

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
DI PT BHARATA SAKTI PERSADA DIVISI PRODUKSI**

**AFTI EKIYULIANTI  
8105102907**



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK CULTURE TO  
WORK PRODUCTIVITY ON EMPLOYEE IN PT. BHARATA  
SAKTI PERSADA DIVISION OF PRODUCTION***

**AFTI EKIYULIANTI  
8105102907**



*This thesis was written to completed one of the requirements to get a bachelor's degree in Faculty of Economy State University of Jakarta*

***ECONOMIC STUDIES PROGRAM  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIONS  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***



## ABSTRAK

**AFTI EKIYULIANTI. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan di PT Bharata Sakti Persada Divisi Produksi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bharata Sakti Persada Divisi Produksi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan metode korelasional. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 132 orang karyawan. Populasi terjangkau sebanyak 54 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 51 orang karyawan berdasarkan tabel Issac dan Michael dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah dengan teknik acak sederhana.

Teknik analisis data menggunakan program SPSS, persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 0,981 + 0,057X_1 + 0,144X_2$ . Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel Anova menghasilkan  $F_{hitung} (5,431) > F_{tabel} (3,19)$ , artinya  $H_0$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan Motivasi Kerja dan Budaya Kerja secara serentak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.  $t_{hitung}$  dari motivasi kerja (1,928)  $> t_{tabel} (1,68)$  jadi  $H_0$  ditolak, motivasi kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja,  $t_{hitung}$  dari budaya kerja (2,020)  $> t_{tabel} (1,68)$  jadi  $H_0$  ditolak, budaya kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 54,5%.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja dan budaya kerja dengan produktivitas kerja. Serta secara serentak motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Bharata Sakti Persada Divisi Produksi.



## ABSTRACT

**AFTI EKIYULIANTI. Effect Of Work Motivation And Work Culture To Work Productivity On Employee In Pt Bharata Sakti Persada Division Of Production**  
**. Thesis, Jakarta: Concentration of Office Administration Education. Economic Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.**

*This study aims to determine whether there is any effect of work motivation and work culture on employee productivity in PT Bharata Sakti Persada Division of Production . The method used was a survey method with a correlation method approach. The population in this study were 132 employees. Population affordable as many as 54 employees. The samples used were 51 employees based table Issac and Michael with an error level of 5%.*

*Analysis using SPSS program, the regression equation obtained was  $\hat{Y}=0,981+0,057 X_1+ 0,144X_2$ . Test the hypothesis that the F test in the ANOVA table <sub>count</sub> produces  $F(5,431) > F_{table}(3.19)$ , meaning that  $H_0$  is rejected, so it can be concluded Work Motivation and Work Culture simultaneously affect the Work Productivity.  $t_1$  of work motivation  $(1.928) > t_{table}(1.68)$  so  $H_0$  is rejected, work motivation has a significant positive effect on labor productivity, workplace culture  $t_2(2,020) > t_{table}(1.68)$  so  $H_0$  is rejected, the work culture has a significant positive effect on labor productivity. Then the coefficient of determination obtained test results of 54.5%.*

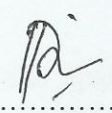
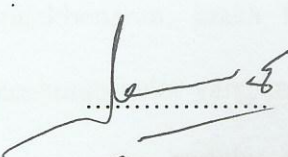
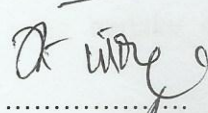
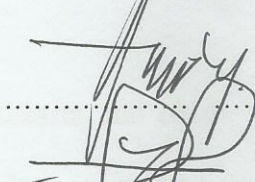
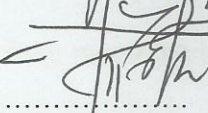
*The conclusion of this study is that there is a positive and significant effect between work motivation with work productivity and work culture with work productivity. Simultaneously as well as work motivation and work culture affects the productivity of the employees working at PT Bharata Sakti Persada Division of Production.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, BS., M.Bus  
NIP 196712071992031001

	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd., MSE</u> NIP. 19830324 200912 2 001	Ketua Penguji		7 JULI 2014
2. <u>Dra. Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Sekretaris		7 JULI 2014
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		7 JULI 2014
4. <u>Drs. Henry Eryanto, MM</u> NIP.19580110 198303 1 002	Pembimbing I		7 JULI 2014
5. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP.197551015 200312 1 001	Pembimbing II		7 JULI 2014

Lulus pada tanggal 2 Juli 2014



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang membuat pernyataan



**AFTI EKIYULIANTI**  
8105102907

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Untuk Orangtuaku,  
Orang terdekatku,  
Dan teman - teman yang memberi semangat*

**"Dream IT, Believe IT,  
and Make IT Happen!"  
-Agnes Monica-**



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan kasih-Nya serta perjuangan penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di PT Bharata Sakti Persada Divisi Produksi” tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu, skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui lebih dalam mengenai pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja.

Pada kesempatan ini penulis tak lupa mengucapkan terimakasih kepada semua pihak atas bantuan dan dorongan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Drs. Henry Eryanto, MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penulisan skripsi.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penulisan skripsi
3. Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Darma Rika S, S.Pd., M.SE.
4. Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Dra. Siti Nurjanah, S.E. M.Si



5. Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta, Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si.
6. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi khususnya yang telah mengajarkan banyak hal kepada peneliti serta memberikan masukan atas penelitian
8. Kepala Bagian Produksi, Ibu Wiwit serta seluruh karyawan PT Bharata Sakti Persada Divisi Produksi yang telah membantu saya dalam memberikan data untuk penelitian.
9. Kedua orang tuaku beserta adik-adikku yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, penulis mengharapkan saran serta kritik dari berbagai pihak yang bersifat membangun demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca serta rekan-rekan mahasiswa pada khususnya.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti