

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Anatan dan Ellitan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Anoraga. *Psikologi Kerja*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2007.
- As'ad, M. *Psikologi Industri, Seri Umum Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Liberty, 2007.
- Badriyah, Mila. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2009.
- Black, Ken. *Applied Business Statistics*, Europe: Wiley Plus, 2016.
- Mangkunegara. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: PT. Refika Aditama, 2009.
- Nazir, Moh. *Metode Penelitian*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2008.
- Priyatno, Duwi. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS Dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*, Yogyakarta: Gava Media, 2010.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2009.
- Robbins, Stephen P. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Indeks, 2007.
- Robbins, Stephen P dan Judge. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- Sanusi, Anwar. *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat, 2011.
- Sedarmayanti dan Syarifudin Hidayat. *Metodologi Penelitian*, Bandung: CV. Mandar Maju, 2011.
- Sinambela. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2016.
- Sopiah, *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: Andi, 2008.

Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2009.

_____. *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta, 2007.

_____. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2009.

Supranto J. dan Nandan Limakrisna. *Statistika Untuk Penelitian Pemasaran dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2009.

Supriyatin. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Mitra Kreatif Solusindo, 2013.

Umar , Husein. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2009.

JURNAL

Adiwijaya, dkk. **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember**, *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015*.

Alamsyah dan Kusumadewi. **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Adira Semesta Idustry Cabang II Sumedang)**, *Jurnal J-Ensitemc*, Vol 03, No. 01, 2016.

Amany, **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada KAP Di Jakarta Dan Bandung)**, *JOM Fekon*, Vol. 3 No. 1, 2016.

Andriani. **Pengaruh Kompetensi Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Collector**, 2012.

Ardiyansyah Sukron, Roni. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya Pati**.

AWS Wasposito, Agung, dkk.. **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor**, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 1, 2013.

Bagus Putra Widyantara, Ida dan I Komang Ardana. **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan**, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 6, 2015.

- Dewi dan Wibawa. **Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912**, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, 2016.
- Hakim dan Darmawati. **Pengaruh Stres Kerja Dan Kesempatan Promosi Terhadap Turnover Intention**, 2016.
- Hanafiah, Mohammad. **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau**, *eJournal Psikologi*, 2014.
- Hidayati dan Trisnawati, **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama**, *EKSIS*, Vol XI, No 1, 2016.
- Irvianti dan Verina. **Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta**, *Binus Business Review*, Vol. 6 No. 1, 2015.
- Johartono dan Widuri. **Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya**, *Tax & Accounting Review*, VOL. 3, NO.2, 2013.
- Mulyati, **Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik Di Jakarta)**, 2011.
- Nur. **Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate**, *Jurnal EMBA Vol.1 No.3*, 2013.
- Pawesti Ristia dan Rinandita Wikansari, **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover di Indonesia**, *Jurnal Ecopsy*, Vol 3, No 2, 2016.
- Putra dan Wibawa. **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali**, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015.
- Ratna Sari, Nita, dkk. **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang)**, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 27 No. 1, 2015.
- Ritonga, Ferdiansyah dan Fitri Apriliyani Zein. **Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dengan Intensi Keluar Auditor Yang Bekerja Di Kantor Akuntan Publik**.

- Septiari dan Ardana. **Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali**, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10, 2016.
- Susiani. **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Turnover Intention**, 2010.
- Sutanto,M., Eddy dan Carin Gunawan. **Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions**, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, 2013.
- Swastika, dkk. **Pengaruh Stres, Kepuasan, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Karyawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember**, Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014.
- Valensia, dkk. **Analisa Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediator Di Restoran “X” Surabaya**, 2013.
- Yulianti dan Mesta. **Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Berjaya Pet Sumatera**, *Jurnal Praktik Bisnis*, Volume 4, Nomor 2, 2015.
- Yulianto Amin dan Achmad Dwityanto, **Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Dan Liris Sukoharjo**, 2012.

WEBSITE

- Yani, Ahmad. Panduan Penentuan Skoring Kriteria Kuesioner,
www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html?m=1, (diakses tanggal 1 Maret 2017 Pukul 17.19 WIB).

LAMPIRAN

Lampiran 1No. **Kuesioner**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka memperoleh data untuk kepentingan ilmiah, saya melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Citra Media Nusa Purnama”** Adapun penelitian ini adalah salah satu syarat dalam penyusunan skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya karena tidak ada penilaian benar atau salah untuk jawaban yang diberikan, serta identitas dan informasi dari Bapak/Ibu/Saudara akan saya rahasiakan. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Prastika Harstyanti Utami

I. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data atau berilah tanda Check List (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.

