

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DIVISI
“B” PT. “K” BEKASI**

**RIKA DAMAYANTI
8215120510**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

**THE INFLUENCE OF JOB MOTIVATION AND JOB
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
DIVISION “B” PT. “K” BEKASI**

**RIKA DAMAYANTI
8215120510**



**Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Economics
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
CONCENTRATION IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		7 Februari 2017
2. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Sekretaris		6 Februari 2017
3. <u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		6 Februari 2017
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 1956020 7198602 1 001	Pembimbing I		6 Februari 2017
5. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		2 Februari 2017

Tanggal Lulus 1 Februari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Februari 2017

Yang membuat pernyataan

(materai Rp 6.000)



Rika Damayanti

(8215120510)

ABSTRAK

Rika Damayanti, 2017; Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi “B” PT. “K” Bekasi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan divisi “B” PT. “K” Bekasi, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan divisi “B” PT. “K” Bekasi, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan divisi “B” PT. “K” Bekasi, 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada divisi “B” PT. “K” Bekasi, 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan divisi “B” PT. “K” Bekasi. Penelitian dilakukan terhadap 77 karyawan divisi “B” PT. “K” Bekasi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan progam SPSS 20.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($39,110 > 3,12$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,514 atau (51,4%). Hal ini menunjukkan bahwa 51,4% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor motivasi kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 48,6% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Rika Damayanti, 2017; *The Influence of Job Motivation and Job Environment on Employee Job Satisfaction at Division “B” PT. “K” Bekasi*. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study were: 1) To know the description of job motivation, job environment and job satisfaction of employee at division “B” PT. “K” Bekasi, 2) To determine whether there is influence between job motivation on job satisfaction of employees at division “B” PT. “K” Bekasi, 3) To determine whether there is influence between job environment on employee job satisfaction at division “B” PT. “K” Bekasi, 4) To determine whether there is influence between job motivation and job environment together on job satisfaction of employees at division “B” PT. “K” Bekasi, 5) To know how much contribution of job motivation and job environment on employee job satisfaction at division “B” PT. “K” Bekasi. The sample of this research are 77 employees of division “B” PT. “K” Bekasi. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 20. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that there is positive and significant correlation between job motivation on job satisfaction, there is positive and significant correlation between job environment on job satisfaction. Job motivation and job environment simultaneously positive and significant impact on job satisfaction to the value of $F_{count} > F_{table}$ ($39,110 > 3.12$) and significant ($0.000 < 0.05$). R^2 values of 0.514, or (51.4%). This shows that 51.4% of job satisfaction is explained by factors of job motivation and job environment while the remaining 48.6% influenced or explained by other variables.

Keywords: Job Motivation, Job Environment, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi “B” PT. “K” Bekasi**. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat, dan waktunya selama ini.
2. Widya Parimita, SE, M.PA selaku Dosen Pembimbing 2 atas bimbingan, ilmu, nasihat, motivasi dan waktunya selama ini.
3. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Dr. Muhammad Rizan sebagai Dosen Pembimbing Akademik.

6. Seluruh dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Staf dan Karyawan FE yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
8. Untuk kedua orang tua tersayang, Subarna dan Susilowati, Adik tersayang Reza Rediyansah, dan juga keluarga besar yang tidak ada hentinya selalu memberikan dukungan, semangat, doa, nasihat dan bantuan baik secara moril maupun materil.
9. Sahabat seperjuangan skripsi yaitu Sulis Setianingsih. Terima kasih atas semangat, dukungan, dan sudah menemani di kala suka maupun duka selama menyusun skripsi ini.
10. Seluruh sahabat terbaik Diah Isniarti, Fitriana Meilinasari, Maharani, Desti, Frida, Agustine, Mutia, Rika Nur, yang selalu menjadi tempat mencurahkan hati, memberikan doa, semangat, meluangkan waktu dan tenaga, dan dukungan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Manajemen Reguler B 2012 adalah teman yang saling mendukung dan berbagi keceriaan saat penulis menempuh kuliah di Universitas Negeri Jakarta.
12. Teman-teman S1 Manajemen 2012 kelas Reguler maupun Non Reguler yang telah menjadi teman seperjuangan selama ini.
13. Kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang sudah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti