

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN LOYALITAS KARYAWAN
DI KOPERASI KELUARGA GURU JAKARTA (KKGJ), JAKARTA
TIMUR**

**DEWI SITORESMI
8125070415**



**Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

**CORRELATION BETWEEN INSENTIVE WITH EMPLOYEE
LOYALTY IN KOPERASI KELUARGA GURU JAKARTA (KKGJ),
EAST JAKARTA**

**DEWI SITORESMI
8125070415**



A Thesis is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN ECONOMIC COOPERATIVE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
JAKARTA STATE UNIVERSITY
2011**

ABSTRAK

DEWI SITORESMI. Hubungan Antara Insentif Dengan Loyalitas Karyawan Di Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, Januari 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data atau fakta yang sah atau valid, benar dan dapat dipercaya tentang seberapa besar hubungan antara insentif dengan Loyalitas Karyawan Di Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ). Penelitian ini dilakukan di Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ) selama tiga bulan terhitung sejak Juli 2011 sampai dengan September 2011.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), adapun jumlah keseluruhan karyawan di Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ) pada tahun 2011 adalah berjumlah 131 orang. Berdasarkan sampel dari tabel penentuan jumlah sampel, diambil sampel sebanyak 95 orang dengan *sampling error* 5 %.

Untuk menjangkau data loyalitas karyawan digunakan kuesioner model skala Likert. Perhitungan reliabilitas variabel X dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach. Hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,995. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel.

Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0.060$, sedangkan L_{tabel} untuk $n=95$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0.091. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 51,90 + 0,662X$. Dari uji keberartian koefisien regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $48,78 > 3,96$, artinya koefisien regresi tersebut signifikan. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0.97 < 1.88$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 34,40 % yang menunjukkan bahwa 34,40 % variasi loyalitas karyawan ditentukan oleh insentif.

Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan loyalitas karyawan pada Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ).

ABSTRACT

DEWI SITORESMI. Correlation Between Incentive with Employee Loyalty in Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), East Jakarta. Thesis, Jakarta: Economics Education Study Program, Economics Cooperation Education of Concentration, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2012.

This study aims to gain information and knowledge based on the data or the fact that valid or invalid, true and trustworthy about how much the relationship between the Incentive with Employee Loyalty in Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), East Jakarta. The research was conducted at the Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), East Jakarta for three months from July 2011 to September 2011.

This study uses a survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportionate random technique. The population in this study were all Employee at Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), East Jakarta. Affordable population in this study is that the employee works over 5 years, because they have a good loyalty and recorded as many as 131 people. Based on a sample of the table determining the number of samples, taken a sample of 95 people with a sampling error of 5%.

For data capture employee loyalty questionnaire used Likert scale models. Calculation of reliability of the variables X and Y using the Cronbach alpha formula. The results of the Y variable reliability of 0.995. These results prove that the instrument is reliable.

Test requirements analysis is the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L Liliefors test count = 0060, while the L table for $n = 95$ at 0.05 significant level is 0091. Because $L \text{ count} < L \text{ table}$ then the estimated error of Y over X is normally distributed. The resulting regression equation is $Y = 51.90 + 0.662 X$. From the regression test result $F_{hitung} > F_{tabel}$, ie $48.78 > 3.96$, meaning that the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces F calculated $< F \text{ table}$ is $0.97 < 1.88$, so it was concluded that the linear equation regression. The coefficient of determination obtained for 34.40% 34.40% which shows that employee loyalty is determined by incentives.

These results prove the existence of a positive and significant relationship between Incentif with Employee Loyalty in Koperasi Keluarga Guru Jakarta (KKGJ), East Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

TIM PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Ketua		30/1/2012
2. <u>Sri Indah Nikensari, SE, ME</u> NIP. 196610302000121001	Sekretaris		30/1/2012
3. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530320 198203 2 001	Penguji Ahli		26/1/2012
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		30/1/2012
5. <u>Dr. Haryo Kuncoro, SE, M. Si</u> NIP. 19700207 200812 1 001	Pembimbing II		30/1/2012

Tanggal Lulus : 24 Januari 2012

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Tiada Doa yang lebih indah selain doa agar skripsi ini selesai.

Wisuda setelah 9 semester adalah kesuksesan yang tertunda, akan tetapi,
lebih baik terlambat daripada tidak wisuda sama sekali.

Kuolah kata, kubaca makna, kuikat dalam alinea, kubingkai dalam Bab
sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar sarjana kuterima, orangtua pun
bahagia...

Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi...

Dan saya LULUS!

Skripsi ini kupersembahkan kepada,

**belahan jiwa, anugrah teristimewa dari Allah, bagaikan nafas yg
kuhirup, dan memberikanku kehidupan.....**

Ibu dan Bapak Tersayang,

-Dewi Sitoresmi-

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012
Yang membuat pernyataan

METERAI
TEMPEL
REPUBLIC OF INDONESIA
CODB5AAF657319047
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
6000 DJP

Dewi Sitoresmi
No.Reg. 8125070415

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dr. I. Ketut R.S, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan dan semangat dengan ikhlas dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Dr. Haryo Kuncoro, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran, kebaikan, kelembutan hatinya dan atas saran serta masukannya yang penuh keikhlasan yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi yang telah memberikan kritik dan sarannya.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan saran dan ilmunya.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuannya.

8. Teman-teman seperjuangan *napak tilas* dan *enterten* ekopers '07, terutama Nissa, Ria, Feby, Irna, Sessa, Dewi, Nuri, Novri, Nda yang telah mewarnai hari-hari menyesakkan dalam penyusunan skripsi.
9. Untuk Mamas, Catur, Wicax, Ajeng, Dian, Tommy, terimakasih atas semua petuah-petuahnya, baik yang penting maupun tidak penting, walaupun memang lebih banyak yang tidak penting.
10. Semua *Mas-Mas dan Mbak-Mbak* tukang print dan fotocopy yang telah sangat membantu dalam proses terciptanya mahakarya saya yang spektakuler ini.
11. Untuk seluruh responden yang telah banyak membantu dalam memperoleh data penelitian.

Secara khusus peneliti berterima kasih tak terhingga kepada keluarga yang sangat peneliti sayangi, Ibu, Bapak serta adikku tercinta. Terimakasih atas segala dukungan baik moril maupun materil dan doa yang telah kalian berikan. Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukannya. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2012

Dewi Sitoresmi