

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat dan dapat dipercaya mengenai adanya pengaruh efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan di Jakarta Utara. Berdasarkan analisis data hasil perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Jakarta Utara. Semakin tinggi efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja pegawai koperasi tersebut.

Hasil analisis data dalam pengaruh variabel yang diteliti, menghasilkan persamaan regresi berganda yang berarti bahwa terhadap pengaruh yang positif antara efektivitas pelatihan akuntansi (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) pada pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Jakarta Utara. Pada uji persyaratan analisis untuk mengetahui normalitas menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov* dengan tingkat (α) = 5%, dapat dinyatakan bahwa data berdistribusi normal. Sedangkan pada uji Linearitas menggunakan scatterplot of residual, maka dapat dinyatakan bahwa data memiliki regresi yang berarti dan memiliki regresi yang linear.

Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 17.0 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Jakarta Utara. Perhitungan koefisien korelasi parsial antara (Y) dengan (X1) apabila (X2) konstan yaitu sebesar 0,570, yang berarti tidak begitu kuat dan tidak pula lemah. Sedangkan untuk perhitungan koefisien korelasi parsial antara (Y) dengan (X2) apabila (X1) konstan yaitu sebesar 0,572, yang berarti tidak begitu kuat dan tidak pula lemah.

Perhitungan koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,601, yang berarti bahwa efektivitas pelatihan akuntansi dan motivasi kerja pegawai memberikan kontribusi sebesar 60,1% terhadap kinerja pegawai. Hasil ini membuktikan bahwa efektivitas pelatihan akuntansi memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai Koperasi Tankers Pertamina Perkapalan Di Jakarta Utara.

B. Implikasi

Pengadaan kegiatan pelatihan yang efektif dan adanya motivasi dari pegawai ternyata mempunyai pengaruh terhadap meningkat atau menurunnya kinerja pegawai Koperasi tankers pertamina perkapalan Jakarta Utara. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas pelatihan dan motivasi kerja memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Di setiap organisasi / perusahaan baik sektor swasta maupun sektor publik pasti menginginkan sosok tenaga kerja yang berkinerja tinggi agar dapat bekerja

secara efektif dan efisien, setiap pegawai perlu memiliki motivasi kerja yang tinggi yang terpenting adalah motivasi yang timbul dari dalam diri seorang pegawai agar dalam melaksanakan tugasnya dilakukan secara maksimal dan senang hati. Kegiatan pelatihan yang efektif juga turut berperan dalam peningkatan kinerja pegawai dalam setiap organisasi, dengan adanya pelatihan diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai sehingga mencapai tujuan sesuai dengan visi dan misi organisasi.

Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan efektivitas pelatihan dan motivasi kerja pegawai akan mampu menciptakan kinerja pegawai yang optimal

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Pegawai koperasi dalam perhitungan indikator, skor terendah adalah *job knowledge*, oleh karena itu pegawai koperasi sebaiknya lebih meningkatkan lagi pengetahuan tentang pekerjaannya dengan cara lebih rajin mengikuti pelatihan yang ada di koperasi.
2. Pelaksanaan kegiatan pelatihan harus dilaksanakan dengan seefektif mungkin guna mencapai tujuan koperasi sesuai dengan visi misi koperasi.
3. Sebaiknya pegawai koperasi dalam meningkatkan motivasi tidak perlu hanya dorongan dari luar saja, akan tetapi harus timbul dari dalam diri sendiri. Dan tetap berusaha memperbaiki diri agar menjadi pegawai yang terbaik.