

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) Jakarta Pusat adalah:
 - a. Motivasi kerja pada bagian Sumber Daya Manusia dan Organisasi BPPT tergolong masih rendah.
 - b. Lingkungan kerja pada bagian Sumber Daya Manusia dan Organisasi BPPT tergolong masih rendah
 - c. Kepuasan kerja pada bagian Sumber Daya Manusia dan Organisasi BPPT tergolong rendah.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT). Jika motivasi kerja tinggi maka kepuasan kerja akan tinggi.

3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT). Jika karyawan merasa lingkungan kerja yang didapat tinggi, maka kepuasan kerja mereka akan tinggi.
4. Motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT). Jika karyawan merasa bahwa motivasi kerja yang tinggi serta didukung oleh lingkungan kerja yang baik, maka kepuasan kerja karyawan pun akan tinggi.

B. Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain: kompensasi, gaya kepemimpinan, iklim organisasi, keterlibatan kerja, beban kerja, stres kerja, dan budaya organisasi.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

2. Saran-saran yang ditujukan untuk Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT):

- a. Untuk variabel motivasi kerja saran yang diberikan untuk Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) yaitu; Perusahaan atau khususnya atasan yang terdapat pada setiap bagian bidang kerja harus lebih percaya lagi dengan bawahan mereka sehingga mereka merasa dapat untuk diandalkan dan dapat memberika pengaruh yang baik untuk rekan kerja lainnya, dan lebih memperhatikan lagi masalah kompensasi yang diberikan kepada karyawan.
- b. Untuk variabel lingkungan kerja saran yang diberikan untuk Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) yaitu: perusahaan harus dapat menjalin hubungan yang baik dengan para karyawannya, memberikan ruang kerja yang nyaman dan sesuai dengan standar keselamatan perusahaan sehingga karyawan tidak merasa lelah saat bekerja.
- c. Berdasarkan pada penelitian ini, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) diperlukan perhatian lebih dari perusahaan terhadap karyawannya pada aspek motivasi dan lingkungan kerjanya, agar karyawan merasa puas dengan pelayanan yang diberikan oleh perusahaan sehingga kepuasan kerja mereka meningkat. Perusahaan juga harus memperhatikan mengenai pekerjaan yang

diberikan, apakah menarik dan sudah sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh setiap karyawannya.