

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI
BADAN PENGAJIAN DAN PENERAPAN TEKNOLOGI
(BPPT) JAKARTA PUSAT**

PRASETYO RAHARJO

8215128252



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

KONSENTRASI MANAJEMEN SDM

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION AT EMPLOYEES AT CENTRAL JAKARTA'S ASSESSMENT AND APPLICATION OF TECHNOLOGY (BPPT)

PRASETYO RAHARJO

8215128252



This Thesis Is Prepared As One Of Requirements To Obtain The Degree Of Economics At The Faculty Of Economics, State University Of Jakarta

STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT CONCENTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

ABSTRAK

Prasetyo Raharjo, 2017: *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat.* Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui gambaran Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja. 2) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. 3) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. 4) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS 20. Kuesioner digunakan sebagai metode pengumpulan data. Jumlah sampel dalam penelitian yaitu 81 responden karyawan bagian Sumber daya Manusia dan Organisasi (SDMO) pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *Nonprobability Sampling Quota Sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan artinya jika motivasi kerja tinggi maka kepuasan kerja akan tinggi., 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan artinya jika karyawan merasa lingkungan kerja yang didapat tinggi, maka kepuasan kerja mereka akan tinggi. 3), Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan artinya jika karyawan merasa bahwa motivasi kerja yang tinggi serta didukung oleh lingkungan kerja yang baik, maka kepuasan kerja karyawan pun akan tinggi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Prasetyo Raharjo, 2017: *The Influence Of Work Motivation And Work Environment On Job Satisfaction At Employees At Central Jakarta's Assessment and Application of Technology (BPPT). Thesis, Jakarta: Human Resources Management Concentration, Study Program S1 Management, Management Department, Faculty of Economics, Jakarta State University.*

The purpose of this study are: 1) To know the description of Work Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction. 2) To know the effect of Work Motivation on Job Satisfaction. 3) To know the influence of Work Environment on Job Satisfaction. 4) To know the influence of Work Motivation and Work Environment together to Job Satisfaction. Data collection techniques were conducted by distributing questionnaires, which were then processed using SPSS 20. Questionnaires were used as data collection methods. The number of samples in the study were 81 respondents of Human Resources and Organization (SDMO) employees at the Central Jakarta Technology Implementation and Appraisal Agency (BPPT). Data collection techniques used are Nonprobability Sampling Quota Sampling. The result of this research shows 1) Work Motivation have positive and significant effect to Job Satisfaction mean that if job motivation is high then job satisfaction will be high, 2) Work Environment has positive and significant effect to Job Satisfaction means if employees feel the work environment get high, Then their job satisfaction will be high. 3), Work Motivation and Work Environment simultaneously have a significant effect on Employee Satisfaction means that if employees feel that high work motivation and supported by a good work environment, then employee job satisfaction will be high.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRPSI



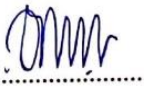
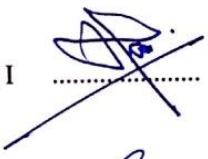

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> Nip. 19720506 200604 1 002	Ketua		02/08/2017
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		02/08/2017
3. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198503 2 002	Penguji Ahli		02/08/2017
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		02/08/2017
5. <u>Agung AWS. Waspodo, S.E, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing II		03/08/2017

Tanggal Lulus : 31 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2017
Yang Membuat Pernyataan


Prasetyo Raharjo
No. Reg : 8215128252

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan atas kehadiran Allah S.W.T atas setiap rahmat dan ridhoyang diberikan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat.*” Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak mampu terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak khususnya orangtua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa dan dukungan penuh kepada peneliti, serta sahabat-sahabat terbaik saya yang turut memberikan dukungan, motivasi dan doa. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dan mendukung penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Andrian Haro, S.Si., M.M. selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Agung AWS. Waspodo, Se, M.Pp selaku Dosen Pembimbing Skripsi.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
6. Bapak Toto selaku pembimbing dalam penelitian di Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) bagian Sumber Daya Manusia dan Organisasi (SDMO) Jakarta Pusat.
7. Kedua orangtua saya, Ayah dan Ibu saya tercinta yang memberikan dukungan material dan non material, motivasi, nasihat-nasihat dan doa yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Sahabat baik saya, yang turut memberikan dukungan, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Kepada seluruh karyawan bagian Sumber Daya Manusia dan Organisasi (SDMO) pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat yang memberikan bantuan dan kontribusi terhadap penyelesaian skripsi ini.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Dalam penulisannya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 06 Juni 2017

Penulis

(Prasetyo Raharjo)