

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUMNAS PUSAT JAKARTA TIMUR**

ISNAINI MULYAFIF

8215132328



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

**THE INFLUENCE OF TRAINING AND COMPENSATION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE AT PERUMNAS PUSAT JAKARTA
TIMUR**

ISNAINI MULYAFIF

8215132328



**Skripsi is Written As One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics**

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

ABSTRAK

Isnaini Mulyafif, 2017; Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumnas Pusat Jakarta Timur. Skripsi: Jakarta, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi pelatihan, kompensasi dan kinerja pada karyawan Perumnas Pusat, 2) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja pada karyawan Perumnas Pusat, 3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pada karyawan Perumnas Pusat, 4) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pada karyawan Perumnas Pusat. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi. Penelitian ini dilakukan terhadap 121 karyawan dari berbagai divisi yang ada pada Perumnas Pusat Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yang kemudian diolah dengan menggunakan program analisis statistik SPSS 22.0. Hasil dari uji signifikansi secara parsial menunjukkan bahwa pelatihan dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji kelayakan model menunjukkan bahwa pelatihan dan kompensasi dapat memprediksi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Isnaini Mulyafif, 2017; The Influence Of Training And Compensation On Employees Performance At Perumnas Pusat Jakarta Timur. Skripsi: Jakarta, Human Resources Management Concentration, Study Program of Management, Departement of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is: 1) To know the description of the training, compensation and employees performance at Perumnas Pusat, 2) To know the influence of training on employees performance at Perumnas Pusat, 3) To know the influence of compensation on employees performance at Perumnas Pusat, 4) To know the influence of training and compensation on employees performance at Perumnas Pusat. The research model used in this study used regression analysis. This research was conducted on 121 employees from various divisions in Perumnas Pusat Jakarta Pusat. This research using descriptive and explanatory analysis. Technique of collecting data using survey method which then processed by using statistic analysis program SPSS 22.0. The results of the partial significance test show that training and compensation have a positive and significant influence on employee performance. The results of the model feasibility test show that training and compensation can predict the performance of employees at Perumnas Pusat Jakarta Timur.

Keywords: Training, Compensation, Employees Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 19570221 198503 2 002	Ketua		19 Juli 2017
2. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		19 Juli 2017
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 00 1	Penguji Ahli		19 Juli 2017
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 196105061 98603 2 001	Pembimbing I		19 Juli 2017
5. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		19 Juli 2017

Tanggal Lulus 19 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan



Isnaini Mulyafif

No. Reg: 8215132328

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin. Segala puji bagi Allah atas segala curahan kasih sayang dan rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumnas Pusat Jakarta Timur”** dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dan mendukung skripsi ini, khususnya kepada:

1. Kedua orangtua saya tercinta, Bapak Afifudin dan Ibu Sri Mulyati yang memberikan dukungan material dan non material, motivasi, nasihat-nasihat dan do'a yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Dra. Sholikhah, M.M selaku dosen pembimbing 2 yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan dan motivasinya selama penyusunan skripsi.
3. Dr. Dedi Purwana, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Andrian Haro, S.Si., M.M. selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Lisa selaku pembimbing dalam penelitian di Perumnas Pusat dan seluruh karyawan Perumnas Pusat yang memberikan bantuan dan kontribusi terhadap penyelesaian skripsi ini.
6. Sahabat baik saya Dea Indah Hariadi dan Nevi Handayani, serta kakak senior Kak Diah Isniarti Setiawan dan Kak Siti Khoiriyah yang turut memberikan dukungan, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Para sahabat Manajemen 2013 khususnya Inka, Gina, Ersilia, Chaca, Indah, Mae, Inggar, Elma dan Erlangga yang menjadi teman seperjuangan saya dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli 2017

Peneliti