

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PEMBINAAN HUKUM NASIONAL (BPHN)**

INKA NURHASANAH

8215132341



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
BADAN PEMBINAAN HUKUM NASIONAL (BPHN)**

INKA NURHASANAH

8215132341



**Skripsi is Written as Part of The Requirement for Getting a Bachelor Degree
of Economics At The Faculty Of Economics, State University Of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

ABSTRAK

Inka Nurhasanah, 2017: Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pembinaan Hukum Nasional, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui gambaran pengembangan karier, disiplin kerja dan kinerja yang terjadi pada pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional, (2) Untuk mengetahui apakah pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional, (3) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional, (4) Untuk mengetahui uji kelayakan model penelitian secara keseluruhan. Penelitian dilakukan terhadap seluruh pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional dengan sampel sebanyak 138 pegawai. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Pengembangan karier memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Penelitian ini sudah memenuhi kelayakan model penelitian secara keseluruhan. Nilai R^2 pada penelitian ini adalah sebesar 44,3%. Hal ini berarti bahwa model penelitian dapat menjelaskan 44,3% atas kinerja pegawai, sementara 55,7% dijelaskan oleh variable lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Inka Nurhasanah, 2017; The Influence of Career Development and Work Discipline On Employee Performances at Badan Pembinaan Hukum Nasional. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of research are: (1) to know description of career development, work discipline, and employee performance at Badan Pembinaan Hukum Nasional, (2) To determine whether there is an influence of career development on employee performance at Badan Pembinaan Hukum Nasional, (3) To determine whether there is an influence of work discipline on employee performance at Badan Pembinaan Hukum Nasional, (4) To determine test overall model reseacrh. This research is taken of all employees who works at Badan Pembinaan Hukum Nasional sample is 138 employees. The research using descriptive analysis and explanatory. The results showed (1) the career development has a positive and significant effect on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (3) This research is goodness of fit test overall model. R^2 Value in this study was 44,3%. This means that model can explain 44,3% of research on employee performance, while the remaining 55,7% influenced or explained by other variables.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


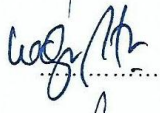



Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		19/07/2017
2. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		19/07/2017
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 00 1	Penguji Ahli		19/07/2017
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		19/07/2017
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		19/07/2017

Tanggal Lulus 19/07/2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Juli 2017
Yang Membuat Pernyataan



Inka Nurhasanah
No. Reg: 8215132341

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi berjudul: **Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pembinaan Hukum Nasional**. Skripsi ini peneliti buat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu di dalam proses penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan, khususnya kepada:

1. Ayahku Asmat dan Ibuku Kasminah yang tercinta atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang, motivasi, dan doanya selama ini.
2. Abangku Amka Prasetya dan Adikku Ade Nurfiyanti yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian dan doanya.
3. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan juga Hania Aminah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberikan masukan kepada peneliti.
4. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah selama ini memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada peneliti.
7. Bapak Arief Rudianto S.Ag, S.H, M.Si selaku Kepala Bagian Kepegawaian yang telah membatu peneliti serta keluarga besar Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN).
8. Sahabat-sahabat yang telah memberikan doa dan dukungan, khususnya partner seperjuangan Isnaini Mulyafif, Ika Nur Wahyu Ningsih, Ersilia Cesaria, Inggar Dwi Ariyani, Gina Mariani Irfan, Maesaroh, Indah Auliya Rahma, Hana Atikah, Elma Pratiwi, dan Manajemen B 2013 yang selalu mengajari banyak hal sampai saat ini serta teman-teman seperjuangan yang selalu mengingatkan untuk terus belajar dan para senior yang telah membantu dan memberikan semangat kepada peneliti.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini memberikan manfaat bagi penelitian berikutnya. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 19 Juli 2017

Peneliti