1. Jenis Kelamin : Pria
 Wanita
2. Usia/umur : < 30 tahun 41 – 45 tahun
 30 – 35 tahun 46 – 50 tahun
 36 – 40 tahun > 50 tahun
3. Masa Kerja : 1 – 3 tahun
 4 – 7 tahun
 8 – 11 tahun
 > 11 tahun
4. Status : Belum menikah
 Menikah
5. Pendidikan : SMA/SMK
 D1 – D3
 S1
 Lain-lain, _____

I. PETUNJUK

Berilah tanda check list (✓) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda atas 33 pernyataan dibawah ini.

KETERANGAN:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Turnover Intention (Y)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya berniat untuk mencari pekerjaan baru di tempat lain				
2	Saya ingin berhenti dari pekerjaan ini apabila mendapatkan pekerjaan yang lebih baik				
3	Saya melihat peluang yang lebih besar di tempat lain				
4	Saya mencari informasi pekerjaan lain di media massa				
5	Saya mencoba melamar kerja di tempat lain				
6	Saya bolos kerja untuk menghadiri wawancara di tempat lain				
7	Saya datang ke jobfair untuk melihat lowongan pekerjaan lain				
8	Dalam beberapa bulan ke depan saya ingin keluar dari pekerjaan ini				
9	Saya ingin keluar jika mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dalam dua bulan ke depan				

Kepuasan Kerja (X₁)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
10	Gaji yang diterima sesuai dengan harapan saya				
11	Gaji yang saya terima sudah adil				
12	Pemberian gaji sudah mencukupi kebutuhan sehari-hari				
13	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan beban kerja saya				
14	Penerimaan gaji sudah tepat waktu setiap bulannya				
15	Pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menyenangkan				
16	Saya bekerja sesuai dengan keahlian yang saya miliki				
17	Saya bersemangat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
18	Pimpinan memberikan pengarahan kepada saya jika ada masalah dalam pekerjaan				
19	Kebebasan dalam penyelesaian tugas yang diberikan pimpinan				
20	Saya bekerja agar mendapat kesempatan naik jabatan				
21	Adanya penghargaan yang saya terima atas pekerjaan yang saya lakukan				
22	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja				
23	Saya dan rekan kerja saling mendukung dalam menjalankan pekerjaan				

Stres Kerja (X₂)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
24	Saya mengalami kelelahan dalam bekerja				
25	Indera penglihatan saya terganggu akibat terlalu lama melihat layar komputer				
26	Saya mengalami sakit kepala akibat beban kerja yang diberikan				
27	Emosi saya tidak terkendali akibat pekerjaan yang terlalu banyak				
28	Saya merasa bingung dalam menyelesaikan pekerjaan				
29	Saya tidak siap akan perubahan kebijakan perusahaan				
30	Saya jenuh dengan rutinitas yang sama di tempat kerja				
31	Saya sering tergesa-gesa dalam menyelesaikan pekerjaan				
32	Saya seringkali meninggalkan pekerjaan yang diberikan				
33	Saya pernah membuat onar di tempat kerja				

Lampiran 2

Butir Kuesioner

Variabel Turnover Intention (Y)

3	2	3	2	3	3	3	3	2
4	4	4	2	4	1	4	1	3
2	2	4	3	4	4	3	4	1
3	4	2	3	3	4	4	2	2
3	2	2	3	2	2	3	2	2
3	3	3	4	3	3	3	3	1
3	2	2	3	2	3	4	3	2
2	2	3	3	2	2	2	2	2
3	2	3	4	4	2	3	4	2
3	3	2	2	2	4	2	3	3
3	4	2	4	3	2	4	3	4
2	2	2	2	2	3	2	2	3
2	2	2	2	2	3	2	3	2
2	2	2	2	2	3	2	2	2
3	2	3	2	2	2	2	3	2
4	2	2	2	3	3	4	4	4
2	2	2	2	2	3	2	2	2
2	4	4	2	3	3	3	4	4
3	2	3	2	3	3	3	4	3
4	2	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	2	4	2	3	1
2	2	3	3	2	3	4	2	3
1	1	4	2	4	4	4	4	4
2	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	4	2	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4
2	3	2	3	2	2	3	2	2
3	2	3	2	2	2	2	3	2
3	4	4	4	3	3	4	4	4
2	2	3	2	3	2	2	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4

