

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KEPUASAN
KERJA PADA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA
(KAI) DAOP 1 JAKARTA**

BELLA PUTERI NAGARI

8105108044



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADM. PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**CORRELATION BETWEEN INCENTIVE WITH JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEES IN PT KERETA API
INDONESIA (KAI) DAOP 1 JAKARTA**

BELLA PUTERI NAGARI

8105108044



Sript is written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FAKULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

Bella Puteri Nagari. 8105108044. *Hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta yang berjumlah 124 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 89 dengan menggunakan teknik *propotional random sampling*.

Data variabel X merupakan data primer yang berupa kuisisioner dengan menggunakan skala *Likert* dan data variabel Y merupakan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala *Likert*. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$. Hasil uji normalitas *Liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,063$ sedangkan $L_{tabel} = 0,0939$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 11,91$ dan F_{tabel} sebesar 3,96. $F_{hitung} (11,91) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 1,69$ sedangkan $F_{hitung} = 1,238$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,521$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,69) > t_{tabel} (1,67)$.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 27,12% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan.

ABSTRACT

Bella Puteri Nagari. 8105108044. *Correlation Between Incentive With Job Satisfaction of Employees PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2014.*

The purpose of this research is to detect correlation between incentive with job satisfaction on employee PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. The research is done during for two months since May until June 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 124 employees and 89 employees for sampling with used propotional random sampling.

Variabel data X is primer data by questionnaire using Likert Scale and variabel data Y is primer data by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$., while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} = 0,063 < L_{tabel} = 0,0939$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis tabel varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} = 11,91 > F_{tabel} = 3,96$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} = 1,238 < F_{tabel} = 1,69$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,521. Significancy test with $t_{hitung} (5,69) > t_{tabel} (1,67)$.

Because $t_{count} > t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conlude that found connection significant between Incentive and Job Satisfaction employees PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Determination coefficient test produces KD as big as 27,12%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between insentive and job satisfaction.


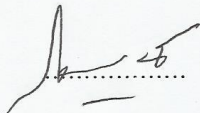
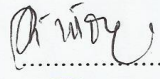
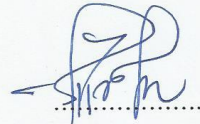

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		7 Juli 2014
2. <u>Dra Rr. Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		7 Juli 2014
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		7 Juli 2014
4. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing 1		4 Juli 2014
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		3 Juli 2014

Tanggal Lulus : 02 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



Bella Puteri Nagari
NIM. 8105108044

LEMBAR PERSEMBAHAN

Tuhan, terima kasih atas segala karuniamu, berkatilah pekerjaanku, tinggikanlah kedudukanku, besarkanlah rezekiku, dan harumkanlah namaku. Terima Kasih untuk Bapak, Mamah, Mas Cahya dan Adikku Chandra yang tercinta, yang selalu memberikan suportnya padaku . . .

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas ridho dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam Peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha, dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Hari Purnomo, selaku SDM di PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta dan seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian serta bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti
8. Kedua Orang Tua, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan moril dan materil serta perhatian dan doanya. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan doa yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti menerima saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti