

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis data penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja, dan komitmen organisasi karyawan Yayasan Pendidikan Kebon Baru adalah:
 - a. Kompensasi karyawan pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru tergolong tidak layak karena belum mencukupi kebutuhan guru setiap bulan.
 - b. Lingkungan kerja Yayasan Pendidikan Kebon Baru kurang nyaman.
 - c. Beban Kerja karyawan Yayasan Pendidikan Kebon Baru tergolong tinggi.
 - d. Komitmen Organisasi karyawan Yayasan Pendidikan Kebon Baru tergolong rendah.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai signifikansi $0,027 < 0,05$.

3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai signifikansi $0,097 > 0,05$.
4. Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Yayasan Pendidikan Kebon Baru. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai signifikansi $0,038 < 0,05$.
5. Model penelitian kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja dapat memprediksikan variabel terikatnya yaitu komitmen organisasi pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru dengan signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan yang telah dijelaskan, beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Saran – saran untuk penelitian lanjutan

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang secara teori memungkinkan dapat mendukung variabel terikat yaitu Komitmen Organisasi seperti Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Stres Kerja atau Karakteristik Pekerjaan.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan variabel yang sama pada objek/tempat penelitian yang berbeda atau pada objek penelitian yang sama namun dengan variabel yang berbeda.

2. Saran- saran yang ditujukan untuk Yayasan Pendidikan Kebon Baru

- a. Yayasan Pendidikan Kebon Baru sebaiknya menetapkan karyawan honorer menjadi karyawan tetap Yayasan dengan gaji bulanan dengan konsekuensi karyawan akan bekerja lebih optimal, memastikan adanya asuransi kesehatan maupun keselamatan kerja karyawan apabila sudah diangkat menjadi karyawan tetap, Yayasan dapat menambahkan bonus atas apa yang telah karyawan lakukan, dan Yayasan Pendidikan Kebon Baru sebaiknya juga memberikan apresiasi dalam bentuk pujian pada karyawan yang sudah bekerja dengan baik.

- b. Meskipun lingkungan kerja Yayasan Pendidikan Kebon Baru tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawannya namun beberapa saran yang dapat meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja Yayasan yaitu Yayasan dapat merenovasi bagian gedung sekolah yang cukup tua, seperti plafon yang sudah bolong dan pintu yang koyak, kemudian perlu tambahan ruang agar setiap guru mempunyai meja kerja atau setiap tingkatan unit punya ruang kerja sendiri, Yayasan sebaiknya melengkapi fasilitas mengajar yang guru butuhkan, Yayasan sebaiknya mempekerjakan pegawai khusus kebersihan yang rajin bekerja agar lingkungan sekolah tetap bersih dan sarana kebersihannya juga diperhatikan, dan sebaiknya setiap atasan di organisasi tidak pernah berhenti untuk memberikan dukungan dan motivasi terhadap rekan-rekannya untuk tetap bekerja dengan baik.

- c. Yayasan Pendidikan Kebon Baru sebaiknya memberikan pelatihan kepada guru-guru baik dalam hal mengajar ataupun teknologi, sebab masih adanya guru yang belum paham menggunakan media elektronik untuk pembelajaran, kemudian pembagian tugas guru akan lebih baik jika diatur sesuai kemampuannya agar karena banyaknya tugas guru-guru tidak menunda pekerjaannya, Yayasan dapat menyediakan lemari kecil untuk makanan ringan seperti kue kering dan teh agar karyawan dapat mengisi energinya disaat tidak ada waktu untuk makan.
- d. Yayasan Pendidikan Kebon Baru sebaiknya memperhatikan lagi kesejahteraan karyawannya karena karyawan merasa organisasi belum mencukupi kebutuhannya, dan pendekatan terhadap karyawan untuk mengenalkan kembali tujuan organisasi dengan cara *gathering*, seminar, dan lain-lain.
- e. Berdasarkan penelitian ini, untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru perlunya perhatian Yayasan terhadap aspek kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja. Yayasan Kebon Baru harus lebih peka terhadap keinginan karyawan agar karyawan betah bekerja dan komitmen terhadap organisasi akan meningkat dan nantinya akan berdampak pada tercapainya tujuan Yayasan.