

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat dan dapat dipercaya mengenai adanya hubungan antara kompensasi dengan motivasi kerja guru pada SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School. Berdasarkan analisis data hasil perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan motivasi kerja guru pada SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School. Semakin tinggi kompensasi yang diberikan yayasan maka semakin tinggi pula motivasi kerja gurunya, sebaliknya jika kompensasi yang diberikan sekolah atau yayasan rendah maka akan semakin rendah pula motivasi kerja guru.

Hasil pengujian hipotesis dengan uji koefisien korelasi *Product Moment* menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kompensasi dengan motivasi kerja guru pada SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School. Selain itu, uji keberartian koefisien korelasi dengan uji t menunjukkan bahwa kompensasi dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan. Perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,2384, yang artinya bahwa kompensasi memberikan kontribusi sebesar 23,84% terhadap motivasi kerja guru. Hasil ini membuktikan bahwa kompensasi memberikan pengaruh yang positif terhadap motivasi kerja guru pada SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School dan sisanya sebesar 76,16% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain,

seperti lingkungan kerja, perilaku kepemimpinan kepala sekolah, dan disiplin kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara kompensasi dengan motivasi kerja guru pada SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi merupakan salah satu faktor yang menentukan motivasi kerja. Maka implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah :

1. Pemberian kompensasi yang sesuai akan meningkatkan motivasi kerja guru.
2. Dalam pemberian kompensasi perlu mempertimbangkan standar dan biaya hidup minimal guru. Karena kebutuhan dasar guru harus terpenuhi. Dengan terpenuhinya kebutuhan dasar guru dan keluarganya, maka guru akan merasa aman. Terpenuhi kebutuhan kebutuhan dan rasa aman memungkinkan guru dapat bekerja dengan penuh motivasi. Sehingga guru yang diharapkan yang dituntut oleh masa depan dalam rangka peningkatan sumberdaya manusia Indonesia akan tercapai.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak Yayasan SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School, agar memberikan penambahan perolehan kompensasi berupa gaji yang diberikan kepada para guru agar guru tersebut fokus terhadap pekerjaannya sehingga tidak mencari pekerjaan di tempat lain.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja guru sebaiknya lebih memperhatikan kesesuaian dalam pemberian kompensasi. Sesuai dengan pemberian kompensasi yang layak dan wajar, agar kompensasi yang diterima masing-masing guru sesuai dengan kinerjanya.
3. Pihak Yayasan SMP Taruna Terpadu Bogor Centre School agar menambahkan tunjangan-tunjangan para guru seperti memberikan tunjangan kesehatan, tunjangan pensiun, serta beasiswa untuk para guru.
4. Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja guru maka dapat dilakukan dengan pemberian *reward* dan *punishment* yaitu dengan adanya peraturan yang tegas maka dapat membuat guru lebih termotivasi untuk menghindari kesalahan sehingga lebih meningkatkan kinerja agar mendapat *reward*.
5. Penelitian ini memiliki keterbatasan, untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut dengan acuan yang lebih sempurna guna bahan pertimbangan dalam meningkatkan motivasi kerja guru.