

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal, diantaranya:

1. Tujuan dari penulisan Karya Ilmiah ini adalah untuk mengetahui tentang kedisiplinan dalam perusahaan AJB Bumiputera 1912.
2. Penulis melakukan observasi pada AJB Bumiputera 1912, yang beralamat di Jl. Pemuda No.14 Rawamangun Muka Jakarta Timur.
3. Masalah yang terdapat pada AJB BUMIPUTERA 1912 adalah kurangnya perhatian terhadap peraturan dan tata tertib yang berlaku, karyawan tidak memanfaatkan jam bekerja secara efektif, karyawan yang tidak memakai seragam kerja
4. Untuk dapat mengatasi masalah yang terdapat pada AJB Bumiputera 1912 maka sebaiknya suatu disiplin kerja tidak semata-mata patuh dan taat terhadap penggunaan jam kerja saja melainkan juga harus patuh terhadap kerapian pada saat datang ke kantor dengan menggunakan seragam. Suatu perusahaan juga akan sangat membutuhkan ketaatan dari anggota – anggotanya pada peraturan dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan tersebut, Seharusnya karyawan mengerti bahwa dengan dipunyainya

disiplin kerja yang baik, berarti akan dicapai pula suatu keuntungan yang berguna, baik bagi perusahaan maupun bagi karyawan sendiri.

B. Saran-saran

1. Sebaiknya perusahaan memberikan *training* terlebih dahulu kepada karyawan agar mereka dapat menghargai waktu dan menaati peraturan dan tata tertib yang berlaku .
2. Sebaiknya perusahaan memberikan buku pedoman bagi karyawan agar dapat memahami betul Kedisiplinan serta peran dan fungsinya bagi perusahaan.
3. Sebaiknya perusahaan lebih sering mengikutkan karyawan dalam seminar-seminar nasional maupun internasional tentang tema-tema yang bersifat kedisiplinan.
4. Sebaiknya setiap pemimpin AJB Bumiputera 1912 melakukan sidak (inspeksi mendadak) pada saat jam kerja agar mudah melihat karyawan yang datang terlambat dan pulang sebelum jam kerja yang telah ditentukan.