

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja guru. Hal ini sesuai dengan hasil perhitungan yang telah dilakukan oleh peneliti. Kedua variabel tersebut memiliki korelasi positif, yaitu apabila pengalaman kerja mengalami peningkatan, akan disertai peningkatan kinerja guru. Berdasarkan koefisien determinasinya, pengalaman kerja mempengaruhi kinerja guru dan masih tergolong dalam kategori rendah. Namun, hubungan antar variabelnya signifikan dimana terdapat hubungan yang cukup berarti diantara keduanya.

#### **B. Implikasi**

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja guru yang dilihat dari indikator yang dinilai dalam DP3, dan hubungannya positif. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh, yaitu apabila pengalaman kerja seorang guru banyak, maka kinerja guru tersebut akan mengalami peningkatan.

Dengan demikian untuk meningkatkan kinerjanya, guru harus memiliki pengalaman yang cukup banyak agar kinerjanya dapat dinilai dengan baik. Semakin banyak pengalaman kerja yang dimiliki seorang guru

dapat mendorong guru dalam meningkatkan kinerjanya sehingga mendukung tercapainya tujuan yang hendak dicapai sekolah tempat mengajar, sehingga berdampak pada perkembangan sekolah.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat. Saran tersebut sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja guru, guru dilibatkan dalam mengambil suatu keputusan agar guru merasa dihargai dan akhirnya akan menimbulkan sikap loyalitas terhadap sekolah tempatnya mengajar.
2. Diperlukan adanya kerjasama yang baik antara kepala sekolah dengan guru, sesama rekan guru, dan warga sekolah lainnya. Saling membantu jika terjadi kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan serta musyawarah dalam memecahkan setiap masalah.
3. Guru hendaknya terus belajar dan tidak mudah menyerah dalam situasi kerja apapun agar semua pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik dan tujuan sekolah maupun tujuan pendidikan nasional tercapai.
4. Bagi peneliti selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan kinerja guru dan pengalaman kerja, diharapkan menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitian maupun variabel lain.