

**ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA KEMENTERIAN SOSIAL  
RI**

***ANALYSIS OF LABOR DISCIPLINE AT KEMENTERIAN  
SOSIAL RI***

**HERLINDA BANOWATI ASMORO  
8143108200**



**Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Ahli Madya**

**PROGRAM STUDI D3 SEKRETARI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

HERLINDA BANOWATI ASMORO. 2010. 8143108200. Analisis Disiplin Kerja Pada Kementerian Sosial RI. Program Studi D-III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui tentang disiplin kerja terhadap Kementerian Sosial RI. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka dan observasi.

Adapun manfaat disiplin kerja adalah meningkatkan hasil kerja yang optimal agar mempermudah perusahaan untuk mencapai tujuannya. Masalah yang terjadi adalah karyawan tidak memanfaatkan jam bekerja secara efektif, karyawan tidak memakai seragam kerja dan karyawan tidak bekerja secara efektif.

Dari hasil penulisan dapat diketahui bahwa dalam setiap organisasi pekerjaan diperlukan disiplin kerja yang baik yaitu dengan penerapan disiplin dan pengawasan yang baik dari setiap perusahaan agar tercipta keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Kata kunci: Disiplin Kerja

## *ABSTRACT*

*HERLINDA BANOWATI ASMORO. 2010. 8143108200. Analisis Disiplin Kerja Pada Kementerian Sosia RI. Program Studi D-III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.*

*This paper has a purpose to know about labor discipline at Kementerian Sosial RI. Research method that used is descriptive analysis, with searching data through library and observation.*

*The benefits of labor discipline is improving optimal results in order to facilitate the company to achieve the goals. The problems that happenes are some of the employees are not utilize of office hours effectively, employees do not wear uniforms and employees do not work effectively.*

*From writing result can concluded that in every organization required discipline that is working well with the application of good discipline and supervision of each company to create a company success in achieving its objectives.*

*Key Word: Labor Discipline*

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.  
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama  
Ketua Penguji

Tanda Tangan

Tanggal

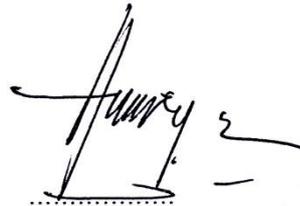
Roni Faslah, S.Pd, MM  
NIP. 19751015 200312 1 001



17/06/2013

Penguji Ahli

Drs. Henry Eryanto, MM  
NIP. 19580110 198303 1 002



17/06/2013

Dosen Pembimbing

Widya Parimita, MPA  
NIP. 19700605 200112 2 001



17/06/2013

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dan atas segala rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Karya Ilmiah yang berjudul Analisis Disiplin Kerja pada Kementerian Sosial RI.

Karya Ilmiah ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya di bidang Sekretari pada Jurusan Ekonomi Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Widya Parimita, MPA., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam penulisan Karya Ilmiah ini.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM., selaku Ketua Program Studi D-III Sekretari Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk dibangku perkuliahan.
6. Ayah, Ibu,dan kakak yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan.
7. Seluruh pegawai Kementerian Sosial RI.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa pasti memiliki kekurangan. Maka dari itu, apabila dalam penulisan ini terdapat kekurangan, Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna kesempurnaan Karya Ilmiah ini. Semoga dengan sumbangan buah pemikiran melalui Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

**Jakarta, Juni 2013**

**Penulis**