3	3	3	3	2	3	4	3	2
2	4	2	2	4	4	2	4	4
2	4	4	4	4	2	4	4	4
2	2	3	2	3	3	2	4	4
2	2	2	3	3	2	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	2	4	3
3	4	4	4	4	2	4	3	4
2	2	4	2	2	3	3	3	4
4	4	4	2	3	3	3	4	4
2	2	2	4	2	3	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	2	2	3	4	4	4	4
2	2	2	4	3	2	3	3	4
3	2	2	3	3	3	3	2	2
3	4	3	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	2	2	2	2	2	4	3
3	3	3	4	3	4	3	4	4
3	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	3	2	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	2	4	4	4	3	4	4	4
2	2	2	3	3	4	4	4	4
3	2	2	3	2	3	3	2	2
2	2	3	3	2	3	2	2	3
3	3	3	3	2	2	2	3	1
2	2	3	3	2	3	2	2	3
1	4	4	1	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	2	3	2	2
3	2	3	2	2	3	4	1	2
2	3	3	3	3	3	2	3	2
3	3	3	4	3	4	3	4	4
2	2	2	3	2	3	2	2	2

Variabel Kepuasan Kerja (X_1)

2	2	1	3	2	2	3	3	1	2	3	4	1	3
4	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2	2	1	1
1	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	2
2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3
2	3	2	1	3	1	1	1	2	3	3	3	3	2
2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2
1	2	2	1	4	1	4	1	2	2	3	3	3	2
2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2
1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	3	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
2	1	1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	2	2
3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3
4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	3	4	1	1
2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	1	1	2
2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3
2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	1	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3
3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3
2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
1	2	3	1	1	2	3	3	3	1	3	1	3	2
3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3

2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	3	1	1
2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
2	1	3	1	2	1	1	1	2	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	3	2
1	2	1	2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	2
3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3
3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	2	2
1	1	2	2	2	2	1	3	3	3	2	2	3	2
2	1	2	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	3
2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2
2	3	2	1	3	1	1	1	1	3	3	1	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	3	3
3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3
2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2	2
1	2	2	1	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3
2	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2
2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2
1	1	1	1	4	1	1	1	2	2	2	2	2	3
1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3
2	1	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3
4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	3	4	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	3
1	2	2	1	4	1	4	1	3	2	3	3	1	1
2	2	1	3	2	1	3	2	2	3	3	2	3	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2
1	4	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	1	1
1	2	2	1	1	2	1	2	3	2	1	2	2	2
3	2	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
1	1	1	2	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2
1	3	1	1	1	1	1	2	1	4	3	4	1	4
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3

3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1
2	3	2	4	2	2	3	3	2	1	2	1	1	2
1	4	1	1	4	1	1	1	2	2	3	3	1	2
1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	2	3	3	3
1	2	1	1	1	2	1	2	2	3	1	2	3	3
1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	2
1	1	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1	3	3
2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	1	1	3
2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
1	2	2	2	2	2	3	2	2	1	3	3	1	2
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	3
3	2	2	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2
2	2	2	3	3	2	2	3	2	1	1	3	1	1
3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2
2	3	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3
2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2
3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	3
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4
2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	1	3	2
1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	4
1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	2	3	3	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3
1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2
3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3

1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	2	2
2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
2	1	2	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3
2	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2
1	1	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3
3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2
1	1	1	1	3	1	3	3	3	1	3	1	3	2
2	1	2	3	2	3	1	2	4	1	1	2	1	1
1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	2	2	3	3
2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2
2	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3
3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3
3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2
2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
1	1	1	1	2	1	1	2	3	1	1	1	2	2
1	4	1	1	4	1	1	1	1	1	4	1	1	1
3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
3	3	2	3	2	2	2	3	2	1	3	3	3	1
2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
1	3	1	2	2	1	1	3	2	3	2	2	3	3
3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	2	1	3	2	1	3	2	2	2	1	1	2	2
1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1
1	1	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2
2	2	2	1	2	1	2	2	4	1	1	2	2	1
3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3

