

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI PEGAWAI BULOG DI  
JAKARTA SELATAN**

**RANGGA MANDALA PUTRA LUBIS  
8125088330**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

**THE INFLUENCE COMPENSATION WITH EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE ON COOPERATIVE BULOG EMPLOYEE'S  
IN SOUTH JAKARTA.**

**RANGGA MANDALA PUTRA LUBIS  
8125088330**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree In Education Accomplishment**

**STUDI PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN COOPERATION ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**RANGGA MANDALA PUTRA LUBIS Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai BULOG Di Jakarta Selatan : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data dan fakta yang fasih, benar dan dapat dipercaya. Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung sejak bulan Februari 2013 sampai dengan bulan Juni 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi BULOG sebanyak 165 karyawan yang terdiri dari 117 karyawan tidak tetap dan 48 karyawan tetap, sampel yang diambil sebanyak 48 karyawan tetap. Data variable Y adalah kinerja karyawan dan data X kompensasi, yang merupakan data primer yang dapat dari instrument yang berbentuk kuisioner.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah mencari persamaan regresi yang diperoleh adalah  $\hat{Y} = 45,72 + 0,552X$ . Hasil uji normalitas liliefors  $L_{hitung} = 0,052$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n=48$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,128. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian koefisien regresi menghasilkan  $F_{hitung} (25,17) > F_{tabel} (4,05)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,94) < F_{tabel} (2,08)$  sehingga disimpulkan persamaan regresi tersebut linier. Perhitungan koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,595$ . Selanjutnya dilakukan uji- $t$  menghasilkan  $t_{hitung} (5,02) > t_{tabel} (1,67)$ .

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi pegawai BULOG. Dengan perhitungan koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 0,3536. Ini berarti kompensasi memberikan kontribusi atau sumbangan sebesar 35,36% terhadap kinerja karyawan.

## ABSTRACT

**RANGGA MANDALA PUTRA LUBIS. *The Influence Compensation with Employee's Performance On Cooperative BULOG Employee's In South Jakarta. Study Program of Ekonomi Education. Concentration of Cooperative Ekonomi Education. Departement of Ekonomi and Administration. Faculty of Ekonomi State Univercity of Jakarta. 2013.***

*Purpose of this research is to find valid and reliability, data and facta about the possibility a positive correlation beetwen The compentation with Employee's Performance On Cooperative BULOG employee's In South Jakarta. This research, conducted for 5 months from February 2013 to Juny 2013. The method of research usedis survey method with correlation approach. The population research were all employee's of the BULOG cooperativeas many as 165 employee's consisting of 117 employee's and 48 employee's full time,samples taken 48 permanent employee's . Variable data Y Employee's Performance dan data X Compensation,is primer data from questionnaire.*

*The analiysis test by finding regression aquqtionb, that is  $\hat{Y} = 45,72 + 0,552X$ . After that, data normality test by using Liliefors and the result is  $L_{count} = 0,052$  while  $L_{tabel}$  for 48 in significant level 0,05 is 0,128. So  $L_{count} < L_{tabel}$  mean that mistake of predication regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and result is  $F_{count} (25,17) > F_{tabel} (4,05)$  showing that, is has significance regression. While regression linierity test,  $F_{count} (0,94) < F_{tabel} (2,08)$  showing that regression is linier. The result of product moment of corelations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,595$ . Continued by using correlationcoefficient significance test with t-test. Counting result is  $t_{count} (5,02) > t_{tabel} (1,67)$ . The result of this research is that there is positive influence between Compensation with Employee's Performance. Beside that the result of determination coefficient test is 0,3536. This mean that the Compensation (X) can give 35,36% contribution to the result of Employee's Performance*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan ~~Edukasi~~ Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

TIM PENGUJI

| Nama                                                                      | Jabatan       | Tanda Tangan                                                                          | Tanggal    |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <u>Dr. Sapariddin, SE, M.Si</u><br>NIP. 197701152005011001                | Ketua         |    | 20/07 2013 |
| <u>Dr. Siti Nuriyah, SE, M.Si</u><br>NIP. 197201141998022001              | Penguji Ahli  |  | 26/07 2013 |
| <u>Karolina Dianta A. Setyaning, S.IP, M.I</u><br>NIP. 198009242008121002 | Sekretaris    |  | 26/07 2013 |
| <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u><br>NIP. 195303201982032001            | Pembimbing I  |  | 26/07 2013 |
| <u>Dicky Irfanto, SE, M.Si</u><br>NIP. 197106122001121001                 | Pembimbing II |  | 26/07 2013 |

Tanggal Lulus : 22 Juli 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

- 1) Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana di UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA.
- 2) Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
- 3) Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA.

Jakarta, Juli 2013

Yang membuat pernyataan



Rangga Mandala Putra Lubis

8125088330

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Rabb semesta alam yang telah mencurahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai BULOG”. Skripsi ini merupakan tugas akhir dari perjalanan panjang selama menuntut ilmu di Universitas Negeri Jakarta, yang ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Strata Satu (S1) pada konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Terciptanya skripsi ini tidak lepas dari peran serta bantuan dari berbagai pihak baik segi moril maupun materil. Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis menghanturkan terima kasih kepada:

1. Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd., selaku dosen pembimbing materi yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai serta selalu memberikan dukungan kepada peneliti untuk terus berusaha menghasilkan skripsi yang berkualitas.
2. Dicky Iranto, SE, MSi., selaku dosen pembimbing metodologi dan statistic yang telah membimbing dan memberikan saran kepada peneliti untuk perbaikan skripsi ini agar menjadi satu skripsi dengan hasil yang baik.
3. Dra. Nurahma Hajat. M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Ari Saptono, SE, M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparuddin, MSi., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Admisnistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Siti Nurjanah, SE, MSi., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Admisnistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Dicky Iranto, SE, MSi., selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan saran dan arahan akademik kepada peneliti.
8. Seluruh dosen-dosen Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, yang telah memberikan pengajaran kepada peneliti.
9. Seluruh karyawan koperasi pegawai BULOG yang telah memberikan izin bagi peneliti sehingga dapat terselesaikan penulisan skripsi ini.
10. Seluruh karyawan koperasi kementrian agama yang telah memberikan izin bagi peneliti dalam uji coba penelitian.
11. Ibu dan Bapak ku tercinta yang selalu mencurahkan segala kasih sayangnya, doa dan semangat serta pengorbanannya hingga saat ini.
12. Adik-adikku (Wahyudi, Sarah, Aldizar) tersayang yang telah memberikan dukungannya kepada penulis.
13. Yang terkasih dan tersayang Ilma Oktavia, S.Pd., yang telah memberikan motivasi dan saran kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
14. Sahabatku Berli, SE., yang menjadi teman diskusi dengan peneliti dalam proses penyusunan skripsi.

15. Teman-teman Ekop Non reg 08, Khususnya “JN” yang telah sama-sama berjuang baik suka maupun duka dalam penyusunan skripsi ini.  
“Kalian Luar Biasa”

16. Kepada semua pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga hasil penelitian ini bermanfaat untuk semua pihak yang memerlukan bahan referensi, khususnya dibidang pendidikan. Namun demikian, peneliti masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini sehingga tidak menutup kemungkinan untuk melakukan penelitian lanjutan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian yang sama.

Jakarta,            Juli 2013

Rangga Mandala Putra Lubis