

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KINERJA
PADA KARYAWAN PT ASABRI (PERSERO) JAKARTA**

**YUSNIA WILLYANTI
8115087827**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

CORRELATION BETWEEN SELF EFFICACY WITH JOB PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT PT ASABRI (PERSERO) JAKARTA

**YUSNIA WILLYANTI
8115087827**



The scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION S1
CONCENTRATE OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTEMEN ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

YUSNIA WILLYANTI. Hubungan Antara Efikasi Diri (*Self-Efficacy*) Dengan Kinerja Pada Karyawan PT ASABRI (Persero) Jakarta, Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara efikasi diri (*self-efficacy*) dengan kinerja pada karyawan PT ASABRI (Persero). Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT ASABRI (Persero) sebanyak 315 orang, dan Populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan Divisi Personalia yang berjumlah 60 orang dengan taraf kesalahan 5% sehingga sampel untuk penelitian diambil sebanyak 51 orang dengan menggunakan metode acak sederhana (*simple random sampling*). Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (Efikasi Diri) adalah data primer berbentuk kuisioner dan Variabel Y (Kinerja) adalah data sekunder. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen X (Efikasi Diri) sebesar 0,898. Uji persyaratan analisis dilakukan dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 12,17 + 3,897 X$. Hasil uji normalitas menghasilkan $L_{hitung} = 0,108$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 51$ pada taraf nyatsa 0,05 adalah 0,124. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 12,50 > F_{tabel} = 4,04$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} = 1,01 < F_{tabel} = 1,95$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product momen menghasilkan $r_{xy} = 0,451$ Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} = 3,54 > t_{tabel} = 1,68$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara efikasi diri (*self-efficacy*) dengan kinerja. Dengan uji determinasi atau penentu diperoleh hasil 20,32% variabel kinerja (Y) ditentukan oleh efikasi diri (*self-efficacy*) (X).

ABSTRACT

YUSNIA WILLYANTI. Correlation Between Self-Efficacy With Job Performance of Employee at PT ASABRI (Persero) Jakarta. Research Paper, Jakarta : Study of Office Administration Education Program, Economic and Administration Departement, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

This research conducted to know the correlation between self efficacy with job performance of employee at PT ASABRI (Persero) Jakarta. The method of research is survey method with correlation approach. The populations research was all of employees with total 315 employees, while the reach of populations were employees in Personalia Division with total 60 employees, with 51 employees for simple random sampling. For collecting a both of research variable data, instrument that used for X variable data (Self-Efficacy) using kuosionerwith likert scale and Y variable data (Job Performance) using secondary data from company. Before used, thaat it has construct validity test by validation process, that is correlation test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Self-Efficacy) is 0,898. The analysis test by finding regression equations, that is $\hat{Y} = 12,17 + 3,897 X$. After that data normality test by using liliefors formula and teh result is $L_{count} = 1,08$. in significant level 0,05 and $L_{table} = .0,124$ so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regresion signifcancetest and the result is, $F_{count} (12,50) > F_{table} (4,04)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test $F_{count} (1,01) < F_{table} (1,95)$ showing that, is $r_{xy} = 0,451$ continued by using correlation coefficient significance test with t-test. Counting result $t_{count} = 3,54$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive correlations between self-efficacy with job performance. The conclusion of the research have shown that there is a positive correlations between self-efficacy with job performance. With determination coefficient test is 20,32 %, it means that job performance variable (Y) determined by 20,32 % self-efficacy variable (X).

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

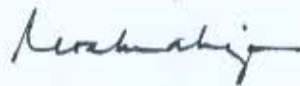
Yang Membuat Pernyataan




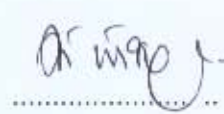
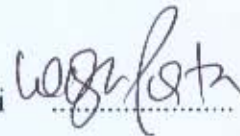
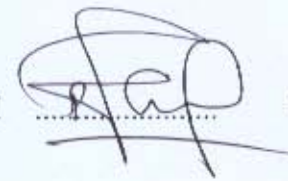
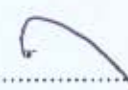
Yusnia Willyanti

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		18 Oktober 2012
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		16 Oktober 2012
3. <u>Wdya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006005 200112 1 001	Penguji Ahli		16 Oktober 2012
4. <u>Dedi Purwana, ES, M.Bus.</u> NIP. 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		16 Oktober 2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		16 Oktober 2012

Tanggal Lulus : 5 Oktober 2012

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terucap Syukur Kepada-Mu Ya Allah, karya kecil ini ku persembahkan untuk kedua orang tua, keluarga, yang telah memberi dorongan dan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Terimakasih atas semua doa, semangat, perhatian serta cinta yang telah kalian berikan untukku.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan

Yusnia Willyanti

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah, peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril, materiil, dan sprirituil dari berbagai pihak pembuatan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs.Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta memberikann jalan keluar setiap permasalahan yang ditemui oleh peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dr. Saparudin, SE. M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Delyuzar selaku Kepala Divisi Personalia PT ASABRI (Persero) Jakarta, yang telah mengizinkan peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi.
8. Orang tua tercinta dan teman-teman yang telah memberikan dukungan moril dan materil kepada peneliti salam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, preneliti mengharapkan saran dan kritik yang positif demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca yang mempergunakan skripsi ini sebagaimana mestinya.

Jakarta, September 2012

Peneliti