLAH
8105091590**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONSENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2013***

ABSTRAK

HABIBULLAH. *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah (Turnover Intention) pada Guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur.* Skripsi, Jakarta: Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama lima bulan terhitung sejak bulan Februari sampai dengan Juni 2013.

Hipotesis penelitian ini adalah: “Terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada guru”. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian adalah guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur yang mengajar di kelas akuntansi. Teknik pengambilan sampel adalah teknik acak proporsional (*Propotional Random Sampling*) dengan sampel berjumlah 68 guru.

Uji persyaratan analisis dilakukan sebelum pengujian hipotesis, yaitu uji normalitas dan uji linearitas. Pengujian normalitas dilakukan dengan menggunakan uji Liliefors. Pada sampel guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur yang mengajar di kelas akuntansi diperoleh $L_{hitung} (0,0861) < L_{tabel} (0,1074)$. Hal itu berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji linieritas dilakukan dengan menggunakan Uji-F yaitu dengan membandingkan F_{hitung} dan F_{tabel} dan diperoleh bahwa data adalah linear. Karena $F_{hitung} (1,55) < F_{tabel} (1,82)$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa sampel adalah linier. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji-T dimana dihasilkan $t_{hitung} (4,494) > t_{tabel} (1,66)$ sehingga hipotesis nol (H_0) ditolak. Artinya terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan keinginan berpindah (*turnover intention*) pada guru. Dari penelitian di atas maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa: “Terdapat Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada Guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur yang Mengajar di Kelas Akuntansi.”

ABSTRACT

HABIBULLAH. *The Correlation Between Organizational Commitment with Turnover Intention of Teachers SMK PGRI Business and Management Groups in East Jakarta. Script, Jakarta: Economic and Administration Major, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2013.*

The purpose of this research is to determine whether there is a correlation between organizational commitment with turnover intention of teachers SMK PGRI business and management groups in East Jakarta. This research was carried out for five months, started from February until June 2013.

Hypotesis of this research is: “there is correlation between organizational commitment with turnover intention of teachers”. The research method that be used is survey method with the correlational approach. The research population are teachers SMK PGRI Business and Management Groups in East Jakarta who teaches in class accounting. The sampling technique is propotional random sampling with sample by the number of 68 teachers.

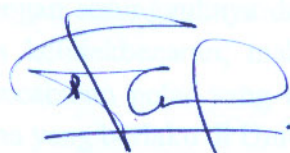
Prerequisite Analisis test had been done before Hypotesis test, those are normallity test and linearity test. Normallity test is counted by using Liliefors test. For teachers SMK PGRI Business and Management Groups in East Jakarta who teaches in class accounting is obtained $L_{count} (0,0861) < L_{table} (0,1074)$. It means sample come from normally distributed population. Linearity test is done with using F-Test with comparing F_{count} and F_{table} then it is obtained that the data are linier. Because $F_{count} (1,55) < F_{table} (1,82)$ therefore H_0 is accepted and H_a is rejected. It shows that the sample is homogen. Hypotesis test is done with using T-Test where the result is $t_{count} (4,494) > t_{table} (1,66)$ therefore zero hypotesis (H_0) is rejected. It means there is correlation between organizational commitment with turnover intention of teachers. From those research above, researcher make a conclusion that : “There Is Correlation Between Organizational Commitment with Turnover Intention of Teachers SMK PGRI Business and Management Groups in East Jakarta who Teaches in Class Accounting .”

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

“Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Keinginan Berpindah
(*Turnover Intention*) Pada Guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen
di Jakarta Timur”

Habibullah
(8105091590)

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana Es, M.Bus
NIP. 19671207 1992 03 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Ketua		23 Juli 2013
2. <u>Ahmad Fauzi, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770517 201012 1 002	Sekretaris		22 Juli 2013
3. <u>Dr. Mardi, M.Si</u> NIP. 19600301 198703 1 001	Penguji Ahli		24 Juli 2013
4. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing I		23 Juli 2013
5. <u>Erika Takidah, M.Si</u> NIP. 19751111 200912 2 001	Pembimbing II		22 Juli 2013

Tanggal Lulus : 17 Juli 2013

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 8 Juli 2013
Yang membuat pernyataan,

Habibullah
8105091590

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan hidayahnya yang memberikan jalan kemudahan dari kesulitan-kesulitan serta kemampuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya, Amin. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) pada Guru SMK PGRI Kelompok Bisnis dan Manajemen di Jakarta Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Sri Zulaihati, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai dengan penuh kesabaran dan perhatian serta memberikan motivasi untuk terus menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Erika Takidah M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai dengan penuh kesabaran dan perhatian.
3. Santi Susanti, S.Pd, M.Ak, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Akuntansi.
4. Dr. Saparudin, SE., M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Drs. Dedi Purwana Es, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kontribusi ilmu yang bermanfaat untuk bekal masa depan peneliti.
8. Guru-guru SMK PGRI 1, SMK PGRI 16 dan SMK PGRI 28 yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Rasa terima kasih yang terdalam juga peneliti ucapkan secara khusus kepada keluarga tercinta: Ayah, Mama, Abang Rizal, Kakak Icha, Adik-adikku Lidya, Japar, Figo, Putri dan Bunga atas doa dan dukungannya baik moral maupun materil.
10. Temen seperjuangan Pendidikan Akuntansi Reguler 2009 yang telah berjuang bersama melewati hari-hari selama masa perkuliahan. Waktu bersama kalian selama kuliah adalah masa-masa yang tidak akan pernah peneliti lupakan.
11. “The Members” Ela, Devi, Hamidah, Arya, Andrian, dan Gerald yang selalu memberikan dukungan yang luar biasa dan telah banyak membantu sehingga pada akhirnya selesailah pembuatan skripsi ini.
12. Keluarga Mahasiswa Minangkabau Universitas Negeri Jakarta (KMM UNJ) terima kasih untu kebersamaan dan pengalaman-pengalaman berkesan yang tidak akan peneliti lupakan.
13. Women International Club (WIC), terima kasih atas beasiswa yang telah diberikan sehingga peneliti mampu menyelesaikan kuliah dan penyusunan skripsi.

Jakarta, 8 Juli 2013

Peneliti