3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	2	2	2
2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
2	3	3	3	2	2	2	2	2	3
3	3	2	2	2	2	3	2	3	3
2	3	3	3	2	2	2	3	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	4	3	3	2	3	2	3	3
1	4	1	4	4	4	1	4	1	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	2	3	2	2	2	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	1	1	4	4	1	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	1	3	4	1	4	4	4	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	3	1	1	3	3	2	3	2	3
4	3	4	2	4	2	3	3	4	3
2	2	2	2	3	3	3	2	2	2
4	3	3	2	4	2	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	2	2
4	2	3	3	3	4	4	2	2	4
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	4	4	4	1	4	4	1
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3
2	2	3	3	2	2	3	3	2	2
2	2	3	2	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3

4	3	4	2	4	2	3	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3	2	3	2	2
2	3	3	3	3	2	3	2	4	3
2	2	4	3	2	3	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
3	4	1	3	4	1	4	4	4	4
4	3	1	1	3	3	2	3	2	3
3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	2	2	3	2	2	2
2	2	3	3	3	3	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	3	2	3	3	2	2	2
3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
2	2	2	2	3	3	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
2	3	2	3	3	2	3	2	2	2
2	2	2	3	3	2	3	2	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	2	3	3	2	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
2	3	3	3	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	2	3	3	2
3	3	2	3	3	2	3	2	2	2
2	3	3	3	2	3	2	2	2	2
3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	3	2	2	2
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
2	3	3	3	2	3	2	2	2	2

4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3
3	4	4	3	3	2	2	2	2	2
3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
3	2	2	3	2	3	3	3	2	3
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	3	3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
2	3	3	3	3	2	3	2	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
2	3	3	3	2	3	2	2	2	2
2	2	2	3	3	3	4	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
2	2	2	3	2	3	3	2	2	2
3	4	1	2	4	1	3	4	3	2
4	1	1	4	1	4	4	1	4	4
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
3	2	2	3	2	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
2	3	2	2	2	3	2	3	3	3
2	3	3	3	2	2	2	3	2	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
2	3	3	3	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas

Butir	r-hitung	r-tabel	Ket.
<i>Turnover Intention</i>			
1	0,639	0,361	Valid
2	0,849	0,361	Valid
3	0,508	0,361	Valid
4	0,568	0,361	Valid
5	0,415	0,361	Valid
6	0,491	0,361	Valid
7	0,506	0,361	Valid
8	0,824	0,361	Valid
9	0,707	0,361	Valid
Kepuasan Kerja			
10	0,693	0,361	Valid
11	0,799	0,361	Valid
12	0,766	0,361	Valid
13	0,793	0,361	Valid
14	0,659	0,361	Valid
15	0,794	0,361	Valid
16	0,723	0,361	Valid
17	0,751	0,361	Valid
18	0,640	0,361	Valid
19	0,700	0,361	Valid
20	0,578	0,361	Valid
21	0,741	0,361	Valid
22	0,452	0,361	Valid
23	0,736	0,361	Valid
Stres Kerja			
24	0,665	0,361	Valid
25	0,837	0,361	Valid
26	0,856	0,361	Valid
27	0,753	0,361	Valid
28	0,904	0,361	Valid
29	0,911	0,361	Valid
30	0,844	0,361	Valid
31	0,835	0,361	Valid

32	0,798	0,361	Valid
33	0,831	0,361	Valid

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,793	9

Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	14

Hasil Uji Reliabilitas *Turnover Intention* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,947	10

Lampiran 5

Hasil Analisis Deskriptif

Hasil Analisis Deskriptif Turnover Intention

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Dimensi Pikiran Untuk Keluar									
1	Saya berniat untuk mencari pekerjaan baru di tempat lain	2	1.4 %	57	38.5 %	54	36.5%	35	23.6 %
2	Saya ingin berhenti dari pekerjaan ini apabila mendapatkan pekerjaan yang lebih baik	2	1.4 %	61	41.2 %	38	25.7%	47	31.8 %
3	Saya melihat peluang yang lebih besar di tempat lain	2	1.4 %	44	29.7 %	68	45.9%	34	23.0 %
Jumlah Rata-rata Dimensi Pikiran Untuk Keluar (%)		1,4		36,03		36,47		26,13	
Dimensi Keinginan Untuk Mencari Lowongan Pekerjaan Lain									
4	Saya mencari informasi pekerjaan lain di media massa	4	2.7 %	44	29.7 %	55	37.2%	45	30.4 %
5	Sayamencoba melamar kerja di tempat lain	1	0.7 %	46	31.1 %	67	45.3%	34	23.0 %
6	Saya bolos kerja untuk menghadiri wawancara di tempat lain	5	3.4 %	36	24.3 %	65	43.9%	42	28.4 %
7	Saya datang ke jobfair untuk melihat lowongan pekerjaan lain	2	1.4 %	45	30.4 %	49	33.1%	52	35.1 %
Jumlah Rata-rata Dimensi Keinginan Untuk Mencari Lowongan Pekerjaan Lain (%)		2,05		28,88		39,88		29,23	
Dimensi Adanya Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi Dalam Beberapa Bulan Mendatang									

