

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Karya ilmiah ini berjudul “Analisis Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Pajak Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pulogadung Jakarta”. Membahas tentang disiplin kerja.
2. Disiplin kerja diterapkan untuk menjaga keberlangsungan perusahaan sesuai dengan motif perusahaan. Disiplin kerja adalah suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan organisasi yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan organisasi.
3. Masalah yang Penulis temui pada perusahaan tersebut adalah masalah kehadiran, pengukuran kinerja karyawan tidak tepat yang dapat membuat karyawan tidak disiplin, dan pada jam-jam kerja sering dipergunakan untuk hal-hal yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan.
4. Cara mengatasi masalah disiplin kerja tersebut, perusahaan harus meningkatkan peraturan yang ada dan melakukan tindakan-tindakan dalam upaya pendisiplinan karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian disiplin kerja karyawan pada Direktorat Jenderal Pajak KPP Pratama Pulogadung penulis memberikan saran:

1. Sebaiknya instansi lebih meningkatkan peraturan yang ada dan memberi tindakan-tindakan pendisiplinan kepada karyawan yang tidak disiplin.
2. Pimpinan instansi lebih tegas untuk memberikan tindakan atau sanksi kepada karyawan yang tidak disiplin.
3. Sebaiknya pimpinan dapat memberikan contoh disiplin kerja yang baik.
4. Memberi penilaian kerja pada pegawai dengan melihat beberapa aspek bukan hanya dilihat dari tingkat kehadiran selama sebulan.