

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini berhasil menguji hipotesis penelitian yang diajukan, Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan partisipasi anggota Koperasi Pegawai TELKOM (KOPEGTEL) di Jakarta Timur. Semakin kondusif budaya organisasi maka semakin tinggi partisipasi anggota dan sebaliknya semakin tidak kondusifnya budaya organisasi maka semakin rendah pula partisipasi anggota. Berdasarkan hasil perhitungan 39,74% Partisipasi Anggota (Y) ditentukan oleh Budaya Organisasi (X).

B. Implikasi

Hasil yang didapatkan dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dapat meningkatkan partisipasi anggota Koperasi Pegawai TELKOM (KOPEGTEL) di Jakarta Timur. Dimana semakin tinggi partisipasi anggota, maka tujuan usaha dan kegiatan yang diinginkan koperasi akan mudah dicapai. Keberhasilan koperasi meningkatkan partisipasi anggota dalam kegiatan koperasi dapat tercapai dengan adanya persepsi anggota yang baik terhadap budaya organisasi koperasinya. Persepsi budaya organisasi akan terbentuk baik bila setiap koperasi mampu mematuhi ketepatan nilai yang dianut, mengembangkan pola perilaku ke arah yang lebih baik, melakukan

kebiasaan yang dianut para anggota, sistem kontrol yang baik dan melakukan pedoman kegiatan yang sudah ditentukan.

Persepsi budaya organisasi yang dimiliki anggota merupakan faktor yang menentukan tinggi rendahnya partisipasi anggota. Agar partisipasi meningkat maka perlu dilakukan usaha untuk mewujudkan budaya organisasi koperasi yang kondusif sehingga anggota akan memiliki persepsi organisasi yang baik.

C. Saran

Berdasarkan implikasi penelitian yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, yaitu antara lain :

1. Partisipasi anggota koperasi harus terus ditingkatkan demi tercapainya koperasi yang memiliki budaya organisasi yang baik, diantaranya partisipasi anggota yang perlu ditingkatkan adalah membiasakan diri untuk melakukan budaya datang tepat waktu.
2. Agar partisipasi anggota mencapai hasil yang maksimal, maka hendaknya koperasi meningkatkan dan memperbaiki pelayanan kepada anggota, memberikan kemudahan untuk mendapatkan pinjaman, menambah jenis simpanan, seperti simpanan deposito atau simpanan dana pendidikan anak.

3. Untuk dapat membantu anggota mengenai bentuk organisasi koperasinya, mengetahui hak dan kewajibannya dapat dilakukan dengan membagikan Buku Pedoman Anggota Koperasi Pegawai. Hal ini merupakan salah satu cara untuk membentuk persepsi budaya organisasi yang kondusif sehingga akan dapat meningkatkan partisipasi anggota terhadap koperasi.