

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja merupakan suatu hasil kerja seseorang dalam melaksanakan pekerjaan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan.
2. Sedangkan efikasi diri (*self-efficacy*) adalah keyakinan individu pada kemampuan diri sendiri untuk melakukan suatu tindakan dan tugasnya dalam situasi tertentu dengan sukses.
3. Berdasarkan penelitian untuk menguji hipotesis penelitian dan uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara efikasi diri (*self-efficacy*) dengan kinerja pada karyawan PT ASABRI (Persero) Jakarta.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan di atas, bahwa efikasi diri (*self-efficacy*) mempengaruhi kinerja pada karyawan PT ASABRI (Persero) Jakarta.

Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Efikasi diri (*self-efficacy*) membantu karyawan dalam mengembangkan kemampuan dan keyakinan dirinya untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dengan hasil yang baik.
2. Dengan pemahaman yang baik dan jelasnya tugas yang diberikan akan membantu karyawan untuk bekerja lebih baik dan efisien.
3. Dalam usaha peningkatan efikasi diri (*self-efficacy*) perlu diberikan pendidikan dan pelatihan pada karyawan sehingga dapat mengatasi ketidakyakinan dan ketidakmampuan karyawan melaksanakan pekerjaan yang diberikan. Kemampuan dan keterampilan yang baik sangat membantu dalam penyelesaian tugas dan hasil yang diperoleh karyawan.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, maka PT ASABRI (Persero) Jakarta sebagai pihak perusahaan hendaknya mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja dengan meningkatkan efikasi diri (*self-efficacy*) dengan baik sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam mendesaian pekerjaannya. Semakin tinggi efikasi diri (*self-efficacy*) maka kinerja pun juga akan meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi diatas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT ASABRI (Persero) Jakarta, yaitu:

1. Perusahaan perlu memberikan dorongan kepada karyawan untuk terus meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik.

2. Karyawan hendaknya meningkatkan keyakinan diri dan kemampuannya dalam bekerja, karena dengan kemampuan dan keyakinan diri yang lebih akan membuat karyawan mampu mengerjakan banyak macam pekerjaan.
3. Perusahaan perlu meningkatkan efikasi diri (*self-efficacy*) karyawan dengan berbagai pendidikan dan pelatihan khusus yakni mengenai pengembangan diri individu.
4. Perusahaan hendaknya meningkatkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja yaitu motivasi, tingkat intelegensi, disiplin kerja, stres kerja, komunikasi, kepuasan kerja, sehingga dapat meningkatkan kinerja para karyawannya.