

ABSTRAK

Marina Cancerita Purba, 2017; Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui gambaran kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja, dan komitmen organisasi, 2) menganalisis pengaruh parsial antara kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap komitmen organisasi, 3) menganalisis kelayakan model penelitian kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap komitmen organisasi di Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Subjek penelitian ini adalah Guru Yayasan Pendidikan Kebon Baru dengan jumlah 40 orang dari unit TK hingga SMK. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan metode yang digunakan adalah *explanatory research*. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian dalam bentuk kuesioner. Hasil analisis deskriptif menunjukkan: a) kompensasi yang diberikan belum mencukupi kebutuhan selama sebulan, b) lingkungan kerja kurang nyaman, c) beban kerja yang tinggi, d) guru memiliki komitmen organisasi yang rendah. Hasil dari uji hipotesis menunjukkan: 1) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) beban kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, 4) model penelitian kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja sudah bisa menggambarkan variabel terikat. Koefisien determinasi (R^2) untuk X_1 , X_2 , dan X_3 sebesar 0,324, itu berarti komitmen organisasi dapat dipengaruhi oleh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja sebesar 32,4%, sisanya sebesar 67,6% dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja, komitmen organisasi

ABSTRAK

Marina Cancerita Purba, 2017; Influence of Compensation, Work Environment, and Workload to the Organizational Commitment on Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Thesis, Jakarta: Concentration of Human Resources, Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research are: 1) to describe the compensation, work environment, workload, and organizational commitment, 2) to analyze partial effect of compensation, work environment, and workload toward organizational commitment, 3) to analyze model feasibility of compensation, work environment, and workload toward organizational commitmen on Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Subjects this research are 40 teachers of Yayasan Pendidikan Kebon Baru from Kindergarten to Vocational High School. Type of the research is descriptive research and the method is explanatory research. The data is directly collect from respondents with use research instrument by the questionnaire. Descriptive analysis results showed: a) compensation given by organization was not enough as long as a month, b) work environment less comfortable, c) teachers face the high workload, d) teachers have a poor organizational commitment. The results of hypothesis testing are: 1) compensation has significant influence towards organizational commitment, 2) work environment has no significant influence towards organizational commitment, 3) workload has significant influence towards organizational commitment, 4) research model compensation, work environment, and workload can already describe dependent variable. Determination coefficient (R^2) for X_1 , X_2 , dan X_3 is 0,324, it means organizational commitment can be influenced by compensation, work environment, and workload around 32,4%, then 67,6% influenced by other factors.

Keywords: compensation, work environment, workload, organizational commitment