8	Dalam beberapa bulan ke depan saya ingin keluar dari pekerjaan ini	5	3.4 %	31	20.9 %	54	36.5%	58	39.2 %
9	Saya ingin keluar jika mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dalam dua bulan ke depan	4	2.7 %	43	29.1 %	29	19.6%	72	48.6 %
Jumlah Rata-rata Dimensi Adanya Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi Dalam Beberapa Bulan Mendatang (%)		3,05		25		28,05		43,9	
Jumlah Rata-rata Seluruh Dimensi		2,0%		30,6%		36,0%		31,5%	

Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Dimensi Gaji/upah									
10	Gaji yang diterima sesuai dengan harapan saya	51	34,5 %	57	38,5 %	36	24,3 %	4	2,7%
11	Gaji yang saya terima sudah adil	43	29,1 %	52	35,1 %	50	33,8 %	3	2,0%
12	Pemberian gaji sudah mencukupi kebutuhan sehari-hari	47	31,8 %	57	38,5 %	44	29,7 %	0	0,0%
13	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan beban kerja saya	53	35,8 %	40	27,0 %	48	32,4 %	7	4,7%
14	Penerimaan gaji sudah tepat waktu setiap bulannya	39	26,4 %	55	37,2 %	49	33,1 %	5	3,4%
Jumlah Rata-rata Dimensi Gaji/upah (%)		31,52		35,26		30,66		2,56	
Dimensi Pekerjaan Itu Sendiri									

15	Pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menyenangkan	4 2	28,4 %	6 4	43,2 %	3 9	26,4 %	3	2,0%
16	Saya bekerja sesuai dengan keahlian yang saya miliki	4 1	27,7 %	5 8	39,2 %	4 5	30,4 %	4	2,7%
17	Saya bersemangat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	3 6	24,3 %	6 6	44,6 %	4 4	29,7 %	2	1,4%
Jumlah Rata-rata Dimensi Pekerjaan Itu Sendiri (%)		26,8		42,33		28,83		2,03	
Dimensi Atasan									
18	Pimpinan memberikan pengarahan kepada saya jika ada masalah dalam pekerjaan	2 3	15,5 %	9 5	64,2 %	2 9	19,6 %	1	0,7%
19	Kebebasan dalam penyelesaian tugas yang diberikan pimpinan	2 6	17,6 %	9 8	66,2 %	2 2	14,9 %	2	1,4%
Jumlah Rata-rata Dimensi Atasan (%)		16,55		65,3		17,25		1,05	
Dimensi Promosi									
20	Saya bekerja agar mendapat kesempatan naik jabatan	3 0	20,3 %	9 2	62,2 %	2 4	16,2 %	2	1,4%
21	Adanya penghargaan yang saya terima atas pekerjaan yang saya lakukan	2 7	18,2 %	8 8	59,5 %	3 0	20,3 %	3	2,0%
Jumlah Rata-rata Dimensi Promosi (%)		19,25		60,85		18,25		1,7	
Dimensi Rekan Kerja									
22	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja	3 5	23,6 %	7 1	48,0 %	4 0	27,0 %	2	1,4%
23	Saya dan rekan kerja saling mendukung dalam menjalankan pekerjaan	2 1	14,2 %	6 2	41,9 %	6 1	41,2 %	4	2,7%

Jumlah Rata-rata Dimensi Rekan Kerja (%)	18,9	44,95	34,1	2,05
Jumlah Rata-rata Seluruh Dimensi	24,8%	46,1%	27,1%	2,0%

