

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

##### 1. Judul

Karya Ilmiah ini berjudul **“Analisis Penempatan Pegawai Pada Kementerian Perhubungan”** Membahas tentang cara bagaimana sebuah organisasi dalam penempatan pegawainya. Serta membahas tanggung jawab pegawai atas tugas yang diberikan.

##### 2. Tempat Observasi

Observasi ini dilakukan di Kementerian Perhubungan yang berlokasi di Jl. Merdeka Barat No. 8, Jakarta Pusat 10110.

##### 3. Permasalahan Secara Umum

Kurangnya pegawai atau Sumber Daya Manusia (SDM) yang menghambat produktivitas perusahaan,. Kurangnya produktivitas pegawai pun menjadi salah satu akibat dari kurangnya SDM pada Kementerian Perhubungan khususnya bagian Tata Usaha Wakil Menteri. Kurangnya pengetahuan SDM juga menjadi permasalahan lainnya yang menjadi tugas rumah Kementerian Perhubungan.

##### 4. Cara Mengatasi

Seharusnya departemen SDM pada Kementerian Perhubungan menangani secara serius mengenai kekurangan SDM tersebut. Mungkin untuk saat ini Kementerian Perhubungan belum dapat

menerima pegawai baru, hal ini dikarenakan peraturan pemerintah yang membuka penerimaan calon PNS tahun 2013. Namun kementerian bisa mencari pegawai honorer sementara untuk mengisi kekosongan tersebut atau melakukan kegiatan perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM).

Untuk menangani keterampilan pegawai yang belum secara penuh mengerti cara kerja yang harus mereka hadapi, Kementerian Perhubungan dapat memberi pelatihan-pelatihan khusus untuk pegawai tersebut. Seperti mengadakan seminar dan workshop.

## **B. Saran**

1. Kementerian Perhubungan seharusnya membuat kegiatan perencanaan SDM sebelum memutuskan untuk membuat divisi baru, agar produktivitas pegawai bisa optimal.
2. Pimpinan hendaknya memperhatikan secara langsung para pegawai dalam setiap keluhan yang timbul dari pegawai terutama terutama dalam pelaksanaan kinerja kerja yang tidak baik.
3. Pendidikan dan pelatihan yang selama ini diberikan hendaknya lebih ditingkatkan lagi. Untuk meningkatkan ilmu pengetahuan, keahlian dan kinerja kerja serta memotivasi para pegawai agar dapat bekerja lebih giat lagi.