

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompetensi personal terhadap kinerja karyawan pada usaha mikro dan kecil di kawasan sentra industri keripik Bandar Lampung. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,652. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kompetensi personal yang dimiliki oleh karyawan maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan pada usaha mikro dan kecil di kawasan sentra industri keripik pisang Bandar Lampung tersebut.

Kinerja karyawan pada usaha kecil di kawasan sentra industri Bandar Lampung ditentukan oleh kompetensi personal sebesar 42,46% % dan sisanya 57,54% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

#### **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompetensi personal terhadap kinerja karyawan pada usaha mikro dan kecil di kawasan sentra industri keripik Bandar Lampung. Hal ini membuktikan bahwa kompetensi personal merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa usaha kecil keripik ini harus meningkatkan kompetensi personal yang dimiliki oleh karyawannya. Jika sebuah

kegiatan usaha menginginkan kinerja karyawannya meningkat maka kompetensi personal masing-masing karyawan juga harus ditingkatkan. Karena dengan meningkatkan kompetensi personal yang dimiliki masing-masing karyawan, dapat meningkatkan produktivitas karyawan tersebut yang pada akhirnya akan dapat semakin mengembangkan usaha industri keripik ini.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Karyawan di kawasan sentra industri keripik ini harusnya meningkatkan kinerja mereka dengan meningkatkan kualitas, kuantitas, kreatifitas, inisiatif serta tanggung jawab dan tingkat kehadiran mereka dalam bekerja agar tingkat produktivitas usaha mereka semakin maksimal.
2. Pemilik usaha sebaiknya lebih mengetatkan peraturan yang ada dalam usaha mereka dimana kehadiran karyawan dalam bekerja cukup mempengaruhi bagaimana kinerja dari seorang karyawan tersebut. Apabila karyawan sering berhalangan hadir, mempengaruhi tingkat kuantitas yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut.
3. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, selain dengan meningkatkan intensitas kehadiran karyawan ketika bekerja, harus ditanamkan dalam diri para pemilik usaha dan juga karyawan bahwa mereka memang harus meningkatkan kemampuan atau kompetensi mereka dalam bidangnya agar usaha mereka dapat terus berjalan dan meningkat sehingga dapat menjaga

keberlangsungan hidup baik pemilik usaha maupun karyawan yang ada didalamnya.

4. Kawasan sentra industri keripik ini juga memerlukan wadah atau tempat pembinaan/ penyuluhan untuk mereka agar dapat belajar dan semakin berkembang baik dalam wawasan maupun pergaulan dalam berwirausaha dalam mengembangkan usaha kecil ini menjadi usaha besar yang lebih maju dari sebelumnya.