Hasil Analisis Deskriptif Stres Kerja

No	Pernyataan	STS		TS		S		SS	
		F	%	F	%	F	%	F	%
Dimensi Gejala Fisik									
24	Saya mengalami kelelahan dalam bekerja	1	0.7 %	7 9	53.4 %	53	35.8 %	1 5	10.1 %
25	Indera penglihatan saya terganggu akibat terlalu lama melihat layar computer	3	2.0 %	4 0	27.0 %	88	59.5 %	1 7	11.5 %
26	Saya mengalami sakit kepala akibat beban kerja yang diberikan	1 0	6.8 %	5 3	35.8 %	72	48.6 %	1 3	8.8%
Jumlah Rata-rata Dimensi Gejala Fisik (%)		3,17		38,73		47,97		10,13	
Dimensi Gejala Psikologi									
27	Emosi saya tidak terkendali akibat pekerjaan yang terlalu banyak	3	2.0 %	4 4	29.7 %	92	62.2 %	9	6.1%
28	Saya merasa bingung dalam menyelesaikan pekerjaan	1	0.7 %	5 3	35.8 %	72	48.6 %	2 2	14.9 %
29	Saya tidak siap akan perubahan kebijakan perusahaan	4	2.7 %	6 0	40.5 %	68	45.9 %	1 6	10.8 %
30	Saya jenuh dengan rutinitas yang sama di tempat kerja	3	2.0 %	4 4	29.7 %	90	60.8 %	1 1	7.4%
Jumlah Rata-rata Dimensi Gejala Psikologi (%)		1,85		33,93		54,38		9,8	

Dimensi Gejala Perilaku									
31	Saya sering tergesa-gesa dalam menyelesaikan pekerjaan	1	0.7 %	7 2	48.6 %	58	39.2 %	1 7	11.5 %
32	Saya seringkali meninggalkan pekerjaan yang diberikan	2	1.4 %	6 5	43.9 %	63	42.6 %	1 8	12.2 %
33	Saya pernah membuat onar di tempat kerja	1	0.7 %	6 0	40.5 %	73	49.3 %	1 4	9.5%
Jumlah Rata-rata Dimensi Gejala Perilaku (%)		0,93		44,33		43,7		11,07	
Jumlah Rata-rata Seluruh Dimensi		2.0%		38.5%		49.3%		10.3%	

Lampiran 6

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Turnover Intention	Kepuasan Kerja	Stres Kerja
N		148	148	148
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26,72	28,89	26,78
	Std. Deviation	4,635	6,247	3,836
Most Extreme Differences	Absolute	,066	,071	,066
	Positive	,066	,047	,066
	Negative	-,059	-,071	-,057
Test Statistic		,066	,071	,066
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}	,068 ^c	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Kepuasan Kerja dengan Variabel Turnover Intention

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	1950,108	28	69,647	6,861	,000
		Linearity	1569,613	1	1569,613	154,626	,000
		Deviation from Linearity	380,495	27	14,092	1,388	,118
	Within Groups	1207,973	119	10,151			
Total			3158,081	147			

Hasil Uji Linearitas Antara Variabel Stres Kerja dengan Variabel Turnover Intention

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Stres Kerja	Between Groups	(Combined)	1056,751	17	62,162	3,846	,000
		Linearity	751,437	1	751,437	46,488	,000
		Deviation from Linearity	305,314	16	19,082	1,181	,292
	Within Groups	2101,331	130	16,164			
Total			3158,081	147			

Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepuasan Kerja	,917	1,090
	Stres Kerja	,917	1,090

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Hasil Uji Heteroskedastisitas
Correlations

			Unstandardized Residual	Kepuasan Kerja	Stres Kerja
Spearman's rho	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	1,000	-,117	,015
		Sig. (2-tailed)	.	,156	,857
		N	148	148	148
	Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	-,117	1,000	-,305**
		Sig. (2-tailed)	,156	.	,000
		N	148	148	148
Stres Kerja	Correlation Coefficient	,015	-,305**	1,000	
	Sig. (2-tailed)	,857	,000	.	
	N	148	148	148	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,860	2,450		12,186	,000
	Kepuasan Kerja	-,457	,041	-,616	-11,024	,000
	Stres Kerja	,375	,067	,310	5,561	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Hasil Uji F Variabel Kepuasan Kerja dan Variabel Stres Kerja terhadap Variabel Turnover Intention

