

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PADA KARYAWAN PT. ANUGRAH MANDIRI MAKMUR  
SENTOSA**

**ADITYA PARASIAN NOVENIUS**

**8105091608**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK MOTIVATION  
TOWARD PERFORMACE ON EMPLOYEE PT. ANUGRAH MANDIRI  
MAKMUR SENTOSA***

**ADITYA PARASIAN NOVENIUS**

**8105091608**



*Skripsi is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***

## ABSTRAK

**ADITYA PARASIAN NOVENIUS. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai dari November 2013 sampai dengan bulan Januari 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kausalitas. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa yang berjumlah 114 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 84 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data kinerja diperoleh melalui data sekunder penilaian kinerja yang diperoleh langsung dari PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa. Untuk periode Desember 2013, variabel  $X_1$  (Budaya Kerja) menggunakan kuesioner dengan model skala likert dan  $X_2$  (Motivasi Kerja) menggunakan kuesioner dengan model skala likert. Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS 16.0. Dari hasil uji F diketahui bahwa  $F_{hitung} (35,931) > F_{tabel} 3,11$ , hal ini berarti  $X_1$  (Budaya Kerja) dan  $X_2$  (Motivasi Kerja) secara serentak berpengaruh terhadap  $Y$  (Kinerja). Uji  $t$  menghasilkan  $t_{hitung}$  dari  $X_1$  (Budaya Kerja) sebesar 4,981 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67, karena  $4,981 > t_{tabel} (1,67)$  maka dinyatakan budaya kerja mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja. Sedangkan  $t_{hitung}$  dari  $X_2$  (Motivasi Kerja) sebesar 4,107 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,67, karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi kerja terhadap variabel kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian *path analysis*, besarnya pengaruh budaya kerja ( $X_1$ ) yang secara langsung terhadap kinerja ( $Y$ ) sebesar 0,198 atau 19,8% dan berpengaruh dengan dimoderatori motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,155 atau 15,5%, maka pengaruh  $X_1$  secara total dengan  $Y$  sebesar 0,584 atau 58,4%. Besarnya pengaruh motivasi kerja ( $X_2$ ) yang secara langsung terhadap kinerja ( $Y$ ) sebesar 0,134 atau 13,4%. Kemudian analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 0,470 atau 47%, maka dapat disimpulkan variabel kinerja ( $Y$ ) ditentukan oleh budaya kerja ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar 47%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa.

## ABSTRACT

**ADITYA PARASIAN NOVENIUS.** *The Influence Work Culture and Work Motivation Toward Performance on Employee PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa. Skripsi, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty Economics, State University of Jakarta 2014.*

*This research conducted to find out if there is Influence Work Culture and Work Motivation of Performance on Employee PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa. This research was conducted for three months starting November 2013 until January 2014. The research method used is survey method with causality approach. This is the entire population of employee PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa of 114 people. The sample used as many as 84 people using simple random techniques. Performance data achieved from sekunder data performance appraisal directed from PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa for periode of December 2013,  $X_1$  variabel (Work Culture) using Likert scale. Techniques of data analysis using SPSS 16.0. from the result of F-test, found that Work Culture and Work Motivation simultaneously influence to Performance seen from  $F_{count}(35,931) > F_{tabel} (3,11)$ . T-test result in  $t_{count}$  of  $X_1$  (Work Culture) registration 4,981 and  $t_{tabel}$  of 1,67, because  $4,981 > t_{tabel} (1,67)$  then declared work culture has significant direct influence on performance. While  $t_{count}$  from  $X_2$  (work motivation) of 4,107 and  $t_{tabel}$  1,67, because  $t_{count} > t_{tabel}$  then it can be inferred that there was a significant direct influence between work motivation of the performance. Based on the research path analysis, the magnitude of the influence of work culture ( $X_1$ ) which directly on performance ( $Y$ ) is 0,198 or 19,8% and the effect was moderated by work motivation ( $X_2$ ) is 0,155% or 15,5%, so the total effect of  $X_1$  with  $Y$  is 0,584 or 58,4%. In addition to the magnitude of the effect of work motivation ( $X_2$ ) which is directly on performance ( $Y$ ) is 0,134 or 13,4%. Than a coefficient of determination ( $R^2$ ) of test result obtained 0,470 or 47% which means that  $Y$  (performance) determined by  $X_1$  (work culture) and  $X_2$  (work motivation) for 47%. Conclusions of this study is that there are influences between work culture and work motivation to performance of PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 19671207 1992 03 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Ketua		_____
2. <u>Umi Widyanstuti, SE., M.E</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		_____
3. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Penguji Ahli		_____
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		_____
5. <u>Maisaroh, S.E., M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		_____

Tanggal Lulus : .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2014

Yang membuat pernyataan



Aditya Parasian N

No. Reg. 8105091608

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Ucap syukur kepada Tuhan atas berkat yang  
diberikan NYA,  
Kupersembahkan untuk kedua orang tua dan  
keluarga  
yang tak pernah lelah memberikan doa,  
semangat dan motivasi selama ini.  
God Bless you all ^^**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa atas karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan yang diberikan, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing peneliti selama pelaksanaan penelitian sampai dengan tersusunnya skripsi ini. Terima kasih peneliti ucapkan kepada:

1. Drs. Henry Eryanto, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti.
2. Maisaroh, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II dan Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun bagi peneliti.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dr. Saparuddin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Ferdian Kristanto, selaku HRD PT. Anugrah Mandiri Makmur Sentosa, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk penelti.

Harapan peneliti, semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti dan pembaca pada umumnya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, sehingga peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari semua pihak.

Jakarta, Januari 2014

Peneliti