

ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA PT PLN DISJAYA (PERSERO)
PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEE PT PLN DISJAYA (Persero)

SYIFA FAUZIAH ZEN
8143108196



Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Ahli Madya

PROGRAM STUDI D3 SEKRETARI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2013

ABSTRAK

SYIFA FAUZIAH ZEN. 2010. 8143108196. Analisis Sumber Daya Alam Manusia Pada PT PLN Disjaya (Persero). Program Studi D-III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui tentang sumber daya manusia terhadap PT PLN Disjaya (Persero). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka dan observasi.

Adapun manfaat sumber daya manusia adalah meningkatkan hasil kerja yang optimal agar mempermudah perusahaan untuk mencapai tujuannya. Masalah yang terjadi adalah kurangnya pengetahuan pegawai terhadap pekerjaan, kurangnya sumber daya manusia untuk mengisi di posisi divisi tersebut.

Dari hasil penulisan dapat diketahui bahwa dalam setiap organisasi pekerjaan diperlukan sumber daya manusia yang baik yaitu dengan perencanaan tenaga kerja, pengembangan tenaga kerja, dan penilaian prestasi kerja dari setiap perusahaan agar tercipta keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

SYIFA FAUZIAH ZEN. 2010. 8143108196. Analisis Sumber Daya Manusia Pada PT PLN Disjaya (Persero). Program Studi D-III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Scientific aims to find out about the human resources Disjaya to PT PLN (Persero). The method used in this study is a descriptive analysis of the methods of data collection through literature study and observation.

As for the benefits of human resources is increasing optimal results in order to facilitate the company to achieve its objectives. The problem that occurs is the lack of knowledge of employees to work, lack of human resources to fill in the position of the division.


From the results of the writing can be seen that in every organization human resources necessary work better is with workforce planning, workforce development, and performance appraisal of each company to create a company's success in achieving its objectives.

Keywords: Human Resources

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN

Judul : Analisis Sumber Daya Manusia pada PT PLN DISJAYA (PERSERO)
Nama Peneliti : Syifa Fauziah Zen
Nomor Registrasi : 8143108196
Program Studi : D III Sekretari
Jurusan : Ekonomi Dan Administrasi

Menyetujui
Ketua Program Studi



Roni Fasliah, S.Pd, MM

NIP. 19751015 200312 1001

Pembimbing



Drs. Henry Eryanto, MM

NIP. 19580110198303 1002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi



Drs. Nurdin Hidayat, MM, M, Si

NIP. 19661030200012 1001

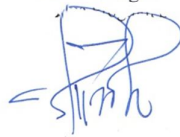


LEMBAR PENGESAHAN

Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
Universitas Negeri Jakarta



Nurdin Hidayat, MM, M.Si

NIP.196610302000121001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua Penguji		
<u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> <u>NIP. 19751015 200312 1 001</u>
Penguji Ahli		
<u>Maisaroh, SE, M.Si</u> <u>NIP.19740923 200801 2012</u>	
Dosen Pembimbing		
<u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> <u>NIP. 19580110 198303 1 002</u>	

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas segala rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Karya Ilmiah yang berjudul Analisis Sumber Daya Manusia pada PT PLN DISJAYA (PERSERO).

Karya Ilmiah ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya di bidang Sekretari pada Jurusan Ekonomi Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan ini Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Henry Eryanto, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam penulisan Karya Ilmiah ini.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM., selaku Ketua Program Studi D-III Sekretari Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh dosen UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk dibangku perkuliahan.
6. Ayah, Ibu, dan adik yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan.
7. Seluruh pegawai PT PLN Disjaya (Persero).

Penulis menyadari sebagai manusia biasa pasti memiliki kekurangan. Maka dari itu, apabila dalam penulisan ini terdapat kekurangan, Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna

kesempurnaan Karya Ilmiah ini. Semoga dengan sumbangan buah pemikiran melalui Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Jakarta, Juli 2013

Penulis