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1848,803	2	924,402	102,376	,000 ^b
	Residual	1309,278	145	9,030		
	Total	3158,081	147			

a. Dependent Variable: Turnover Intensity

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,765 ^a	,585	,580	3,005

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 8

Tabulasi Data Penelitian

No.	Turnover Intention	Kepuasan Kerja	Stres Kerja
1	24	29	24
2	27	27	33
3	27	26	28
4	27	38	30
5	21	28	22
6	26	29	28
7	24	29	28
8	20	33	23
9	27	29	28
10	24	33	24
11	29	25	28
12	20	38	28
13	20	32	27
14	19	36	22
15	21	33	25
16	28	31	27
17	19	39	24
18	29	18	35
19	26	39	27
20	32	25	29
21	24	32	28
22	24	28	21
23	28	29	31
24	23	30	27
25	28	30	36
26	26	36	38
27	34	20	30
28	21	40	28
29	21	35	27
30	33	14	29
31	23	31	25
32	34	17	33
33	26	34	26
34	21	30	21

35	25	32	32
36	27	27	21
37	19	34	20
38	34	18	29
39	26	42	25
40	26	27	25
41	34	23	30
42	28	25	30
43	23	33	24
44	19	35	25
45	23	34	25
46	19	36	20
47	32	19	28
48	23	28	28
49	30	23	26
50	26	28	26
51	35	26	31
52	23	36	21
53	34	22	29
54	33	35	31
55	26	30	29
56	33	26	31
57	27	28	29
58	29	32	21
59	29	23	20
60	29	20	31
61	26	30	28
62	26	30	25
63	33	14	32
64	23	32	23
65	36	28	31
66	26	29	26
67	32	16	31
68	34	18	26
69	33	18	28
70	20	21	20
71	36	23	33
72	26	33	26
73	28	26	24

74	32	26	26
75	25	27	29
76	25	27	26
77	27	30	32
78	36	16	38
79	30	29	30
80	32	26	30
81	25	27	28
82	31	24	30
83	25	29	29
84	35	21	37
85	31	27	32
86	25	33	25
87	23	34	26
88	32	14	28
89	28	29	27
90	18	37	21
91	28	27	24
92	23	34	25
93	31	15	20
94	31	24	22
95	27	33	27
96	30	27	22
97	23	33	20
98	35	24	29
99	31	28	21
100	28	30	25
101	22	37	24
102	22	34	24
103	22	33	28
104	22	34	24
105	30	30	28
106	21	34	24
107	22	32	29
108	24	37	25
109	31	26	25
110	20	40	24
111	24	41	23
112	22	15	22

113	21	35	21
114	29	31	25
115	18	41	24
116	30	22	37
117	21	35	26
118	28	30	27
119	22	31	26
120	25	24	21
121	24	36	26
122	27	30	30
123	31	26	29
124	29	25	22
125	32	27	29
126	31	28	23
127	29	25	30
128	22	32	26
129	25	35	28
130	28	31	30
131	20	35	27
132	25	31	24
133	30	29	26
134	22	37	22
135	30	31	23
136	18	37	27
137	35	19	28
138	33	22	27
139	24	32	27
140	27	31	30
141	27	36	30
142	25	28	26
143	25	30	25
144	24	25	25
145	35	17	27
146	30	25	23
147	29	24	29
148	27	35	29

RIWAYAT HIDUP



Peneliti memiliki nama lengkap Prastika Harstyanti Utami. Peneliti terlahir sebagai anak pertama dari pasangan Ganeto Marsudi Utomo dan Ambar Ria Hidayati pada 21 Oktober 1995. Peneliti yang berkewarganegaraan Indonesia dan beragama Islam ini tinggal bersama orangtua beserta adik kandungnya Syafira Aninditya di Jalan Teluk Ratai RT 05, RW 08, No. 82c, Komplek AL, Rawa Bambu, Kelurahan Pasarminggu, Kecamatan Pasarminggu, Jakarta.

Semasa hidupnya, peneliti telah melewati bangku pendidikan sejak umur lima tahun, bermuladi TK Bhayangkari 29. Selepas dari Taman Kanak-kanak, peneliti melanjutkan pendidikan tingkat dasar di SDS Yasporbi III dari tahun 2000 hingga tahun 2007. Memasuki Sekolah Menengah Pertama, peneliti melewati pendidikannya dari tahun 2007 hingga 2010 di SMP Negeri 218 Jakarta, dan selanjutnya melanjutkan di SMA Negeri 60 Jakarta dan lulus pada tahun 2013. Memasuki jenjang perguruan tinggi, peneliti menduduki bangku perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta pada jurusan manajemen mulai tahun 2013 dan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 2017, dengan memilih konsentrasi/peminatan manajemen sumber daya manusia.