

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi antara budaya organisasi dengan disiplin kerja karyawan. Berdasarkan analisis data hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat korelasi yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan disiplin kerja karyawan Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra Indramayu. Semakin baik budaya organisasi, maka akan semakin baik pula disiplin kerja karyawannya.

Dalam menganalisis hubungan antara budaya organisasi dengan disiplin kerja karyawan, penelitian menghasilkan persamaan linear, yang berarti bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel X (Budaya Organisasi) dengan variabel Y (Disiplin Kerja Karyawan). Dari uji keberartian regresi dapat disimpulkan bahwa data memiliki regresi yang berarti, sedangkan uji normalitas galat taksiran regresi Y dan X dengan uji Liliefors, dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal.

Hasil pengujian hipotesis dengan uji koefisien korelasi product moment menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja karyawan dengan budaya organisasi. Selain itu keberartian koefisien korelasi menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa variasi disiplin kerja karyawan ditentukan oleh budaya organisasi sebesar 32,75 %. Hal ini terbukti bahwa budaya organisasi ikut menentukan tingkat disiplin kerja karyawan Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra Indramayu.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan diatas, maka penelitian ini mengandung implikasi bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan sangat beragam. Akan tetapi faktor budaya organisasi yang dimiliki karyawan koperasi memiliki kontribusi dalam peningkatan disiplin kerja karyawan.

Dengan memiliki pandangan yang positif terhadap budaya yang ada di dalam koperasi maka karyawan akan merasa nyaman dalam menjalankan seluruh aktivitas yang ada di dalam koperasi. Karyawan yang menanamkan budaya organisasi yang positif akan merancang kegiatan-kegiatan yang sesuai dengan tujuan koperasi, sehingga karyawan termotivasi dalam meningkatkan disiplin dalam bekerja.

Budaya organisasi sangatlah penting, karena dengan budaya organisasi yang baik maka seseorang akan dapat lebih mengetahui aturan yang berlaku di dalam koperasi tanpa menjadikan hal tersebut sebagai beban. Hal ini juga akan membuat seorang memahami nilai dan norma organisasi yang ada di dalam koperasi. Diperlukan peranan dari karyawan itu sendiri sebagai faktor pembentuk budaya organisasi yang baik. karena setiap manusia mempunyai cara yang berbeda dalam memandang budaya organisasi yang ada.

Sistem dan lingkungan koperasi yang ada, tidak menunjang karyawan untuk bersikap lebih disiplin, maka dari itu upaya peningkatan kualitas kerja karyawan perlu dilakukan dengan mengembangkan semangat dan kesadaran untuk berdisiplin dalam bekerja. Karyawan harus dilatih agar memiliki disiplin yang tinggi baik dengan dirinya sendiri maupun dengan orang lain, dan pekerjaannya dalam mencapai hasil kerja yang maksimal. Dengan demikian secara tidak langsung kemajuan koperasi pun akan mudah dicapai.

C. Saran

Dengan adanya hasil penelitian tersebut, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bahwa untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan melalui peningkatan budaya organisasi.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, antara lain:
 - a. Karyawan harus melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan lebih baik lagi agar kegiatan di dalam koperasi dapat berjalan dengan lancar.
 - b. Karyawan harus lebih taat dalam mematuhi perintah pimpinan
 - c. Pimpinan harus memberikan teguran lisan kepada karyawan yang sering melanggar aturan yang berlaku di dalam Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra.

3. Untuk meningkatkan budaya organisasi, antara lain:
 - a. Karyawan harus bekerja lebih keras dalam meningkatkan budaya organisasi, karena dengan kerja keras karyawan akan menjalankan budaya organisasi yang ada di dalam Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra.
 - b. Karyawan harus bersikap lebih terbuka dalam hal berkomunikasi, baik sesama karyawan maupun kepada pimpinan, agar budaya organisasi yang ada terlaksana dengan baik.
 - c. Karyawan harus menaati aturan-aturan yang berlaku di dalam koperasi, agar meminimalisir pelanggaran terhadap budaya organisasi yang berlaku di dalam Koperasi Perikanan Laut Mina Sumitra.