

ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

**AULIA AMINI
8143097520**



**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

**D-III SEKRETARI
EKONOMI & ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

AULIA AMINI 8143097520. Analisis Penempatan Pegawai Pada Kementerian Perhubungan, Program Studi D III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui kinerja sumber daya manusia pada Kementerian Perhubungan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode observasi. Analisis yang dilakukan juga dengan gambaran masalah-masalah yang diteliti dan menarik kesimpulan yang bersifat khusus kemudian membandingkannya dengan landasan teori dan menyajikan data sehingga diperoleh gambaran yang jelas mengenai masalah yang diteliti.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa kinerja sumber daya manusia pada Kementerian Perhubungan kurang baik, terdapat kekurangan jumlah SDM dan kurangnya pengetahuan yang dimiliki oleh SDM-nya.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kinerja

ABTRACT

AULIA AMINI 8143097520.**Analisis Penempatan Pegawai Pada Kementerian Perhubungan.** Program Studi D III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta

Scientific work aims to determine the performance of human resources at the Ministry of Transportation. The method used in this research is descriptive analysis with observational methods. The analysis performed also with an overview of the issues under study and draw conclusions that are specific and compares the theoretical basis and presents the data in order to obtain a clear picture of the issues.

From the research results can be seen that the performance of human resources at the Ministry of Transportation is not good, there is a shortage of human resources and lack of knowledge possessed by its human resources.

Key Word: Human Resources, Performance

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN

Judul : Analisis Penempatan Pegawai Pada Kementerian
Perhubungan

Nama Peneliti : Aulia Amini

Nomor Registrasi : 8143097520

Program Studi : D-III Sekretari

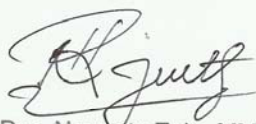
Jurusan : Ekonomi & Administrasi

Setuju untuk ujian :

Menyetujui,

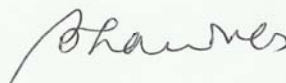
Ketua Program Studi,

Pembimbing,



Dra. Nuryetty Zain, MM

NIP. 19550222 198602 2 001

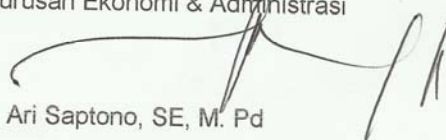


Drs. Bagyo Handoko S, MM

NIP. 19470626 198003 1 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi & Administrasi



Ari Saptono, SE, M. Pd

NIP. 19720715 200112 1 001

Seminar Pada Tanggal: 4 Juni 2012

LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Negeri Jakarta



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Ketua Penguji

Dra. Nuryetty Zain, MM

NIP. 19550222 198602 2 001

8 Juni 2012

Penguji Ahli

Widya Parimita, MPA

NIP. 19700605 200112 2 001

8 Juni 2012

Dosen Pembimbing

Drs. Bagyo Handoko S, MM

NIP. 19470626 198003 1 002

8 Juni 2012

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, penggendang setiap kemuliaan dan penyempurnaan setiap kebahagiaan, dan tak lupa kita haturkan shalawat serta salam untuk Rasulullah Muhammad SAW. Alhamdulillah atas berkat rahmat dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang berjudul : Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Kementerian Perhubungan.

Karya ilmiah ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya di bidang sekretari pada Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penulisan karya ilmiah ini penulis mendapatkan sejumlah bantuan dan dukungan dari orang tua dan orang lain yang turut serta memberikan motivasi terhadap penulis, sehingga pada akhirnya karya ilmiah ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada, yaitu;

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Administrasi dan Ekonomi.

3. Dra. Nuryetty Zain, MM selaku Ketua Program Studi D3 Sekretari
4. Drs. Bagyo Handoko S. MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membantu praktikan dalam menyelesaikan karya ilmiah ini.
5. Orang tua tercinta yang selalu memberi motivasi dan dukungan kepada penulis sehingga karya ilmiah ini dapat terwujud.

Akhir kata penulis menyadari dalam pembuatan karya ilmiah ini masih kurang sempurna, dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki. Karena itu, penulis akan sangat menghargai terhadap saran yang membangun bagipenulis. Selain itu penulis juga berharap bahwa kedepannya karya ilmiah ini dapat berguna bagi orang lain.

Jakarta, 29 Mei 2012

Penulis