

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
KAJIAN TEORITIK	10
A. Deskripsi Konseptual	10
1. Kinerja Pegawai	10
2. Pengembangan Karier	19
3. Disiplin Kerja.....	27
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	45
D. Perumusan Hipotesis Penelitian	49
BAB III.....	50

METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Objek dan Ruang lingkup Penelitian	50
1. Profil Badan Pembinaan Hukum Nasional.....	50
2. Tempat dan Waktu Penelitian	54
B. Metode Penelitian.....	54
C. Sumber Data, Populasi dan Sampling.....	55
1. Sumber Data	55
2. Populasi	55
3. Sampel.....	55
4. Teknik Pengambilan Sampel.....	56
D. Operasionalisasi Variabel Penelitian	57
1. Variabel Penelitian	57
2. Skala Pengukuran	59
E. Teknik Pengumpulan Data	60
1. Data Primer.....	60
2. Data Sekunder	61
F. Teknik Analisis Data.....	62
1. Uji Instrumen Penelitian.....	62
2. Analisis Deskriptif.....	64
3. Uji Asumsi Klasik	66
4. Uji Analisis Regresi.....	68
BAB IV	72
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
A. Deskripsi Data	72
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Bagian Kerja	76
B. Pengujian Hipotesis.....	77
1. Hasil Pengujian Instrumen.....	77
2. Analisis Deskriptif	80
3. Uji Asumsi Klasik.....	94
4. Uji Regresi Linear Berganda	98
BAB V.....	108
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	108

A. Kesimpulan	108
B. Implikasi	109
C. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	148

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
I.1	Data Penilaian Kinerja PNS BPHN tahun 2014 - 2016	2
I.2	Data Pegawai Datang Terlambat Periode Bulan Jan - Mar 2017	4
I.3	Hasil Pra Kuesioner Mengenai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	5
II.1	Matriks Penelitian Terdahulu	44
III.1	Jumlah Pegawai BPHN	54
III.2	Operasionalisasi Variabel	58
III.3	Bobot Skala Likert	59
III.4	Interval Kategori Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karier	64
III.5	Interval Kategori Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	65
III.6	Interval Kategori Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	65
IV.1	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier	78
IV.2	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	79
IV.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	79
IV.4	Hasil Uji Reliabilitas	80
IV.5	Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karier	82
IV.6	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	86
IV.7	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	90
IV.8	Hasil Uji Normalitas	94
IV.9	Hasil Uji Linearitas Pengembangan Karier dan Kinerja	95
IV.10	Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja dan Kinerja	96
IV.11	Hasil Uji Multikolinearitas	97
IV.12	Hasil Uji Heterokedastisitas	98

IV.13 Hasil Uji t Variabel Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Variabel Kinerja	99
IV.14 Hasil Uji F (ANOVA) Variabel Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Variabel Kinerja	100
IV.15 Hasil Analisis Determinasi	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
II.1	Paradigma Penelitian.....	48
III.1	Struktur Organisasi	53
IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Bagian Kerja	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	118
2	Data Primer Hasil Kuesioner	122
3	Hasil Uji Validitas	134
4	Hasil Uji Reliabilitas	135
5	Analisis Deskriptif	137
6	Hasil Uji Asumsi Klasik	140
7	Hasil Analisis Regresi	142
8	Surat Penerimaan Observasi	144
9	Surat Persetujuan Sidang Skripsi	145
10	Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	146
11	Format Saran dan Perbaikan Skripsi	147