

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Karyawan Perumnas Pusat, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pelatihan, kompensasi dan kinerja karyawan Perumnas Pusat adalah :
 - a. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, pelatihan yang diberikan kepada karyawan Perumnas Pusat tergolong kurang efektif.
 - b. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, kompensasi yang diberikan kepada karyawan Perumnas Pusat tergolong kurang layak.
 - c. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, kinerja pada karyawan Perumnas Pusat tergolong cukup rendah.

2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perumnas Pusat. Jika pelatihan efektif maka kinerja akan tinggi, sebaliknya jika pelatihan tidak efektif maka kinerja akan rendah.

3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perumnas Pusat. Jika kompensasi layak maka kinerja akan tinggi, sebaliknya jika kompensasi tidak layak maka kinerja akan rendah.
4. Kelayakan model penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa pelatihan dan kompensasi dapat memprediksi kinerja karyawan Perumnas Pusat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka peneliti memberikan beberapa saran, diantaranya:

1. Bagi perusahaan

Diharapkan dapat memberikan pelatihan dan kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan untuk memperbaiki kinerja secara berkala.

2. Bagi karyawan

Diharapkan untuk dapat meningkatkan kinerjanya agar menjadi karyawan yang berprestasi sehingga dapat memperoleh kompensasi yang lebih.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dapat melakukan penelitian yang sejenis namun perlu menggali faktor-faktor lain yang mungkin dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena hasil penelitian ini menunjukkan nilai R Square = 0,652 hal ini berarti bahwa persentase pengaruh sumbangan variabel pelatihan dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Perumnas Pusat adalah sebesar 65,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, pengembangan karir dan sebagainya diluar penelitian ini.