

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
PARTISIPASI ANGGOTA KOPERASI DI KOPERASI
PEGAWAI TELKOM (KOPEGTEL) DINASTI JAKARTA
TIMUR**

**FRILTIA DWI HERJANTI
8125057223**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE
WITH THE PARTICIPATION OF COOPERATIVE MEMBERS
IN COOPERATIVE TELKOM (KOPEGTEL) DINASTY EAST
JAKARTA**

**FRILTIA DWI HERJANTI
8125057223**



**Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN ECONOMIC COOPERATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

FRILTIA DWI HERJANTI. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Partisipasi Anggota Koperasi di Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) Jakarta Timur. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Budaya Organisasi dengan Partisipasi Anggota Koperasi di Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) Jakarta Timur.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) selama kurang lebih satu bulan, terhitung sejak bulan November 2011 sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) di Jakarta Timur. Sedangkan populasi terjangkau adalah anggota koperasi yang berada di kantor pusat PT.Telkom cabang Jakarta Timur. Sampel yang digunakan sebanyak 58 anggota. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik proporsial sampling dengan tabel sampel pada taraf kesalahan 5%.

Perhitungan data penelitian dimulai dengan mencari persamaan regresi dan diperoleh $\hat{Y} = 33,11 + 0,737X$. Lalu dilakukan uji persyaratan analisis data dengan uji normalitas galat taksiran menggunakan rumus Lilifoers. Dari perhitungan didapat nilai $L_{hitung} = 0,077$ sedangkan L_{tabel} untuk $n=58$ yaitu 0,116. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$, maka pengujian normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hasil perhitungan untuk uji keberartian regresi ($\alpha=0,05$) diperoleh $F_{hitung} = 36,94$ dan $F_{tabel} = 4,03$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka model persamaan regresi adalah signifikan. Untuk hasil perhitungan uji kelinieran regresi ($\alpha = 0,05$) diperoleh $F_{hitung} = 0,92$ dan $F_{tabel} = 2,08$. Karena $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka model persamaan regresi adalah linier. Pengujian hipotesis menggunakan rumus korelasi Product Moment dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0,630 sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh t_{hitung} sebesar 6,08 dan t_{tabel} sebesar 1,68. Dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Budaya Organisasi dengan Partisipasi Anggota Koperasi di Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) Jakarta Timur.

Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 39,74% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara hubungan Budaya Organisasi dengan partisipasi Anggota Koperasi. Semakin kondusif Budaya Organisasi maka semakin tinggi Partisipasi Anggota Koperasi tersebut.

ABSTRACT

FRILTIA DWI HERJANTI. Correlation between Organizational Culture with the participation of cooperative members in Cooperative Telkom (KOPEGTEL) East Jakarta. Jakarta : Studi Economic Education Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2011.

This study aims to determine whether there is a correlation between Organizational Culture with the participation of cooperative members in Cooperative Telkom (KOPEGTEL) East Jakarta.

The research was conducted at Cooperative Telkom (KOPEGTEL) for about a month, starting from the month of November 2011 until December 2011. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were all members of the Cooperative Telkom (KOPEGTEL) in East Jakarta. While the affordable population are members of cooperatives PT.TELKOM headquarters are in East Jakarta branch. Samples are used as much as 58 members. Sampling techniques in the study were proporsial sampling technique with a sample table at the level of error of 5%.

Calculation begins by finding the research data and the derived regression equation $Y = 33.11 + 0.737 X$. Then do the test requirements of data analysis with error estimates normality test using the formula Lilifoers. Obtained from the calculation of the value of L count = 0.077 while the L table for $n = 58$ is 0.116. Because the count $L < L$ table, then testing the normality of the estimated error of regression Y on X shows that the error estimates of regression Y on X is normally distributed. The results of calculations for keberartian regression test ($\alpha = 0.05$) obtained F calculated = 36.94 and F table = 4.03. Since $F \text{ calculated} > F \text{ table}$, then the model is a significant regression equation. For the calculation of linearity of regression test ($\alpha = 0.05$) obtained F calculated = 0.92 and 2.08 F table. Since $F \text{ calculated} < F \text{ table}$, then the model is a linear regression equation. Hypothesis testing using the formula of Pearson Product Moment correlation r_{xy} yield of 0.630 while the results of tests of significance obtained t count equal 6.08 and 1.68 for TTable. Because the $t \text{ count} > t \text{ table}$, it can be concluded that there is a significant relationship between Organizational Culture with the participation of cooperative members in Cooperative Telkom (KOPEGTEL) East Jakarta.

The calculation of the coefficient of determination showed 39.74% variation in Y variables are determined by the variable X.

Conclusions of this study is that there is a positive relationship between cultural relations with the Organization of Cooperative Members participation. More

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 00 1	Ketua		02 Feb 2012
2. <u>Dicky Iranto, SE, M.SE</u> NIP. 19710612 200112 1 00 1	Sekretaris		07 Feb 2012
3. <u>Dr. I Ketut. R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 00 1	Penguji Ahli		01 Feb. 2012
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530320 198203 2 00 1	Pembimbing I		02 Feb 2012
5. <u>Dr. Saparudin SE, M. Si</u> NIP. 19770115 200501 1 00 1	Pembimbing II		02 Feb. 2012

Tanggal lulus : Senin 30 Januari 2012

Tanggal lulus : Senin 30 Januari 2012

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ KU TETAP BERDIRI, APAPUN KUJALANI, KU TETAP BERDIRI, APAPUN
KUHADAPI. BERDIRI, TERINJAK, HADAPI HIDUPKU “

“ TAPAKILAH JEJAK DIRI, WUJUDKANLAH MIMPI DAN YAKINLAH KAN KAU
RAIH. LAKUKANLAH DARI HATI, BERI YANG TERBAIK. PASTI KAN KAU RAIH “

“ DON'T THINK THAT YOU BETTER THAN THE OTHERS, BUT DON'T THINK THE
OTHERS BETTER THAN YOU “

(Geel Headbangers)

**I dedicate this thesis to My lovely Family,
My Dad, My Mom, My Husband and My boy Bayu
My Sister, Tasya and Rayna
Thank you for everything
I LOVE YOU ALL**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Skripsi dengan judul Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Partisipasi Anggota pada Koperasi Pegawai Telkom (KOPEGTEL) Jakarta Timur, disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapat gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penting bagi penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Endang Sri Rahayu, M. Pd selaku Dosen Pembimbing I beserta Bapak Dr. Saparuddin, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II dan Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan bimbingan, perhatian, dan motivasi.
2. Ibu Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
3. Bapak Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi. Seluruh Dosen Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah memberikan banyak ilmu serta perhatian dari awal hingga akhir perkuliahan.

4. Koperasi Pegawai TELKOM (KOPEGTEL) Jakarta Timur yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti, beserta seluruh anggota koperasi yang telah memberikan kontribusi.
5. Secara khusus penulis sampaikan terima kasih kepada kedua orang tua penulis Bapak Sugiyono Maryoto dan Ibu Henny Sarjimah beserta suami Pambudi S Jati, SE dan Bayu tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa serta dukungan baik moril maupun materi yang tak ternilai. Semoga skripsi ini dapat menjadi kebanggaan Papah dan Mamah tersayang beserta suami tercinta. Teman-teman angkatan 2007 yang telah membantu pada proses skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan sebagai koreksi terhadap penyempurnaan skripsi.

Akhirnya penulis berharap semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan bantuan yang telah diberikan, Amin .

Jakarta, Januari 2012

Frilitia Dwi Herjanti